

■ **سه‌شنبه ۱۷ اسفند ماه ۱۴۰۰**

■ **سال دوازدهم - شماره ۲۲۵۷**

سپهرغرب، گروه سیاسی - تراهی‌مهوش؛ سرپرست اداره کل سیاسی، انتخابات و تقسیمات کشوری استانداری همدان با تاکید براینکه موضوع دخالت برخی از نمایندگان، گروه‌ها و احزاب در انتصابات قابل کتمان نیست گفت: حتی در برخی مواردی که احساس می‌شود روند انتصاب به کندی پیشرفته و یا انتخاب فرد به شایستگی که انتظار می‌رفت انجام نشده خود مبین برخی دخالت‌ها و سهم‌خواهی است، حال آن‌که این مهم علاوه بر ظلم به مردم ظلم به دولت نیز هست زیرا زمانی که می‌شد صرف تمرکز برای خدمت‌رسانی درست وحل مشکلات کرد را از ما می‌گیرد.

انتخاب و انتصاب مسئولان رده‌های مختلف اداری و اجرایی یکی از مسائل مهم و ضروری و از وظایف خطیر هر حکومتی و از مفاهیم بنیادین در اندیشه سیاسی است، زیرا؛ مهمترین عامل دوام یک نظام سیاسی، شایستگی مسئولان آن است. درواقع اگر مدیران شایسته و تربیت‌یافته در رأس سازمان‌ها قرار گیرند، کیفیت فعالیت‌های سازمانی به طور فزاینده‌ای بهبود خواهد یافت. زیرا امروزه شایسته‌سالاری و استفاده از مدیران کارآمد یکی از اصول اساسی و عوامل موفقیت سازمان‌ها در حرکت به سوی پویایی، توسعه، تحول اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جوامع به شمار می‌رود. بنابراین انتخاب افراد در رده‌های مختلف سازمانی باید بر اساس معیارهایی باشد تا افراد دایسته جهت تصدی پست‌های سازمانی انتخاب شوند.

در همه سازمان‌ها گزینش، آموزش و تربیت حرفه‌ای مدیران خوب و اثربخش یکی از مشکلات اساسی است، زیرا؛ مشاغل مدیریتی نوعا پیچیده بوده وانجام موفقیت‌آمیز و اثربخش آن در سازمان نیازمند مجموعه‌ای از شایستگی‌ها، مهارت‌ها، توانایی‌ها و ویژگی‌های خاص است، که فقط در یک سیستم و فرهنگ شایسته‌سالار محقق خواهد شد زیرا از نظر کارشناسان، یکی از علل مهم ایجاد ناکامی در کسب اهداف کلیدی در سازمان‌های دولتی، نبود مدیران شایسته در نظام اداری عنوان شده است.

بنابراین از آن جایی‌که توان مدیریتی، عامل مهمی در بهبود سطح عملکرد و تعالی سازمان‌ها

محسوب می‌شود، بنابراین انتخاب مدیران توانمند و انتصاب آن‌ها به پست‌های مدیریتی برای سازمان‌ها و ادارات اهمیت بسیار دارد لذا دراین بین با تغییر دولت‌ها نخستین کار پیش‌روی دولت در استان‌ها پس از انتخاب استاندار انتصاب مدیران همسو با اهداف دولت و درعین حال کارآمد است که دراین بین همدان نیز از قاعده مستثنی نیست بر این اساس با توجه به اهمیت موضوع بر آن شدیم تا گفتگویی را با مسلم مخفی سرپرست اداره کل سیاسی، انتخابات و تقسیمات کشوری استانداری همدان دراین باره ترتیب دهیم که در ادامه میخوانید:

سرپرست اداره کل سیاسی، انتخابات و تقسیمات کشوری استانداری همدان با بیان اینکه پس از انتخابات ریاست جمهوری و استقرار دولت سیزدهم و درپی آن معرفی دکتر علیرضا قاسمی فرزا به عنوان استاندار همدان که چیزی حدود بیش از چهار ماه از این انتصاب می‌گذرد مهم‌ترین موضوع و مسئله‌ای که در رأس برنامه‌های استاندار بحث انتصاب و انتخاب مدیران بود گفت: هر دولتی پس از استقرار برای نیل به اهداف، برنامه‌ها و تحقق وعده‌های داده شده به مردم به دنبال انتخاب افراد همسو با سیاست‌های خود را در مناصب مختلف مدیریت به کار بگیرد تا هم خدمت‌رسانی بهتر داشته و هم به اهداف خود جامه عمل بپوشاند.

مسلم مخفی افزود: براین اساس شاهد آغاز این روند در استان همدان نیز بودیم که مدیرارشد استان این مهم را از طریق مشورت با نخبگان، متخصصان و افراد مطلع در انتصاب مدیرانی همچون فرمانداران، مدیران کل و بخشداران و معاونین فرمانداران و غیره دنبال کرد و پس از بررسی گزینه‌های مختلف و مصاحبه بافراد تعدادی از انتصابات به نتیجه رسید.

سرپرست اداره کل سیاسی، انتخابات و تقسیمات کشوری استانداری همدان با اشاره به اینکه یکی از دغدغه‌هایی که از ابتدا در استان همدان مطرح و به عنوان یک گلابه‌مندی از سوی مردم مطرح می‌شد بحث حضور مدیران غیربومی ناکارآمد در استان بود،ادعان کرد: درواقع مردم، نخبگان و گروه‌های سیاسی عمده دلیل مشکلات را وجود مدیران غیر بومی می‌دانند.

وی با تاکید بر توجه به ویژگی‌هایی مانند انقلابی بودن و کار آمدی و فسادستیزی برای انتصاب مدیران ادامه داد: در کنار این موارد بومی‌بودن و استفاده از سرمایه‌های انسانی استان برای پیشبرد اهداف توسعه‌ای ازسوی استاندار مورد توجه قرارگرفت.

مخفی با اشاره به اینکه البته این رویکرد پیرو منویات رهبری در انتخاب مدیران بومی در هر استان از اهمیت دو چندانی برخوردار شد افزود: تاکنون تقریبا ۷۰ مورد انتصاب جدید در استان داشتیم.

این مقام مسئول با اشاره به اینکه خوشبختانه امروز می‌توانیم اعلام کنیم که همه انتصابات صورت پذیرفته بومی بوده‌اند تشریح کرد: در روند انتصابات آتی استان نیز همین رویکرد دنبال خواهد شد.

سرپرست اداره کل سیاسی، انتخابات و تقسیمات کشوری استانداری همدان با بیان اینکه موضوع دیگری که در عرصه انتصابات از سوی مدیریت ارشد استان مد نظر است بحث کادرسازی برای آینده است گفت: با توجه به این موضوع در صورت امکان در برخی پست‌ها از نیروهای جوان‌تر بهره بردیم و حتی در برخی از شهرستان‌ها که صلاح بر انتخاب مدیران با تجربه بوده توصیه شده که در کنار این مدیران با تجربه از نیروهای جوان در مدیریت‌های میانی بهره

برند.

وی در پاسخ به این سوال که برخی‌ها کندی در انتصابات را مطرح کرده و آن را مانعی پیش‌روی تحول هرچه سریع‌تر استان در مسیر توسعه می‌دانند گفت: ما نیز علاقمند هستیم که هرچه سریعتر انتصابات انجام و هیچ دستگاه و نهادی بلامتکلیف نماند اما مسئله اینجاست که باید این حق را به مدیر ارشد استان داد که در انتخاب افراد تامل و حساسیت لازم را به کار ببندد زیرا انتصاب فردی که صلاحیت، تعهد و تبحر لازم را ندارد برای استان زیانبار خواهد بود براین اساس استاندار تاکید دارد که کارآمدی و نیز صلاحیت شخصیتی افراد مورد توجه قرار گیرد.

سرپرست اداره کل سیاسی، انتخابات و تقسیمات کشوری استانداری همدان ادامه داد: البته دراین باب اگر مقایسه‌ای با دیگر استان‌ها

سیاسی - خبر

دخالت در انتصابات مدیران ظلم به مردم ودولت

۷۰ انتصاب بومی در کمی بیش از چهارماه

داشته باشیم انتصاب ۷۰ مدیر طی چهارماه و اندی می‌توان گفت به نظر نمی‌رسد که روند انتصابات دراستان کند باشد و این عدد دراین مدت معقول قابل دفاع است.

مخفی در پاسخ به سوال دیگری مبنی براینکه عده‌ای معتقدند در بحث انتخاب افراد برای مناصب این اشخاص به لحاظ کارآمدی از وضعیت میانه برخوردار بوده وحتی در برخی موارد امکان انتخاب افراد کارآمدتر نیز فراهم بوده تصریح کرد: مسئله اینجاست که برای هر پست و هر انتصابی افراد متعددی معرفی می‌شود اما تلاش ما براین

اصل تکیه داشت که در انتخاب اشخاص هم صفت کارآمدی وهم دیگر مولفه‌ها پی که برای توجه قرار گیرد.

وی ادامه داد: همگان براین امر واقف هستندکه در انتخاب یک مدیر شاخص‌های مختلفی مورد توجه قرار میکند اما مسئله اینجاست که در انتخاب یک مدیرکل در استان صرفا نظر استاندار ملاک نیست بلکه نظر وزارت خانه متبوع نیز مورد توجه قرار می‌گیردزیرا یقینا این افراد مجری نظرات و ماموریت‌ها تخصصی وزارتخانه ای در استان نیز خواهد بود.

سرپرست اداره کل سیاسی، انتخابات و تقسیمات کشوری استانداری همدان با بیان اینکه درواقع انتخاب یک مدیر کل برای یک دستگاه اجرایی حاصل تعامل و هم فکر بین مدیر ارشد استان و وزارتخانه متبوع است تشریح کرد: آنچه مسلمن است با رایزنی و فکری و تعامل عنوان ش ده دراین بین در مواردی گاهی فرد مورد نظر استاندارو گاهی فرد مطلوب وزارتخانه برود این مسند انتخاب می‌شود.

مخفی با تاکید بر اینکه اصل آن است که افراد متخصص در مسندها مورد نظر به کار گرفته شوند تشریح کرد: خوشبختانه به زعم ما در انتصابات انجام شده شاهد این اتفاق بوده‌ایم البته درین بین ممکن است افرادی هم به این انتصابات نقد وارد کنند که این مهم نیز قابل پذیرش است زیرا افراد در جنبه‌ها مختلف از لحاظ داشتن توانایی و صلاحیت متفاوت هستند.

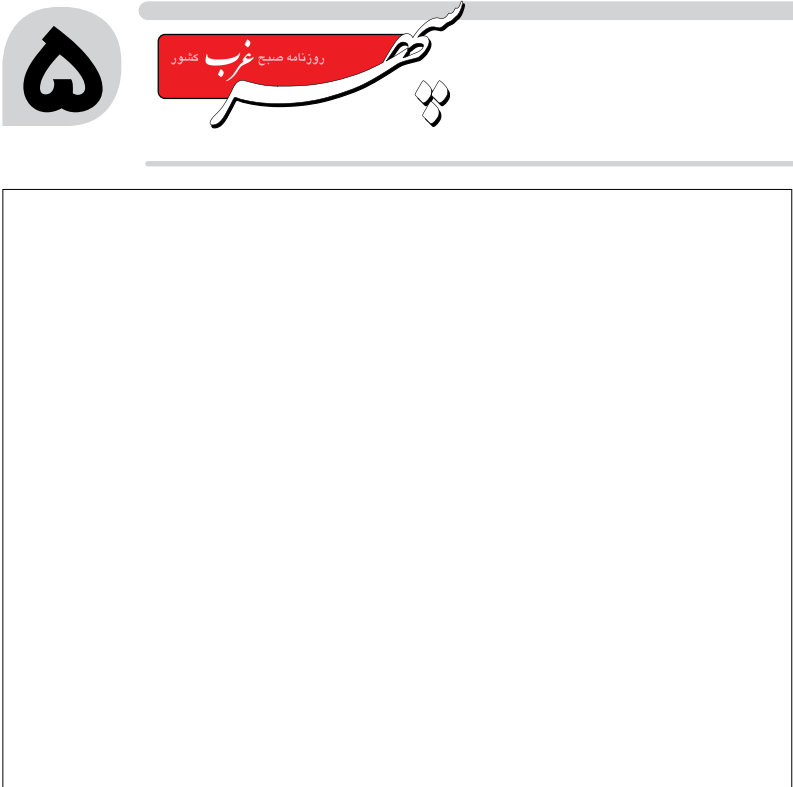
وی در واکنش به این موضوع که برخی‌های معتقد در روند انتصابات حزب اصلاح طلب

برش بیشتری در انتخاب و معرفی افراد و حتی نگهداشت نیروهای پیشین داشته اند،تصریح کرد: ملاک در انتخاب افراد کارآمدی، تکمین از ارزشهای نظام اسلامی و آرمانهای دولت سیزدهم(پاک دستی و فساد ستیزی) است نه انتصاب وی به یگ گروه و یا حزب.

مخفی با بیان اینکه دراین بین موضوع و بحثی با عنوان دخالت در انتصابات نیز مطرح است که قابل کتمان نیست و استان همدان نیز از این قاعده مستثنی نبوده و نمیتوان آن را از سوی برخی افراد و گروه انکار کرد افزود: حزر کردن از این مهم حتی مورد تذکر مقام معظم رهبری، بزرگان و دلسوران و حتی احزاب سیاسی و فعالان رسانه ای نیز بوده است.

وی با تاکید براینکه استان همدان نیز از موضوع مستثنی نبود و حتی در برخی مواردی که احساس می‌شود روند انتصاب به کندی پیشرفته و یا انتخاب فرد به شایستگی که انتظار می‌رفت انجام نشده خود مبین برخی دخالت‌ها و سهم خواهی است، عنوان کرد: این مهم علاوه بر ظلم به مردم ظلم به دولت نیز هست زیرا زمانی که می‌شد صرف تمرکز برای خدمت رسانی درست و حل مشکلات کرد را از ما می‌گیرد.

سرپرست اداره کل سیاسی، انتخابات و تقسیمات کشوری استانداری همدان با تاکید براینکه منطبق با مفاد قانونی حق انتصاب مدیران با مدیر ارشد استان بوده و وی در قبال کارآمدی و ناکارمدی این افراد باید نسبت به مردم ریاست جمهوری پاسخگو باشد اظهارکرد: سوال



مین این است که آیا نماینده، فرد و گروه و زبی که با فشا به دنبال انتصاب افراد هستند آیا درصورت ناکارآمدی پاسخگو خواهند بود.

مع الوصف دخالت در انتصابات دولتی توسط نمایندگان مجلس اُقرار ذی نفوذ و احزاب و گروه‌ها درحالی رخ می‌دهد که پیش از این خردادماه امسال رهبر انقلاب در دیدار با نمایندگان مجلس یازدهم آنها را از دخالت در انتخاب استانداران، فرمانداران و مسائل اجرایی

برحذر داشته بودند.

علاوه‌بر تاکید رهبر معظم انقلاب، تجربه تاریخی نیز نشان می‌دهد دخالت مجلس در انتخاب مدیران دولتی سبب ایجاد اختلال در نظام حکمرانی کشور و ناکارآمدی دستگاه‌های اجرایی و نظارتی می‌شود،به‌نظر می‌رسد در شرایط کنونی برای حل ریشه‌ای این چالش مهم‌ترین راهکار بازنگری در قانون و سازوکارهای انتخاباتی به‌منظور افزایش شفافیت و نظارت بر رفتار نمایندگان است؛ بازنگری‌ای که باید با تقویت نهادهای مدنی و پارلمان‌های محلی نیز همراه باشد، زیرا در سایه این تقویت بسیاری از وظایفی که امروز در شهرهای کوچک توسط نمایندگان انجام می‌شود، به این نهادها منتقل خواهد شد، درنتیجه چنین انتقالی نمایندگان مجلس نیز با وسعت دید بیشتری نسبت‌به مسائل خواهند اندیشید و در تصمیمات‌شان نظام مسائل کشوری اولویت بیشتری نسبت‌به نظام مسائل مقطعی حوزه انتخابیه‌شان که در تعارض با منافع ملی است، خواهد داشت.

نام‌گذاری تقاطع جنگلبان در شهر مریانج به‌مناسبت هفته منابع طبیعی رونمایی شد

فرمانده انتظامی استان همدان عضو افتخاری همیار طبیعت شد



مدیرکل منابع طبیعی و آبخیزداری استان همدان در آیین افتتاح این خیابان گفت: با مشارکت و همکاری خوب شهرداری و مسئولین شهری مریانج، نام‌گذاری این معبر با نام جنگلبان برای حفظ حرمت و تقدیر از رشادتها و فداکاری‌های جنگلبانان بوده و می‌تواند برای فرهنگ‌سازی عمومی در حفاظت از منابع طبیعی و عرصه‌های جنگلی و مرتعی مؤثر واقع شود.

خرآنی تصریح کرد: امید است با این اقدام فرهنگی بخشی هرچند ناچیز از فداکاری‌ها و زحمات فعالین عرصه حفاظت از منابع طبیعی و جنگلبانی کشور جبران شده باشد.

نام‌گذاری این معبر به پیشنهاد اداره منابع طبیعی و آبخیزداری شهرستان همدان و همکاری مسئولین شهری و شورای اسلامی شهر مریانج صورت گرفته است.

در پایان این مراسم ۶ اصله نهال کاج در بلوار این منطقه به یاد شهدا غرس شد.

سپهرغرب، گروه خبر: نام‌گذاری تقاطع جنگلبان در شهر مریانج به‌مناسبت هفته منابع طبیعی رونمایی و.

به گزارش سپهرغرب و به نقل از پایگاه اطلاع‌رسانی اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان همدان، مدیرکل منابع طبیعی و آبخیزداری استان همدان به همراه فرمانده یگان حفاظت منابع طبیعی و تنی چند از مسئولین این اداره کل به‌مناسبت هفته منابع طبیعی و آبخیزداری با حضور در ستاد فرماندهی نیروی انتظامی با فرماندهان انتظامی استان دیدار و گفت‌وگو کردند و از زحمات این عزیزان در راستای حفظ امنیت جامعه قدردانی شد.

به‌مناسبت فرا رسیدن هفته منابع طبیعی و آبخیزداری و به پاس قدردانی از زحمات شایسته و بی‌دریغ عوامل نظامی و انتظامی در راستای صیانت از انفال و آب و خاک سرزمین، مدیرکل منابع طبیعی و آبخیزداری استان به همراه فرمانده یگان حفاظت منابع طبیعی و جمعی از همکاران با فرمانده انتظامی استان در محوطه انتظامی چندین اصله نهال غرس کردند.

فرمانده انتظامی استان همدان در این دیدار مهم‌ترین مأموریت و وظیفه ذاتی ناچا را خدمت‌گزاری به مردم دانست و به‌منظور تعاملات و همکاری‌های ویژه با سازمان منابع طبیعی و گروه محافظین افتخاری همیار طبیعت استان همدان پیوست.

سردار سلمان امیری گفت: اصلی‌ترین مأموریت و وظیفه ذاتی ناچا خدمت‌گزاری به مردم است.

وی خدمت‌گزاری به مردم شریف استان همدان را توفیقی دانست و تصریح کرد: از کارکنان ادارات منابع طبیعی استان به‌منظور تعاملات و همکاری‌های ویژه با مجموعه ناچا تقدیر و تشکر می‌کنم.

مدیرکل منابع طبیعی و آبخیزداری استان نیز ضمن تبریک هفته منابع طبیعی و آبخیزداری (۱۵ الی ۲۱ اسفندماه) به سردار امیری و همکاران زحمتکش و پُر تلاش نیروی انتظامی، گفت: برآیند و خروجی امنیت جامعه را م‌رهون عزم جدی، تلاش و خدمات شبانه‌روزی همه خدمت‌گزاران در این عرصه هستیم.

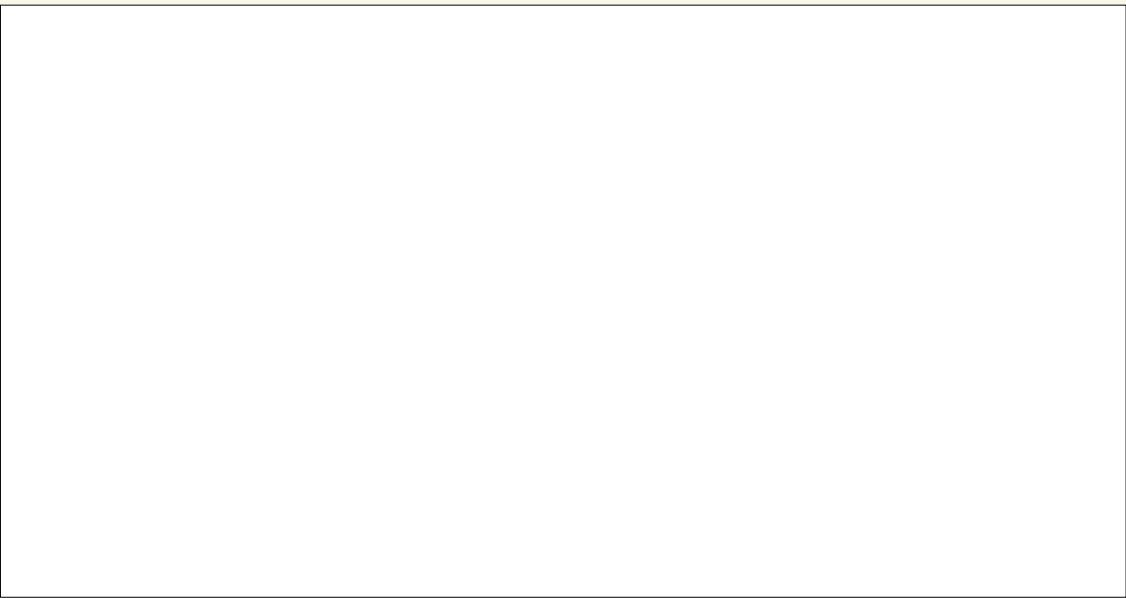
اسفندیار خزانئ با اشاره به تأکیدات و منویات مقام معظم رهبری بر حفظ انفال و منابع طبیعی و مقابله با زمین‌خواری، تعامل و همکاری بین دو مجموعه را ستودنی و حائز اهمیت برشمرد و اصلی‌ترین و مهم‌ترین مأموریت و مسئولیت مجموعه منابع طبیعی و آبخیزداری را مقابله با زمین‌خواری و تخریب اراضی ملی و حفظ و احیای منابع طبیعی عنوان کرد.

خزانئ با بیان موضوع تفاهم‌نامه بین

توسط شهردار همدان صورت گرفت؛

تقدیر از منتخبین مسابقه معماری و طراحی شهری بازنده‌سازی فضاهای شهری

توجه به پروژه‌های کوچک‌مقیاس در کنار پروژه‌های بزرگ‌مقیاس در دستور کار مدیریت شهری



سپهرغرب، گروه خبر؛ شهردار همدان در مراسم تقدیر از منتخبین مسابقه معماری و طراحی شهری بازنده‌سازی فضاهای شهری در سطح شهر همدان گفت: توجه به پروژه‌های کوچک‌مقیاس در کنار پروژه‌های بزرگ‌مقیاس برای ایجاد شهری زیبا و در شأن شهروندان همدان در دستور کار مدیریت شهری است.

به گزارش سپهرغرب و به نقل از مدیریت ارتباطات و امور بین‌الملل شهرداری همدان، در این مراسم.

رئیس شورای اسلامی شهر همدان با تقدیر از عوامل اجرایی در برگزاری مسابقات مرتبط با معماری و شهرسازی گفت: برگزاری این مسابقات موجب به ثمر نشستن ابتکارات خوب توسط هنرمندان و شهروندان می‌شود. محمود مسگریان گفت: اجرای این‌گونه برنامه‌ها از دو جنبه هنری و معنایی بودن ضروری هستند و جا دارد این حرکت‌های مثبت در مکان‌های مختلف کاربردی شوند.

سعید حاجی‌بابایی، رئیس کمیسیون شهرسازی و معماری شورای اسلامی شهر همدان نیز با ابراز رضایت از این مسابقه، افزود: توجه روزافزون به مشارکت جامعه در حوزه مدیریت شهری ضروری است و اجرای این برنامه توسط معاونت شهرسازی و معماری جای تقدیر دارد.

در ادامه مراسم شهردار همدان ضمن تقدیر از زحمات عوامل اجرایی و شرکت‌کنندگان، اجرای این مسابقه با مشارکت

معاون شهرسازی و معماری شهرداری