



دوشنبه ۴ شهریور ۱۳۹۸

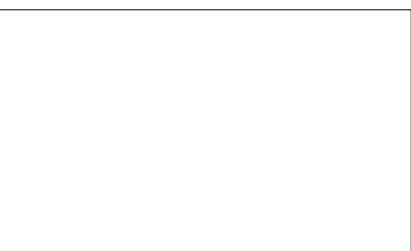
سال یازدهم - شماره ۱۵۴۶

www.sepehrpress.com



خبر

پزشکان و داروسازان دانشکده علوم پزشکی اسدآباد تجلیل شدند



سپهرغرب، گروه خبر: پزشکان و داروسازان دانشکده علوم پزشکی اسدآباد هم‌زمان با زادروز بوعلی‌سینا تجلیل شدند.

رئیس دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی اسدآباد در جمع پزشکان اسدآباد گفت: روز میلاد بوعلی‌سینا خشن افتتاحی برای آشنایی با شما عزیزان است و امیدوارم که با یک شروع تازه در این شهرستان بتوانیم به مردم عزیز اسدآباد خدماتی را ارائه کنیم.

بهنام رضا مخصوصی افزود: ما پزشکان ایران‌زمین به خود می‌بالیم که فیلسوف ارزشمندی به‌نام بوعلی‌سینا را در کنار خود داشته‌ایم که قریب به ۷۰۰ بار کتاب بوعلی‌سینا تألیف و بازنشر شده است.

مخصوصی با اشاره به حدیثی از امام حسین (ع) که می‌فرماید اگر نیاز بنده‌ای به شما افتاد بر شما نعمتی است، خاطرنشان کرد: عزیزان هیچ دستی هم‌اند دست پزشک در کنار دست خداوند قرار نگرفته است. این لباس سپید لباس مقدسی بوده و به اعتقاد من پزشکان رزمندگان بهداشت و سلامت هستند.

رئیس دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی اسدآباد با تأکید بر اینکه لطف خدا شامل حال بنده شده که بتوانم در اسدآباد حضور پیدا کنم، بیان کرد: طرح تحول سلامت نوبدهایی است و بسته‌های آن از بهبود مستمر کیفی، ایمنی بیمار و غیره برخوردار بوده که تحول عظیمی ایجاد کرده، در بحث اقتصاد مقاومتی تمام تلاش ما بر این بوده و هست که هزینه‌ها را کاهش دهیم، اما این امر نباید بر کیفیت ارائه خدمات اثر بگذارد.

وی در ادامه افزود: بیماری که به ما و شما مراجعه می‌کند، مثل خانواده ماست. هر دختی که به او ارائه دهیم، عیناً به خانواده خود ارائه می‌دهیم.

مخصوصی با بیان اینکه همه پزشکان با ارائه بهترین خدمات هیچ‌گاه خدمت خود را کاهش ندادند، گفت: بسیار امیدوارم که بتوانیم در این شهرستان خدمات مطلوبی را ارائه دهیم.

این مقام مسئول افزود: ما در شهرستان اسدآباد پتانسیل‌های خیلی بالایی داریم. امام جمعه فهیم و بسیار محترمی داریم که همواره ما را کمک و یاری کرده‌اند؛ فرماندار دلسوز و ساعی داریم که خدا را شاکرم سیاست‌های راهبردی ایشان با سیاست‌های ما منطبق است. نماینده خوب و سخت‌کوشی داریم که به‌خاطر پایش کامل خنده‌های بهداشت، اطلاعات کاملی از محیط ما دارند و من از اشراف اطلاعاتی ایشان لذت بردم. پزشکان و همکاران بسیار خوبی نیز داریم که باید از این پتانسیل‌ها نهایت استفاده را ببریم.

رئیس دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی اسدآباد با اشاره به اینکه دست تمام کسانی که ما را در راستای ارائه بهترین خدمات کمک کنند (که شباهت به مردم خوب و فهیم شهرستان اسدآباد است) را می‌بوسم و می‌فشارم، گفت: اگر در جمع شما حاضر شده‌ام و این مسئولیت را پذیرفتم، این امر با هدف پیشرفت حوزه سلامت شهرستان اسدآباد است.

وی در ادامه به پروژه‌های حوزه سلامت اشاره کرد و افزود: پروژه‌های بیمارستان جدید، آمارآی، دانشکده بهداشت، ارتقای هتلینگ و اتمام پروژه دانشکده پرستاری را در دست اقدام داریم.

رئیس دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی اسدآباد در خاتمه تأکید کرد: هدف ما ارتقای سطح بهداشت در همه سطوح است و کیفیت‌بخشی به سطح درمان و آموزش نیز از اهداف دیگر ما خواهد بود.

سپهرغرب، گروه خبر: معاون حمایت و سلامت خانواده کمیته امداد امام خمینی (ره) استان همدان گفت: این نهاد طی تعامل سازنده با نهاده‌ا، سمن‌ها و گروه‌های جهادی اقدام به برنامه‌ریزی و دعوت از گروه جهادی میلاد طه که متشکل از دانش‌آموزان مقاطع تحصیلی مختلف دوره متوسطه و فارغ‌التحصیلان دبیرستانی است، کرد.

علی بحیرایی اظهار کرد: جهت پیروی از منویات مقام معظم رهبری در برگزاری اردوهای جهادی و استفاده از ظرفیت فرهنگی و عمرانی این‌اردها در ارتقای سطح فرهنگ ایثار و نوع‌دوستی در جامعه اسلامی، کمیته امداد استان همدان طی تعامل سازنده با نهاده‌ا، سمن‌ها و گروه‌های جهادی اقدام به برنامه‌ریزی و دعوت از گروه جهادی میلاد طه که متشکل از دانش‌آموزان مقاطع تحصیلی مختلف دوره متوسطه و فارغ‌التحصیلان دبیرستانی است، کرد.

رئیس دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی اسدآباد با تأکید بر اینکه لطف خدا شامل حال بنده شده که بتوانم در اسدآباد حضور پیدا کنم، بیان کرد: طرح تحول سلامت نوبدهایی است و بسته‌های آن از بهبود مستمر کیفی، ایمنی بیمار و غیره برخوردار بوده که تحول عظیمی ایجاد کرده، در بحث اقتصاد مقاومتی تمام تلاش ما بر این بوده و هست که هزینه‌ها را کاهش دهیم، اما این امر نباید بر کیفیت ارائه خدمات اثر بگذارد.

سپهرغرب، گروه خبر – سمیرا گمار: سوتیتر: میزان مشارکت کارکنان در امور مدیریتی مساله حائز اهمیتی است که معمولاً در سازمان‌های دولتی و خصوصی، کارکنان از کمترین میزان مشارکت برخوردار بوده که معمولاً وقتی این حالت پیش بیاید تعهد کاری و میزان وابستگی به سازمان را کاهش می‌دهد که در نهایت بهروری نهایی پایین می‌آید. عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی همدان گفت: ایجاد فضای شادی در شغل و جنبه تفریح‌سازی، ارزش‌گذاری و جرخش شغلی در حوزه‌های مختلف سازمانی از دیگر اقداماتی است که می‌توان برای پویایی منابع انسانی انجام داد.

چهارم شهریور هر سال با عنوان «روز کارمند» فرصت مناسبی است تا این مفهوم به عنوان ارزشمندترین سرمایه هر سازمان مورد بررسی قرار گیرد، به عبارت دیگر روز کارمند بیش از آنکه از جهت فرمایشی و شعاری حائز اهمیت باشد از جهت تبیین جایگاه کارمندان و بررسی برنامه‌های مدیران برای استفاده بهتر و بیشتر جهت پیشبرد اهدافی به مجموعه‌ای مهم است. خبرنگار سپهرغرب در همین راستا و در «روز کارمند» گفت‌وگویی با دکتر سید حمید حسینی عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی ترتیب داده تا به مهم‌ترین سوالات در این زمینه یعنی جایگاه کارمند پویا و کارآمد شدن سیستم مدیریتی بپردازد، آنچه در ادامه می‌خوانید متن هم‌کلامی با این استاد دانشگاه در همین رابطه است:

نیروی انسانی موتور محرکه

سید حمید حسینی بایان اینکه موتور محرکه تمام سازمان‌ها، نیروی انسانی است، عنوان کرد: بر این اساس مدیریت نیروی انسانی به عنوان مهم‌ترین و چالش‌برانگیزترین قسمت‌های یک سازمان مطرح است. وی خاطرنشان کرد: نکته قابل توجه در مدیریت منابع انسانی تمرکز بر خلق شدن و استفاده بهینه از نیروی انسانی است که در این بخش با مدیریت ایده‌آل و کارآمد در سازمان‌ها فاصله وجود دارد.

این استاد دانشگاه با تأکید بر رویکرد غالب

معاون حمایت و سلامت خانواده کمیته امداد امام خمینی (ره) استان همدان با اشاره به اینکه دوره مذکور به مدت ۶ روز در مناطق محروم شهرستان سردرد برگزار شده است، ادامه داد: زمینه شناسایی و برگزاری دوره‌ها از اردیبهشت‌ماه و پس از بروز خسارات متعدد ناشی از بارندگی‌های فروردین‌ماه و تخریب‌های گسترده در مناطق محروم و کم‌برخوردار استان صورت پذیرفت.

بحیرایی با بیان اینکه در جریان حضور مسئولان گروه‌های جهادی در منطقه بیش از ۱۵ خانواده محروم در ابتدای امر برای انجام کارهای عمرانی و فرهنگی شناسایی شده‌اند، گفت: بررسی‌های مختلف توسط گروه‌های جهادی منجر به ثمرات فراوانی در منطقه شد و نیز تأثیرگذاری بالایی بر روح و اندیشه دانش‌آموزان حاضر در اردو و فرهنگ ایثار و گذشت داشت.

وی افزود: برخی از ثمرات برگزاری اردوهای جهادی میلاد طه شامل حضور مسئولان

توسط کمیته امداد امام خمینی (ره) استان همدان صورت گرفت:

دعوت از اردوی جهادی میلاد طه

مدارس و بیش از ۸۰ دانش‌آموز استان تهران در منطقه محروم، همکاری آموزش‌وپرورش سردرد در اختصاص ظرفیت خوابگاه شبانه‌روزی شهید باهنر جهت اسکان، پذیرایی و برگزاری دوره‌های فرهنگی و اعتقادی، ایاب‌ودهاب و انتقال رایگان دانش‌آموزان به مناطق محروم و خرید دو محموله تریلی دیوار مخصوص با عنوان دیوارهای Wall Cerete و لوازم جانبی آن به ارزش بیش از ۴۴ میلیون تومان توسط گروه جهادی میلاد طه است. معاون حمایت و سلامت خانواده کمیته امداد امام خمینی (ره) استان همدان همچنین عنوان کرد: ساخت چهار باب ساختمان برای مددجویان ساکن در روستاهای مناطق محروم قرارکند، جعفرآباد و چورمق، انجام امر خدایندانه تفقد و دلجویی از ۲۵ خانواده زیر پوشش، توزیع بسته کالاهای اساسی از قبیل برنج و روغن هریک به ارزش هفت میلیون و ۵۰۰ هزار تومان، پرداخت چهار میلیون تومان

عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی استان همدان به مناسبت روز کارمند مطرح کرد:

تعالی سازمان‌ها در گرو تفریح‌سازی کار، ایجاد ارزشمندی در کارکنان و چرخش شغلی

مهم‌ترین ویژگی‌های کارمند خوب، سرعت پذیرش تغییر و به‌رو شدن مهارت‌ها

سازمان‌ها در به کارگیری نیروی انسانی، تصریح کرد: اینکه سازمان‌ها بر اساس مهارت‌های غیرکاربری نظیر داشتن مدرک تحصیلی زبان خارجی که نشان‌دهنده کارآمدی یک سیستم نیست، نیروی انسانی خود را به کار می‌گیرند، باعث می‌شود سازمان‌ها کارآمدی لازم را نداشته باشد.

حسینی در ادامه افزود: بدون تردید استفاده از ابزارهای مدیریتی انگیزشی، آموزش کاربردی و بهروز کارکنان مبتنی بر استفاده بهینه از زمان، باعث رشد و تعالی هر سازمانی خواهد شد.

وی بایبان اینکه در حال حاضر به شدت در حال تجربه تغییر فضای کسب‌وکار در جامعه هستیم، اظهار کرد: بروز این تغییرات منجر به آزام سازمان‌ها مبنی بر رفتن به سوی تغییر و تحول خواهد شد و یکی از مهم‌ترین ویژگی‌های کارمند خوب، سرعت پذیرش تغییر و بهروز شدن مهارت‌ها است که جای خالی آن به شدت در سازمان‌ها به ویژه در سازمان‌های دولتی حس می‌شود.

میزان مشارکت کارکنان در سازمان‌ها منجر به افزایش بهره‌وری خواهد شد

عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی استان همدان نکته دیگری را در مورد کارکنان سازمان‌ها مورد اشاره قرار داده و گفت: میزان مشارکت کارکنان در امور مدیریتی مسئله با اهمیتی است که معمولاً در سازمان‌های دولتی و خصوصی، کارکنان از کمترین میزان مشارکت برخوردار بوده که معمولاً وقتی این حالت پیش بیاید تعهدکاری و میزان وابستگی به سازمان را کاهش می‌دهد که در نهایت بهره‌وری نهایی پایین می‌آید.

حسینی تأکید کرد: با توجه به‌ه موارد مذکور می‌توان گفت، کارکنان موتور حرکت هر سازمانی هستند که اگر در مسیر نادرست از آن‌ها استفاده شود یک مانع برای حرکت سازمان خواهد بود.

توجه به تفریح‌سازی کار
وی در ادامه با اشاره به مسئله عدم انگیزه برخی کارکنان، با این‌ بیان که ایجاد انگیزه نیازمند اقداماتی بوده که در دو حوزه امکان‌پذیر است؛ ابراز کرد: نخست، ایجاد فضای



خبر

sepehrgharb.news@gmail.com

وجه نقد به دو خانواده، تأمین لوازم ضروری زندگی مانند چهار دستگاه اجاق‌گاز و ۶ پتکه و توزیع لوازم‌التحریر به تعداد ۲۰۰ بسته بین دانش‌آموزان نیازمند مناطق محروم از دیگر فعالیت‌های این گروه جهادی بوده است.

بحیرایی در پایان با اشاره به اینکه از اردوی جهادی بسج دانشجویی دانشگاه فرهنگیان همدان به‌عنوان مکمل انجام امورات مربوط به پروژه‌ها در بخش بی‌کسی ساختمان‌ها، سنگ‌چینی، قالب‌بندی، آرماتوربندی، شناز، جوشکاری اسکلت و اتمام کار چهار پروژه ساختمانی نیز استفاده شده است، ادامه داد: واریز ۱۰ میلیون تومان وجه نقد به حساب کمیته امداد با عنوان طرح رضوان و کمک به هزینه‌های ساخت مسکن و برگزاری مراسم فرهنگی جشن عید غدیر با حضور دانش‌آموزان و توزیع ۱۱۰ بسته فرهنگی و لوازم‌التحریر نیز از فعالیت‌های انجام‌شده در سال جاری توسط اردوی جهادی میلاد طه در همدان بوده است.

عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی استان همدان به مناسبت روز کارمند مطرح کرد:

تعالی سازمان‌ها در گرو تفریح‌سازی کار، ایجاد ارزشمندی در کارکنان و چرخش شغلی

مهم‌ترین ویژگی‌های کارمند خوب، سرعت پذیرش تغییر و به‌رو شدن مهارت‌ها

شاد در شغل و جنبه تفریح‌سازی کار که به فرموده حضرت امیر (ع) کار کردن به منزله تفریح تلقی شود نه یک امر مشقت‌آور مثل کارهای زبان‌آور یا کارهایی که نیاز به خلاقیت و سرعت دارند.

این استاد دانشگاه اضافه کرد: مورد دوم ارزش‌گذاری است؛ یعنی فرد احساس کند دریافتی او از سازمان در برابر وقت و خدمت‌رسانی او مناسب بوده و ارزش برابری دارد؛ ارزش‌گذاری همیشه مالی نبوده و گاهی مشارکت دادن در کارهای سازمان، عنوان سازمانی و مسائل مالی برای فرد ایجاد انگیزه می‌کند.

موفقیت سازمان‌ها در گرو داشتن نیروهای کارآمد، باتانگیزه و خوشحال

وی در پایان گفت: اگر می‌خواهیم یک سازمان موفق داشته باشیم باید نیروی انسانی کارآمد، با انگیزه و خوشحالی داشته باشیم، که این خوشحالی قطعاً به خاطر کار بهتر نیست بلکه نشان یک انسان شاد بودن است که اگر این شأنیت را به او بدهیم مطمئن آن فرد در بهترین حالت خود قرار می‌گیرد.

گفتنی است، از آنجایی‌که اغلب، اصلی‌ترین هدف سازمان‌ها استفاده بهینه از عوامل تولید و رسیدن به اثربخشی است، نیروی انسانی ارزشمندترین دارایی سازمان‌ها محسوب شده و از حساسیت خاصی برخوردار است به‌طوری‌که عملکرد نیروی انسانی در درون سازمان، انعکاسی از دانش، مهارت و ارزش‌های او بوده و عوامل ماند در دست‌ان توانمند انسان قابل‌بررسی می‌شوند و همان‌طور‌که در هر مصاحبه نیز به آن اشاره شد توجه به این مهم برای ارتقای سازمان و البته استفاده حداکثری از مهارت و خلاقیت کارکنان با انگیزه‌بخشی به آنان در یک نظام اداری منحل، متوازن و سالم حائز اهمیت است.

مسئله مهم دیگر این است که در اسلام، منزلت اجتماعی به عنوان موهبت و امانت الهی در اختیار کارمندان و کارگزاران قرار می‌گیرد تا برای رفیع محرومیت‌ها و گرفتاری‌ها از امور جامعه به کار گرفته شود. از این رو، امام علی‌علیه‌السلام به یکی از کارگزاران خود چنین می‌گوید: «کاری که به عهده توست، طعمه نیست، امانتی است که بر گردنت نهاده‌اند».

تأکید خواهیم کرد تا سندی برای تصمیم‌گیری‌های آتی و برنامه‌ای موثر در جهت توسعه گردشگری باشد.

مشاور عالی شهردار همدان ادامه داد: نمایندگان کشورهای حاضر در این نشست می‌توانند سفیران خوبی برای توسعه گردشگری باشند.

محمدی در ادامه با اشاره به اینکه مهمانان حاضر در همدان در سوسم همراه گشت شهری خواهند داشت، ابراز کرد: چهارم همراه‌هایش یک روز ه گفتگوی بین‌ادیان با تأکید بر تأثیر ادیان بر میراث فرهنگی برگزار خواهد شد و در نهایت پنجم همراه دومین نشست کارشناسی گفتگو و تأثیرات متقابل میان ادیان و معنویت کشورهای مسیر جاده ابریشم در چارچوب اطلس کشورهای فرهنگ‌ی جاده ابریشم برگزار خواهد شد.

وی تصریح کرد: دکتر ظریف وزیر امور خارجه، دکتر منصور غلامی دبیرکل کمیسیون ملی یونسکو، علی اکبر مونس‌ان معاون سرپرست وزارت میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری مهمانان این نشست خواند بود که البته حضور آنها هنوز قطعی نشده است.

مشاور عالی شهردار همدان با اشاره به حضور کشورهای مختلف جهان در این نشست گفت: نمایندگان کشورهای فرانسه، روسیه، ترکیه، نپال، چین، کره، افغانستان، هند، ژاپن، قزاقستان، قزاقستان، پاکستان، تاجیکستان، ترکمنستان، ازبکستان و آذربایجان تا ۲۲ آگوست فرصت اعلام حضور داشتند که نتیجه قطعی آن متعاقباً اعلام خواهد شد.

تلاش برای ثبت جهانی یکی از آثار

همدان محمدی با تأکید بر اینکه توسعه گردشگری و تأکید بر ثبت جهانی یکی از آثار باستانی همدان، دستاورد مهم این نشست خواهد بود، افزود: تلاش‌های صورت گرفته در چهار سال گذشته به منظور ارتباط مستمر با مجامع بین‌المللی بوده که عضویت در مجمع جهانی شهرهای اسلامی، عضویت در مجمع شهرداران آسیایی و هیئت مدیره این مجمع و عضویت در مجمع شهرداران جاده ابریشم



روزنامه صبح غرب کشور



خبر

اردوهای دوستی سازمان جوانان هلال‌احمر به همدان رسید

سپهرغرب، گروه خبر: چهارمین دوره اردوهای دوستی سازمان جوانان جمعیت هلال‌احمر کشور به میزبانی هلال‌احمر همدان عصر روز شنبه رسماً آغاز شد.

۱۵۰ دانش‌آموز از استان‌های غرب و جنوب غرب کشور به همدان آمدند تا با شرکت در چهارمین مرحله اردوهای دوستی سازمان جوانان جمعیت هلال‌احمر کشور، صلح و دوستی را با تکیه بر گفتگو ترویج کنند. دانش‌آموزان دختر شرکت‌کننده در این اردو با همراهی سرپرستان خود که از سوی جمعیت‌های هلال‌احمر و اداره آموزش‌وپرورش استان‌ها معرفی شده‌اند، عصر روز شنبه وارد اردوگاه فرهنگی تربیتی ابودر شدند و مورد استقبال جوانان و کادر اجرایی معاونت جوانان هلال‌احمر همدان قرار گرفتند.

مدیرعامل جمعیت هلال‌احمر استان همدان با حضور در محل این اردو، به اعضای شرکت‌کننده خفاوت گفت و با تبریک یکم شهریورماه و گرامیداشت روز همدان، برای میهمانان سفر آموزشی و تفریحی مفید و لذت‌بخشی را آرزو کرد.

بهروز کارخانه‌ای با بیان اینکه دیار همدان گنجینه غنی و پرباری از مفاخر ادب و فرهنگ این سرز و بوم را در خود جای داده است، زادروز شیخ‌الرئیس این حکیم پُرآوازه را گرامی داشت که در همدان آثار و خاک همدان آثار را گرامی داشت که به‌واسطه واقعیت وجودیش و خدمات گرانتقدش در عرفان و طب، شایسته دروهای بیکران است.

وی همچنین از رفتار حسینقلی شونودی همدانی به‌عنوان افضل‌الکمالات مال برد و افزود: این اقیق عارف میش از ۳۰۰ شاگرد داشته است که یکی از برجسته‌ترین آن‌ها شیخ محمد بهاری همدانی بوده که او هم مقام ولایی در عرفان دارد، و با تألیف تذکره الممتقین خدمت بزرگی به بشریت کرد.

این مقام مسئول در بخش دیگری از سخنان خود به میراث فرهنگی و تاریخی به‌یادگارمانده از هزاره‌های پیشین در همدان اشاره کرد و به‌عنوان مثال از کنیه‌های گنجنامه به‌واسطه واقعیت وجودیش و خدمات گرانتقدش در عرفان و طب، شایسته دروهای بیکران است.

غار شگفت‌انگیز علیدر دیگر جاذبه گردشگری همدان بود که کارخانه‌ای از آن به‌عنوان نماد عینی عظمت پروردگار نام برد و ابراز امیدواری کرد: دانش‌آموزان با بازدید از این اماکن تاریخی و جاذبه‌های گردشگری، بیشتر با داشته‌های ارزشمند ایران‌زمین آشنا شده و آن‌ها را با قدردانند.

معاونت جوانان جمعیت هلال‌احمر استان همدان نیز در نشست توجیهی سرپرستان این اردو با بیان اینکه سعی کرده‌ایم برنامه‌های متنوعی را برای دانش‌آموزان شرکت‌کننده در اردو درنظر بگیریم، از برگزاری سه کارگاه همدان‌شناسی، آشنایی با تاریخچه نهضت بین‌المللی هلال‌احمر و صلیب سرخ و مخاطرات زیست‌محیطی برای این دانش‌آموزان خبر داد.

مریم پاک‌بکس با بیان اینکه تقویت مهارت‌های فردی و فعالیت‌های گروهی نیز دو هدفی هستند که در این اردو دنبال می‌کنیم، از پخت دو وعده غذایی به‌وسیله خود دانش‌آموزان با نظارت و همراهی مربیان و مسابقه گنج‌یابی به‌عنوان نمونه نام برد.

رئیس اداره دانش‌آموزی سازمان جوانان جمعیت هلال‌احمر کشور نیز با تقدیر از مدیرعامل جمعیت هلال‌احمر استان همدان برای قبول این میزبانی، خطاب به سرپرستان گفت: مسئولیتی که شما برعهده گرفته‌اید، بسیار سنگین بوده و لازم است سرحد توان خود را به‌کار ببرید تا ضمن کمک به برگزاریکنندگان اردو، به‌ظرف کردن دانش‌آموزان از برنامه‌های پیش‌بینی‌شده، حفاظت و امنیت آن‌ها نیز بنایید.

سمیه شیخ‌محمدی همچنین از انتخاب یک تیم و یک دانش‌آموز به‌عنوان تیم و فرد به‌ردوست این مرحله از اردوها خبر داد و افزود: با هدف ترویج بشردوستی در میان دانش‌آموزان و با درنظر گرفتن شاخص‌هایی، به یک تیم و یک فرد منتخب جوایزی اهدا خواهد شد.

نیز از مواردی بوده که به آن دست یافته‌ایم. وی در پایان با اشاره به اینکه اینگونه نتایج، ه و می‌تواند در درازمدت جواب می‌دهد، بیان کرد: وقتی همدان در مجامع بین‌المللی صاحب کرسی و ای باشد، دیده خواهد شد کما اینکه به زیبایی جاذبه‌ها و پراثر بودن گفت‌ شهر همدان آذغان دارند. در خاتمه باقی گفت: پروژه بین‌المللی راه جدید ابریشم فرصت مناسبی در اختیار ایران به ویژه همدان قرار می‌دهد تا بتواند تأثیرگذاری خود را به تکثیر بر داشته‌ها و قابلیت‌های فراوانی که در ابعاد گوناگون دارد، افزایش دهد. قطعاً دستیابی به این مهم نخست نیازمند اشراف بر اهمیت این موضوع توسط مسئولان و متولیان امر در بخش‌های گوناگون دولت و مردمی است تا با توجه به آن برای خاستگاه حقیقی همدان و استفاده از این ظرفیت عظیم دست به کار شوند.

حال که مجمع جهانی شهرهای جاده ابریشم به عنوان یک مرکز بین‌المللی فرهنگی، اقتصادی و گردشگری در ایران با هدف تعامل سازنده و همکاری متقابل ۳۰۰ شهر از ۷۳ کشور که در مسیر جاده ابریشم قرار دارند شکل گرفته و همدان نیز در کمر از یک ماه آینده میزبان نمایندگان از کشورهای عضو است بهترین زمان مهیا می‌شود تا از این طریق بتوان دستاوردهای مهم، و قابل ملاحظه‌ای برای این شهر و مردمانش رقم زد؛ نباشد که مثل اجلاس‌های بین‌المللی همدان ۲۰۱۸ پس از پایان این نشست، آب‌ها از آسیاب بیفتد و مشعل حضور نمایندگان کشورهای همدان در همدان خاموش شود. حالا که همدان عنوان «قلب جغرافیای ایران و نگین درخشان کشورهای در مسیر جاده ابریشم» را گرفته لازم است تا به پشتوانه فرهنگ و تاریخی غنی پایتخت ابریش و تمدن ایران زمین با استفاده از ظرفیت‌های بالقوه و بالفعل موجود و البته با بهره‌گیری از نظرات متخصصان امر بیشترین بهره را از این‌گونه نشست‌ها و همایش‌ها برده و با جذب سرمایه‌گذار در بخش‌های مختلف و البته استفاده از صندوق جهانی جاده ابریشم از بستر فراهم شده بالاترین سود را برای ایجاد اشتغال و جلب جهانیان به شهر تاریخی و توریستی همدان توجه کنیم.