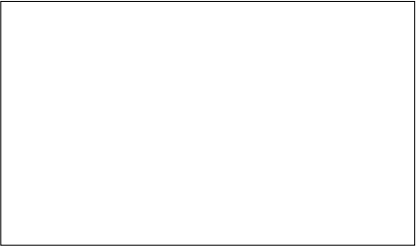




خسارت ۳۰ میلیارد تومانی کرونا به علیصدر

غار نوروز ۱۴۰۰ یاز است



سپهرغرب، گروه خبر: مدیرعامل شرکت سیاحتی علیصدر با بیان اینکه غار علیصدر نوروز ۱۴۰۰ باز است، گفت: بازدید از غار با رعایت کامل پروتکل‌های بهداشتی و در قالب گردشگری هوشمند صورت می‌گیرد.

مهدی مجیدی اظهار کرد: با توجه به اینکه مقرر شده است برای ایام نوروز گردشگری هوشمند راه‌اندازی شود، بنا داریم غار علیصدر را نیز بازگشایی کنیم.

وی با تأکید بر اینکه بازدید از غار همراه با رعایت کامل پروتکل‌های بهداشتی خواهد بود، ادامه داد: تب‌سنجی، استفاده از ماسک، رعایت فاصله‌گذاری اجتماعی و استفاده از مواد ضدعفونی‌کننده ازجمله مواردی است که در بازدید از غار مدنظر بوده تا گردشگران در سلامت کامل بازدید داشته باشند.

مدیرعامل شرکت سیاحتی علیصدر درخصوص اقامت نیز گفت: برای اقامت نیز هتل ایرانی‌ردی به‌علاوه سونیت‌های علیصدر آماده پذیرایی از گردشگران است تا در محیطی امن و راحت بتوانند بازدید داشته باشند.

وی میزان خسارت وارده به تأسیسات گردشگری علیصدر ناشی از کرونا را ۳۰ میلیارد تومان عنوان کرد و گفت: در راستای حمایت از کارگران شاغل در این مجموعه تسهیلاتی دو میلیارد و ۸۰۰ میلیون تومانی داده شد که درحال حاضر نگران بازپرداخت آن هستیم.

مجیدی بیان کرد: یکی از نگرانی‌های ما این بوده که قرار است در ۶ ماهه نخست سال بازپرداخت صورت گیرد که ما تقاضا داریم بازپرداخت تسهیلات به ۶ ماه دوم سال ۱۴۰۰ موکل شود تا اگر درآمدی کسب شد، بازپرداخت صورت گیرد.

وی با تأکید بر اینکه در ایام عید سفرها هوشمند بوده و باید محل اقامت قبل از سفر رزرو شده باشد، یادآور شد: مجموعه اقامتی عباس‌آباد نیز آماده پذیرش گردشگران طی ایام نوروز است و مسافران می‌توانند از هم‌اکنون رزرو کنند. مدیرعامل شرکت سیاحتی علیصدر با بیان اینکه غار علیصدر از ۲۰ اسفندماه آماده‌سازی خواهد شد، تصریح کرد: بر این اساس غار از ۲۵ اسفندماه بازگشایی شده و پذیرش بازدیدکنندگان و گردشگران در قالب گردشگری هوشمند خواهد بود.

شهرداری نداریم، اما به نظر بیش از ۵۰ درصد نیروهای شهرداری همدان به‌لحاظ طبقه‌بندی شغلی هنوز تعیین تکلیف نشده‌اند.

وی با بیان اینکه درصورت تحقق طبقه‌بندی شاغل در شهرداری حداقل ۵۰ درصد از نیروهای شهرداری همدان سامان‌دهی خواهند شد، اظهار کرد: با این اقدام نیروها در جایگاه خاص خود به‌کارگیری شده و این اطمینان خاطر موجب ارائه خدمت بهتر و بیشتر برای شهروندان خواهد شد.

مولوی در پایان گفت: مجموعه شورا به‌واسطه نقش‌نظارتی و اتمام حجت با شهردار در این خصوص، به موضوع ورود کرده است که قبل از پایان سال این مهم محقق شود.

به گفته نایب‌رئیس شورای اسلامی شهر همدان نیروهای همدان نیروهای متخصص و تحصیل‌کرده وجود دارند اما بخش زیادی از این نیروها طی دو دهه گذشته، انباشت شده و با قراردادهای مختلف نیروهایی وارد شهرداری شده و اکنون در جایگاه‌هایی که باید باشند، نیستند و بخشنامه ابلاغی جدید وزارت کشور و سازمان همیاری‌های شهرداری‌ها، شرایط طبقه‌بندی شاغل و تعیین تکلیف نیروهای شهرداری از سوی شورا به شهرداری ابلاغ شده است.

با ابلاغ بخشنامه به شهرداری، شهردار و معاون توسعه و برنامه‌ریزی شهردار در صحن شورا قول داده‌اند تا قبل از پایان سال وضعیت اشتغال نیروهای شهرداری و ترفیع و تعیین وضعیت ایثارگران مشخص شود که باید منتظر ماند و دید این مهم محقق خواهد شد یا خیر که به گفته مولوی درصورت تحقق وعده شهردار بیش از ۷۰ تا ۸۰ درصد مشکلات نیروی انسانی در شهرداری همدان حل خواهد شد و حداقل ۵۰ درصد نیروها سامان‌دهی می‌شوند.

شهرداری، مدیر فنی و یا در کمیسیون ماده ۱۰۰ است، بیان کرد: با توجه به بخشنامه ابلاغی جدید وزارت کشور و سازمان همیاری‌های شهرداری‌ها، شرایط طبقه‌بندی شاغل و تعیین تکلیف نیروهای شهرداری از سوی شورا به شهرداری ابلاغ شده است. مولوی افزود: با ابلاغ بخشنامه به شهرداری، شهردار و معاون توسعه و برنامه‌ریزی شهردار در صحن شورا قول دادند قبل از پایان سال وضعیت اشتغال نیروهای شهرداری و ترفیع و تعیین وضعیت ایثارگران مشخص شود.

نایب‌رئیس شورای اسلامی شهر همدان تصریح کرد: درصورت تحقق وعده شهردار در این خصوص بیش از ۷۰ تا ۸۰ درصد مشکلات نیروی انسانی ما در شهرداری و مشکل و دغدغه اصلی خانواده این نیروها رفع خواهد شد.

وی با بیان اینکه شاید برخی از نیروها ۱۰ تا ۱۵ سال است که در شهرداری کار می‌کنند و جوانی و عمر خود را در شهرداری سپری کرده‌اند، ادامه داد: این نیروها حتماً باید تعیین وضعیت شوند و شرایط استخدامی آن‌ها نیز تعیین تکلیف شود که امیدواریم تا قبل از پایان سال با توجه به تشکیل کمیته طبقه‌بندی شاغل و وعده شهردار، این مهم محقق شود.

مولوی با تأکید بر آنکه درصورت عدم تحقق این مهم تا قبل از پایان سال از سوی شورا برخورد خواهد شد، خاطر‌نشان کرد: به‌شدت پیگیر این موضوع هستیم که قبل از پایان دوره شورای پنجم این امر محقق شده و نیروهای شهرداری که از بسیاری مزایای کارمندان دولت محروم هستند، شرایط استخدامی آن‌ها اجرایی شود که حداقل بتوانند برای زندگی خود برنامه‌ریزی کنند.

نایب‌رئیس شورای اسلامی شهر همدان یادآور شد: آمار دقیقی از تعداد نیروهای بلا تکلیف در

است که کمیته اجرایی طرح طبقه‌بندی شاغل در شهرداری با اعضای معین تشکیل شود تا امور مربوط به کارکنان اعم از انتصابات و ترفیعات احکام کارگزینی و یا اجرای قوانین و بخشنامه‌های مملکتی و اداری از طریق این کمیته انجام شود. عسگریان این را هم عنوان کرده بود که با وجود تصویب تشکیل کمیته طبقه‌بندی شاغل در شهرداری‌ها، این کمیته در شهرداری همدان هنوز تشکیل نشده و لازم است با توجه به ابطال این‌نامه استخدای کارکنان شهرداری‌ها، کمیته طبقه‌بندی و امور مورد نظر و اینکه موضوع در اختیار شهرداری‌ها قرار گرفته است، در اسرع وقت با اعضای معین و به ریاست بالاترین مقام شهرداری همدان تشکیل شود.

با توجه به اقدامات شورای پنجم به‌منظور سامان‌دهی نیروهای شهرداری و با توجه به مباحث عنوان‌شده از سوی اعضا در این خصوص، بر آن شدیم در این رابطه با نایب‌رئیس شورا گفت‌وگو کنیم. ابراهیم مولوی در گفت‌وگو با خبرنگار ما درخصوص طبقه‌بندی شاغل کارکنان شهرداری همدان اظهار کرد: در سیستم‌هایی که می‌خواهند بالاترین پهرموری را داشته باشند، بیشترین کار و بار روی نیروی انسانی متخصص و تحصیل‌کرده آن مجموعه است.

نایب‌رئیس شورای اسلامی شهر همدان گفت: در شهرداری همدان نیروهای متخصص و تحصیل‌کرده وجود دارند، اما بخش زیادی از این نیروها طی سالیان گذشته شاید طی دو دهه گذشته، انباشت شده و با قراردادهای مختلف نیروهایی وارد شهرداری شده و اکنون در جایگاه‌هایی که باید باشند، نیستند. وی با تأکید بر اینکه برای مثال فردی با عنوان نیروی اژانس به شهرداری آمده و اکنون مدیر

چندین‌بار به‌ویژه در شورای پنجم مورد بحث و بررسی قرار گرفته، اما تاکنون محقق نشده است. آذرمه امسال رئیس کمیسیون نظارت، بازرسی و امور اداری شورای اسلامی شهر همدان عنوان کرده بود که پیگیر تبدیل وضعیت ایثارگران شاغل در شهرداری هستیم و این قانونی است که باید اجرا شود و این مهم را نیز یادآور شده بود که این نامه تازه ابلاغ شده و در ادامه باید مقدماتی اجرا شود تا کار به نتیجه برسد و پیگیر این مسئله خواهیم بود تا قانون در شهرداری نیز اجرایی شود. علی فتحی با تأکید بر اینکه تعداد زیادی از خانواده‌های ایثارگران در شهرداری مشغول به‌کار هستند و قبل‌ا تعیین تکلیف شده‌اند، گفته بود که تعداد کمی از این افراد باقی مانده‌اند که پیگیر تعیین تکلیف آن‌ها نیز هستیم. خردادماه سال جاری نیز سیدمسعود عسگریان، رئیس کنونی شورای اسلامی شهر همدان عنوان کرده بود سه سال است که وزارت اقتصاد کشور مجوز تبدیل وضعیت نیروها را در شهرداری‌ها صادر نکرده و شهرداری‌ها در راستای برخی از اقدامات و برون‌سپاری بعضی از فعالیت‌ها و خدمات می‌توانند از نیروی شرکت‌های دارای مجوز نیروی انسانی بهره‌مند شوند.

اما بهمن‌ماه بود که عسگریان تشکیل کمیته طبقه‌بندی شاغل در راستای ایجاد، امنیت شغلی و رضایت‌مندی حداکثری کارکنان شهرداری همدان را ضروری دانسته و عنوان کرده بود که

شهرداری همدان با بیش از دو هزار و ۵۰۰ نفر نیروی انسانی از دستگاه‌های اداری اجرایی همدان است و نظر به آیین‌نامه استخدامی کارکنان شهرداری‌ها مصوب ۱۵ آبان‌ماه ۸۱ هیئت وزیران با رأی هیئت عمومی و دیوان عدالت اداری در مهرماه سال ۹۹ ابطال و متعاقب رأی صادره، مقرر شده است.

وی گفت: طی یک سال اخیر اقدامات متعددی در راستای شناسایی مشکلات واحدهای تولیدی و پیشگیری و پیگیری رفع موانع حقوقی و قضائی و احصای قوانین و مقررات حمایتی در بخش تولید و ابلاغ آن به دستگاه‌های اجرایی، بانک‌ها، رؤسا و دادستان‌های حوزه‌های قضائی و اتاق بازرگانی و

سپهرغرب، گروه خبر – آذین رضایی: نایب‌رئیس شورای اسلامی شهر همدان با بیان اینکه شهردار قول داده است قبل از پایان سال وضعیت اشتغال نیروهای شهرداری و ترفیع و تعیین وضعیت ایثارگران مشخص شود، گفت: درصورت تحقق طبقه‌بندی شاغل در شهرداری حداقل ۵۰ درصد از نیروهای شهرداری همدان سامان‌دهی خواهند شد.

طی سال‌های گذشته موضوع سامان‌دهی و تعیین تکلیف نیروهای انسانی شهرداری‌ها موضوعی است که نمایندگان مجلس و نمایندگان مردم در پارلمان شهری پیگیر آن بوده‌اند، اما این مهم هر بار به بهانه‌ای محقق نشده است و برخی نیروها با وجود سابقه کاری بیش از ۱۰ سال، هنوز هم به‌صورت نیروهای قراردادی فعالیت دارند، اما بیش از یک نیروی شرکتی و با رسمی کار انجام می‌دهند و این درحالی بوده که مزایای آن‌ها حتی کمتر از نیروهای رسمی و شرکتی است.

از موضوع عدم تعیین تکلیف نیروهای با سابقه کاری بالا که بگذریم، مسئله بعدی به‌کارگیری نیروها در مناصب غیر تخصصی است که این مهم خود معضلی برای مدیریت شهری بوده و شاید بیشترین آسیب از همین موضوع است که در این صورت طبقه‌بندی شاغل و به‌کارگیری نیروها در جایگاه‌های تخصصی خود، کمک بزرگی به رفع این مشکل خواهد بود.

در شهرداری همدان نیز طی سال‌های گذشته ورود نیروها به طرق مختلف و به‌کارگیری آن‌ها در بخش‌های گوناگون و غیر تخصصی، مشکلاتی به‌بار آورده است که شاید طبقه‌بندی شاغل و سامان‌دهی نیروهای انسانی را در شهرداری ضروری‌تر از گذشته کرده و حتی این موضوع

دستگاه قضا مانع از تعطیلی ۴۸ واحد تولیدی در همدان شد

نجات ۱۰۲۸ کارگر از خطر بیکاری

سپهرغرب، گروه خبر: رئیس کل دادگستری استان همدان با اشاره به راه‌اندازی شعب تخصصی رسیدگی به دعاوی اقتصادی در دادسراها و محاکم استان، گفت: طی یک سال اخیر ضمن بررسی مشکلات ۴۸ واحد تولیدی و ممانعت از تعطیلی آن‌ها، یک‌هزار و ۲۸ کارگر از خطر بیکاری نجات

یافته‌اند.

محمدرضا عدالتخواه با اشاره به برگزاری جلسات مستمر ستاد پیگیری اجرای سیاست‌های اقتصاد مقاومتی توسط دادگستری استان، اظهار کرد: این جلسات با حضور مقامات قضائی، مدیران اجرایی و نظارتی در راستای اجرای دستورالعمل‌های ابلاغی ریاست قوه قضائیه در حال برگزاری است.

وی گفت: طی یک سال اخیر اقدامات متعددی در راستای شناسایی مشکلات واحدهای تولیدی و

پیشگیری و پیگیری رفع موانع حقوقی و قضائی و احصای قوانین و مقررات حمایتی در بخش تولید

و ابلاغ آن به دستگاه‌های اجرایی، بانک‌ها، رؤسا و دادستان‌های حوزه‌های قضائی و اتاق بازرگانی و

گفت‌وگویی بخش خصوصی و دولتی و کارگروه

تعاون در سطح استان انجام شده است. رئیس کل دادگستری استان همدان از تبادل نظر و تعامل با مقامات دولتی و بخش خصوصی در راستای اجرای سیاست‌های اقتصاد مقاومتی با پیگیری موضوعی مشکلات واحدهای تولیدی خبر داد و افزود: به همین منظور مواردی چون بخشنامه منع توقیف ماشین‌آلات و مواد اولیه واحدهای تولیدی توسط بانک‌ها و شعب اجرای احکام دادگاه‌ها ابلاغ شده و نسبت به اجرای آن نیز حساسیت وجود دارد.

حضور فعال در کارگروه‌های گفت‌وگوی بخش خصوصی و دولتی

وی با اشاره به حضور فعال در کارگروه‌های گفت‌وگویی بخش خصوصی و دولتی و کارگروه

تسهیل و رفع موانع تولید در راستای رفع موانع حقوقی و قضائی بخش تولید، از ایجاد هماهنگی بین هیئت‌های مشاوره، داوری و کارشناسی اتاق بازرگانی و تعاون، حمایت حقوقی و قضائی از فعالیت‌های اقتصادی مجاز و مشروع در سطح استان خبر داد.

عدالتخواه با اشاره به راه‌اندازی شعب تخصصی رسیدگی به دعاوی اقتصادی در دادسراها و محاکم، بیان کرد: درنتیجه پیگیری‌های صورت‌گرفته طی یک سال اخیر، مشکلات ۴۸ واحد تولیدی در سطح استان که با موضوعات مختلفی درگیر بودند، پیگیری شده است.

وی با بیان آنکه با این اقدام دادگستری از تعطیلی واحدهای مربوطه ممانعت شده و در همین