

تلخک خان

گزارش خبری: ترویج جهاد کشاورزی گرفتار در ساختار ناکارآمد

تلخک البته از این‌گونه موارد در بخش‌های مختلف کم نداریم!

غیر: زنگ خطر کاهش سن مصرف دخانیات در شهر همدان

تلخک لابد این‌ها قبل از تشکیل خانواده به غم و غصه‌اش افتاده‌اند!

رسانه محلی: کسب رتبه پُرافتخار مطبوعاتی برای استان

تلخک تا می‌توانید افتخار کنید تا همه خستگی‌هاتون به در آید.

یادداشت روز: در مزیت‌های شفاف‌گویی

تلخک البته باید معتقد بود این شفافیت برای همه ما لازم است و نه فقط برای همسایه!

اخبار ورزشی: بازگشت هیاهو به سکوی باشگاه‌ها و سالن‌های ورزشی

تلخک امید است هیاهوها به جنجال مخرب و ضد اخلاق ورزشکاری منجر نشود.

علم و فن آوری: مورچه‌ها می‌توانند سرطان را در افراد

بو بکشند

تلخک به‌زودی با بو کشیدن دلالان، مورچه در اطراف و اکتاف نایاب می‌شود!

دانش و اجتماع: شبیه‌سازی حس لامسه برای ربات‌ها عملیاتی شد

تلخک کاری کنید که با لمس اسکناس‌های تقلبی را از اصل تشخیص دهند.

تلخک می‌بینی چه دنیائی شده موجود زمینی می‌خواد حیوان هوائی را شکارکنه

خانواده و معیشت: ساده‌زیستی از نشانه‌های عقل در افراد است

تلخک با این وصف کسانی که تجمل‌گرا هستند باید فکری بجال خود کنند

یادداشت: راهیان نور راهی به‌سوی بصیرت جامعه است

تلخک پس ای طالبان بصیرت ایام تعطیلات خود را نورانی‌تر کنید

گفتگو با مردم: چهارشنبه پایان سال مراقب رفتار نوجوانانمان باشیم

تلخک قبول بفرمائید عده‌ای هم باید مراقب برگزتهایمان باشند

ورزش: دوندۀ اهل شهر همدان در بازی‌های نهای

طلایی شد

تلخک امید است چنان زود نشان را بدهند که نگوید! از طلا بودن پشیمان گشته ایم!)

اجتماعی: برخورد با عوامل فروش و استفاده از مواد مخدرفه

تلخک باید گفت چنان برخورد کنید که موجب جرقه و خود احرافی نشود

علم و فن آوری: پرچم اوکراین به‌سوی فضا می‌رود!

تلخک با این وضع جنگ با روسیه کاش می‌شد مردمش را هم به فضا می‌فرستاد

خبر

تجلیل از ۳۳ خانواده شهید یگان ویژه در همدان

تمهیدات ویژه پلیس در چهارشنبه‌سوری

سپهرغرب، گروه خبر: فرمانده انتظامی استان همدان ضمن تجلیل از ۳۳ خانواده شهید یگان ویژه در همدان، گفت: پلیس تمهیدات ویژه‌ای برای چهارشنبه‌پایانی سال درنظر گرفته است.

روز شنبه سومین یادواره سرداران و یک‌هزار و ۳۱۹ شهید سرافراز یگان‌های ویژه انتظامی جمهوری اسلامی ایران با حضور سفیران شهدا به‌صورت ویدئوکنفرانس در سراسر کشور برگزار شد. فرمانده انتظامی استان همدان در این مراسم اظهار کرد: از مجموع شهدای یگان‌های ویژه کشور ۳۳ شهید متعلق به استان همدان است که روز گذشته از خانواده‌های آن‌ها تجلیل شد.

سردار سلمان امیری با بیان اینکه نیروهای انقلابی یگان ویژه با داشتن روحیه سلحشوری و با آموزش‌های حرفه‌ای و استفاده از به‌روزترین تجهیزات آماده انجام هرگونه مأموریت به‌خصوص مقابله با تهاجم فرهنگی دشمنان هستند، گفت: نیروهای نظامی تمام‌وقت در راستای رسیدن به اهداف والای نظام و انقلاب اسلامی می‌کوشند که امیدواریم بتوانیم با روحیه جهادی و انقلابی‌گام‌های مؤثری را در رسیدن کشور به اهداف عالی نظام اسلامی برداریم.

وی در ادامه با اشاره به اینکه در ایام پایانی سال هستیم و تمهیدات ویژه انتظامی در حوزه چهارشنبه‌پایان سال و پیشگیری از اتفاقات این روز صورت گرفته است، عنوان کرد: کشفیات و جمع‌آوری و دور از دسترس کردن مواد مخدرفه، فرهنگ‌سازی و صدور اخطارهای امنیتی برای خانواده‌ها در این راستا مورد توجه بوده است.

فرمانده انتظامی استان همدان با تأکید بر اینکه خانواده‌ها هشدارهای امنیتی را جدی گرفته و جلوی فرزندان خود را در بازی با مواد مخدرفه بگیرند، گفت: در همه حوزه‌های نظامی پیش از آغاز نوروز برنامه‌هایی برگزار می‌شود که طی روزهای آینده اعلام خواهد شد. وی با اشاره به اینکه طرح نوروزی در قالب عملیات مختلف در سطح شهرها، روستاها و جاده‌های استان همدان اجرا می‌شود، بیان کرد: در این طرح نیروهای پلیس در قالب تیم‌های گشت‌تاز، گشت پیاده، پلیس راه و کنترل و نظارت شرکت دارند.

سپهرغرب، گروه خبر: استاندار همدان با بیان اینکه آرامگاه حقوق‌نبی میراث فرهنگی دینی است و باید مورد احترام قرار گیرد، گفت: فضای معنوی بارگاه حقوق‌نبی (ع) باید توسعه یابد.

علیرضا قاسمی‌فرزاد در جلسه هماهنگی توسعه و بازسازی آستان مقدس حضرت حقوق‌نبی (ع) که در شهرستان توپسرکان برگزار شد، بیان کرد: توپسرکان در دوران دفاع مقدس سرداران و فرماندهان بزرگی را تقدیم انقلاب کرده است و این جای تقدیر و کار دارد.

وی افزود: برنامه چهارساله در این زمینه تدوین کردیم، اما براساس اینکه برنامه ششم مجدد یک سال تصویب شد، فعلاً آن را کنار گذاشتیم و یک برنامه یک‌ساله تدوین کردیم که به دستگاه‌ها داده خواهد شد تا برنامه‌محور حرکت کنند.

استاندار همدان تصریح کرد: در این

شهرستان ظرفیت‌های خوبی است که حمایت‌های همه‌جانبه‌ای از آن‌ها را به‌مرو انجام می‌دهیم؛ به‌ویژه در زمینه گردشگری که آرامگاه حقوق‌نبی میراث فرهنگی و دینی است و باید مورد احترام قرار گیرد.

قاسمی‌فرزاد با بیان اینکه فضای معنوی در آنجا باید عرفانی و طبق ادیان ما که مورد احترام هستند توسعه پیدا کند، خاطرنشان کرد: طرح مورد نظر جهت سامان‌دهی بارگاه حقوق‌نبی انتخاب شد که در شورای برنامه‌ریزی شهرستان مورد تصویب قرار گرفته و برای تصویب به کمیسیون زیربنایی استان ارسال می‌شود تا پس از آن در شورای برنامه‌ریزی استان تصویب شود. وی با بیان اینکه اقدامات لازم قبل از اینکه سفر ریاست‌جمهوری انجام گیرد باید صورت گیرد، افزود: این اقدام می‌تواند فضایی در سطح شهرستان ایجاد کند تا رشد و توسعه و پیشرفت سایر بخش‌ها را به دنبال داشته باشد.

سپهرغرب، گروه خبر – **ظاهرة ترابی‌موش؛**

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان همدان توجه به مدیریت روابط‌کار را حلقه مفقوده در حفظ اشتغال دانست.

در پی حضور یوسف شعبانی در دفتر تحریریه گروه خبری سپهرغرب خبرنگار روزنامه با وی گفت‌وگویی را به‌صورت پرسش و پاسخ ترتیب داد که در ادامه متن آن را می‌خوانید:

شما فرماندهی مجموعه‌ای را برعهده گرفته‌اید که ستون فقرات کشور یعنی اشتغال را در خود دارد، حال آنکه طی این سال‌ها در استان همدان ارائه‌آمار در این زمینه جنجال‌برانگیز بوده است؛ به‌طوری‌که برخی معتقد بودند ارائه‌آمار با نرخ پایین استان را از برخی مواهبت و زیرساخت‌ها محروم کرده، نظر شما در این ارتباط چیست و درعین‌حال عدد واقعی در این بخش کدام است؟

آماربازی مهم‌ترین معضل اشتغال
قبل از پاسخگویی به این سؤال ذکر دو نکته ضروری است؛ نخست اینکه یکی از معضلاتی که در استان همدان در موضوع کسب‌وکار و اشتغال با آن مواجه هستیم، بحث آماری بوده که طی چند سال گذشته از سوی مسئولان استانی بیان شده است. بنده طبق تجربه‌ای که در این زمینه دارم، در هیچ استانی این‌گونه با آمار بازی نشده است! البته بازی نه از آن حیث که آمار را کم و یا زیاد کنند، بلکه از این حیث که بدانیم آمار یک زیرساخت است و برای تصمیم‌گیری‌های خوب به آن نیاز داریم.

در نبود آمار صحیح در تصمیم‌گیری‌ها با چالش مواجه خواهیم شد؛ درواقع به دنبال آن هستیم که نگاه به مسئله را با ارائه پیشنهادات قابل اجرا تغییر دهیم.

مسئله این است که ما نرخ بیکاری را ۵/۶ درصد یا ۶/۵ و ۷/۸ درصد اعلام می‌کنیم اما هم‌زمان یکی از اعضای قوه مقننه این آمار را ۱۸ تا ۲۰ درصد اعلام می‌کند! این فاصله بین دو آمار یک چالش جدی برای استان ایجاد کرده است؛ بنابراین بنده به‌عنوان مدیرکل تعاون،

کار و رفاه اجتماعی و خادم مردم پیش از هر کاری باید به دنبال حل این چالش باشم و برای رسیدن به هدف مطلوب در عرصه اشتغال نیازمند حمایت همه‌جانبه از سوی مدیران و نمایندگان استان هستم.

پرداخت ۴۹۰ میلیارد تومان تسهیلات اشتغال روستایی بدون مشخص شدن در سفره مردم

طی سال جاری تنها در یک بخش اشتغال‌زایی یعنی توسعه روستا ۴۹۰ میلیارد تومان تسهیلات پرداخت شده است؛ اما مردم این آمار را در سفره خود احساس نکرده‌اند، بنابراین حق با نماینده مردم است.

حال این سؤال مطرح می‌شود، چه اتفاقی افتاده که با وجود پرداخت این مبالغ، هنوز مردم توسعه استان را درک نکرده‌اند و همچنان اصلی‌ترین دغدغه اشتغال جوانان درخانواده‌ها است؟

یک ساعت کار در هفته، در باور خانواده‌کار نیست

در پاسخ به این سؤال باید بگویم در ارائه آمار من نوعی به‌عنوان مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی است؛ اما براساس معیارهای بین‌المللی و علمی عنوان می‌کنم نرخ بیکاری در پاییز ۱۴۰۰ براساس یک ساعت کار در هفته، این عدد است؛ حال آنکه خانواده‌های ما اعتقادی به این حرف ندارند، بلکه بر این باور هستند که فرزند وی باید هر صبح هفت یا هشت صبح از خانه خارج شود و ساعات ۱۴ الی ۱۶ به خانه

استاندار همدان:

فضای معنوی بارگاه حقوق‌نبی^(۴) توسعه یابد

این مقام مسئول با بیان اینکه رشد ۷٫۲ درصد که سهم تکلیفی استان است باید مورد توجه قرار گرفته شود، اظهار کرد: از طرح بازسازی و احیای آستان مقدس حقوق‌نبی (ع) در شهرستان توپسرکان حمایت می‌شود؛ در آینده برای بازدید ویژه از صنایع و واحدهای تولیدی توپسرکان به این شهرستان سفر خواهیم کرد.

فرماندار توپسرکان نیز گفت: توجه به سامان‌دهی آستان مقدس حضرت حقوق‌نبی (ع) به این دلیل است که می‌تواند ساختار فرهنگی و هویتی شهرستان را به سمت دین و آرمان‌های الهی هدایت کند.

حسین افشاری دراین‌باره افزود: با انجام پروژه‌های در دست اقدام توپسرکان می‌توانیم توسعه پایدار را در شهرستان ایجاد کنیم. وی بیان کرد: در این شهرستان محور توسعه را بحث آمایش سرزمین که در سال ۱۳۸۵

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان همدان در دفتر تحریریه سپهرغرب مطرح کرد:

توجه به مدیریت روابط کار، حلقه مفقوده در حفظ اشتغال

وجود ۱۳۵ هزار کارگر بیمه‌شده اجباری در همدان

البته این عدد و رقم احصاشده در نمای استان ربطی به آمار مرکز ندارد؛ بلکه واقعیت‌ها انکارناپذیر است. به‌عنوان مثال درحال حاضر تعداد بیمه‌شده اجباری کارگری تأمین اجتماعی ۱۳۵ هزار نفر بوده یا تعداد تعاونی‌های استان یک‌هزار و ۲۰۰ مورد است.

علاوه‌بر این چالش‌های استانی را نیز در ۲۰ محور احصا کردیم؛ به‌عنوان مثال در نخستین محور به نابه‌سامانی آماری، اعداد و ارقام غیر واقعی ارائه‌شده برای کسب‌وکار و اشتغال استان از سوی برخی پرداخت و در آخرین محور نیز به موضوع خام‌فروشی و فقدان صنایع تبدیلی در استان اشاره شده است.

دفاع اگر بتوانیم زنجیره پرداخت تسهیلات اشتغال‌زایی را پیوست نظارتی تعریف کنیم، می‌توانیم کیفیت کار را بالا ببریم.

طبق آمار ارائه‌شده دیگر نباید در استان بیکاری وجود داشته باشد!
در این زمینه همین بس که اگر آمار اشتغال ایجادشده در استان را از سال ۹۰ بررسی کنید، با شرایط طبیعی حال حاضر استان هم‌خوانی ندار؛ به‌نحوی که باید درحال حاضر در استان بیکاری وجود نداشته باشد!

درنظر بگیرید در استان چیزی حدود ۵۶۰ هزار نفر جمعیت فعال داریم؛ به استناد مرکز آمار که به‌طور متوسط آمار تک‌رقمی اعلام شده، سالانه چیزی حدود ۴۵ تا ۵۵ هزار نفر در استان بیکار وجود دارد. حال آنکه طی سال جاری تعهد اشتغال استان ۱۹ هزار نفر است و طبق آمار بیش از این عدد در استان اشتغال‌زایی طی ۱۱ ماه گزارش شده! این مثال به‌طور متوسط آمار تک‌رقمی اعلام شده، سالانه چیزی حدود ۴۵ تا ۵۵ هزار نفر بوده که در این زمینه نیز باهم تحقق بالای ۱۰۰ درصد گزارش شده؛ بنابراین اگر همین دو عدد را جمع بزنیم، عدد حاصل درحال نزدیک شدن به کل آمار بیکاری استان است!

۴۵ درصد از ظرفیت واحدهای تولیدی، صنعتی، خدماتی و کشاورزی خالی است

علاوه‌بر این در فضای تهدیدات، وجود ظرفیت‌های خالی و بی‌استفاده در کسب‌وکارها را نیز مورد توجه قرار دادم؛ زیرا درحال حاضر در خوشبینانه‌ترین حالت تنها از ۵۵ درصد

ظرفیت‌های موجود در واحدهای صنعتی، تولیدی، کشاورزی و خدماتی استفاده می‌شود؛ بین ظرفیت اسمی و ظرفیت فعال آن فاصله بسیار است، بنابراین به زعم من به‌جای توجه به طرح جدید، در وهله نخست باید با توجه زیرساخت‌های موجود در واحدها، به دنبال تکمیل ظرفیت خالی اشتغال‌زایی و تولید واحدهای موجود باشیم.

درواقع در همه شهرستان‌ها با این چالش مواجهیم که واحدهای ما در بخش‌های مختلف با ظرفیت اسمی تعریف‌شده فعالیت نمی‌کنند؛ بنابراین برای بهره‌گیری از این ظرفیت موجود نیازمند یک طرح توسعه و تقویت برای واحدهای مذکور هستیم.

درواقع وقتی روی ۴۵ درصد ظرفیت موجود راکد کار کنیم، دیگر نیاز به ایجاد ظرفیت جدید نیست و می‌توان سرمایه جدید را به بخش کسب‌وکار دانش بنیان مراکز پارک علم و فناوری اختصاص داد.

به زعم بنده به‌جای صدور مجوزهای جدید برای طرح‌های توسعه، در وهله نخست باید الزام به تکمیل ظرفیت موجود در دستور کار قرار گیرد تا از اجرای ناقص طرح‌ها و واحدها در بخش‌های مختلف جلوگیری به‌عمل آید.

علاوه‌بر این عمده دلایل تعطیلی واحدهای بخش‌های مختلف را نیز در ۱۱ محور احصا کردم که این دلایل با ساختار همدان و غرب کشور

برنامه‌ریزی شده، قرار داده‌ایم که در آن سه محور برای توسعه توپسرکان پیش‌بینی شده است. فرماندار توپسرکان با تأکید بر اینکه توسعه کشاورزی، باغداری و صنایع جانبی ازجمله گردو، آلو، سمازق و مرغداری در این شهرستان وجود دارد، خاطرنشان کرد: بیش از پنج هزار و ۵۰۰ هکتار باغ گردو با تولید سالانه حدود ۱۵ هزار تُن گردو در توپسرکان وجود دارد.

افشاری در ادامه گفت: ۱۸ هزار خانوار به‌صورت مستقیم و غیر مستقیم از این گردو ارتزاق می‌کنند که توسعه صنایع سازگار با اقلیم فرهنگی و هویتی شهرستان را به سمت دین و شهرستان خواهد بود.

وی با بیان اینکه در شهرستان ۱۲ صنایع کارخانه بزرگ مرتبط با دارو و شیمی فعال است، تصریح کرد: تعداد ۶ شرکت صنعتی با ۱۵۶ هکتار در شهرستان تعریف شده که زیرساخت‌های برخی تکمیل نشده است و جهت

تأمین برق شهرک، نگاه ویژه و حمایت استاندار را می‌طلبیم.

این مقام مسئول در ادامه صحبت‌های خود با تأکید بر اینکه یک طرح ۶۰ میلیارد تومانی داروسازی وجود دارد که درخواست سرمایه‌گذاری در شهرستان را کرده است، عنوان کرد: زمین برای این طرح را آماده کردیم و منتظر تأمین برق آن نیز هستیم.

فرماندار توپسرکان خاطرنشان کرد: در توپسرکان ۱۰۰ اثر ثبت‌شده ملی وجود دارد که از ۴۶ اثر ناملموس، ۱۳ اثر آن در شهر توپسرکان است.

افشاری بیان کرد: این آثار نشان از غنای فرهنگی و مذهبی توپسرکان دارد.

وی خاطرنشان کرد: پیشینه حقوق‌نبی ۶۰۰ سال قبل از میلاد مسیح بوده و سابقه مذهبی و تاریخی در این شهرستان بیش از دو هزار و ۷۰۰ سال است.

مختلف در موضوعاتی همچون قرآنی، ورزشی و غیره هستیم.

از طرفی یکی از ظرفیت‌های موجود فضای تعاونی است که درحال حاضر یک‌هزار و ۲۰۰ مورد از واحدهای این چنین فعال هستند که رمز موفقیتشان را می‌توان وحدت قلمداد کرد؛ این درحالی است که چیزی حدود دو هزار و ۵۰۰ تعاونی راکد در استان نیز وجود دارند که هریک از آن‌ها ظرفیت غیر قابل انکاری را در فضای خانگی و در پی آن با طرح بنگاه‌های زودبازده

اجرا کردیم، اما موفقیت لازم را کسب نکردیم.

البته در برخی از واحدها شاهد آن هستیم که خود مایل به اجرای طرح‌های توسعه‌ای هستند، اما دستگاه دولتی پای کار نمی‌آید که باید دید مشکل کار کجاست. در این موضوع با دو چالش مواجهیم؛ نخست به‌لحاظ حقوقی با مشکلات واحدهای بنه با مرور زمان دچار مشکلات عدیده‌ای شده و امکان ارائه تسهیلات وجود ندارد. دراین‌باره ستاد تسهیل و رفع موانع تولید می‌تواند برای حل مشکلات واحدهای این‌چنینی با اختیارات خاص خود عمل کند.

کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلندمدت ترسیم کردیم که در مورد مشکلات درون‌سازمانی بنده

این تعهد را می‌دهم که حل شوند؛ اما برای چالش‌های فراسازمانی مربوط به قوانین و ضوابط فقط می‌توانم پیگیری‌های لازم را داشته

باشم. به‌لحاظ توجیهی هم‌خوانی ندارد و یا اینکه به‌لحاظ حقوقی با مشکل مواجه است که بنا به مرور زمان دچار مشکلات عدیده‌ای شده و امکان ارائه تسهیلات وجود ندارد. دراین‌باره ستاد تسهیل و رفع موانع تولید می‌تواند برای حل مشکلات واحدهای این‌چنینی با اختیارات خاص خود عمل کند.

البته برای چالش‌های عنوان‌شده برنامه کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلندمدت ترسیم کردیم که در مورد مشکلات درون‌سازمانی بنده

این تعهد را می‌دهم که حل شوند؛ اما برای چالش‌های فراسازمانی مربوط به قوانین و ضوابط فقط می‌توانم پیگیری‌های لازم را داشته

باشم. به‌لحاظ توجیهی هم‌خوانی ندارد و یا اینکه به‌لحاظ حقوقی با مشکل مواجه است که بنا به مرور زمان دچار مشکلات عدیده‌ای شده و امکان ارائه تسهیلات وجود ندارد. دراین‌باره ستاد تسهیل و رفع موانع تولید می‌تواند برای حل مشکلات واحدهای این‌چنینی با اختیارات خاص خود عمل کند.

کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلندمدت ترسیم کردیم که در مورد مشکلات درون‌سازمانی بنده

این تعهد را می‌دهم که حل شوند؛ اما برای چالش‌های فراسازمانی مربوط به قوانین و ضوابط فقط می‌توانم پیگیری‌های لازم را داشته

باشم. به‌لحاظ توجیهی هم‌خوانی ندارد و یا اینکه به‌لحاظ حقوقی با مشکل مواجه است که بنا به مرور زمان دچار مشکلات عدیده‌ای شده و امکان ارائه تسهیلات وجود ندارد. دراین‌باره ستاد تسهیل و رفع موانع تولید می‌تواند برای حل مشکلات واحدهای این‌چنینی با اختیارات خاص خود عمل کند.

البته برای چالش‌های عنوان‌شده برنامه کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلندمدت ترسیم کردیم که در مورد مشکلات درون‌سازمانی بنده

این تعهد را می‌دهم که حل شوند؛ اما برای چالش‌های فراسازمانی مربوط به قوانین و ضوابط فقط می‌توانم پیگیری‌های لازم را داشته

باشم. به‌لحاظ توجیهی هم‌خوانی ندارد و یا اینکه به‌لحاظ حقوقی با مشکل مواجه است که بنا به مرور زمان دچار مشکلات عدیده‌ای شده و امکان ارائه تسهیلات وجود ندارد. دراین‌باره ستاد تسهیل و رفع موانع تولید می‌تواند برای حل مشکلات واحدهای این‌چنینی با اختیارات خاص خود عمل کند.

البته برای چالش‌های عنوان‌شده برنامه کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلندمدت ترسیم کردیم که در مورد مشکلات درون‌سازمانی بنده

این تعهد را می‌دهم که حل شوند؛ اما برای چالش‌های فراسازمانی مربوط به قوانین و ضوابط فقط می‌توانم پیگیری‌های لازم را داشته