

تلخ‌خان

گزارش خبری: نرخ گاز نفس سفالگران لالچینی را گرفت **تلخک** پس سفالگران لالچینی با قیمت بالا نفس

خریداران را نگیرند!

رسانه محلی: انتصاب‌ها معمای عجیب این روزهای

استان

تلخک بیخشید که نیامدند از حضرت عالی برای این کار فرمان بگیرند.

نماینده مجلس: ۵۰۰ میلیارد تومان برای تأمین آب

پایدار همدان

تلخک اگر چنین شود چه شود که اقدام ارزشمند و پُرسودی است!

خبر جهادی: ۳۰۰ همدانی به اردوهای راهیان نور می‌روند

تلخک فکر می‌کنم تعداد در عمل بیش از این می‌شود، بازشماری کنید.

هنر و سینما: تیزر تبلیغاتی گل به خودی منتشر شد

تلخک امید است برخی پیام‌رزد تا جای ممکن گل به

خودی زنند!

مناسبت: جوان‌هایی که گرایش و فهم انقلابی دارند

تلخک می‌توانند با هوشیاری الگوی کسانی شوند که

چنین فهمی ندارند.

سیاسی: شیخ نعیم قاسم گفته‌اند آمریکا باید از لبنان مطیع ناامید شود

تلخک بگویید یا نگویید حزب‌الله لبنان نمی‌گذارد چیزی غیر از این شود!

ورزشی: چرا لیگ برتر از استقلال عصبانی است؟

تلخک بگویید بهتر است پس از فروکش کردن عصبانیت به بررسی بپردازید.

ورزش بین‌المللی: آمریکا رسماً به جام تختی دعوت شد

تلخک البته بفرمایید پس از لغو تحریم‌ها وارد این قضیه شوند!

علم و فن‌آوری: هلی‌کوپتر مریخی برای بیست‌ویکمین

بار پرواز کرد

تلخک لطفاً بفرمایید اگر سقوطی بود در همان مریخ بیفتند.

دانش و سلامت: آلودگی هوا به جنین انسان لطمه می‌زند

تلخک به نظر بسیار طبیعی است گرچه به نظر شما عجیب ارزیابی شود!

جوان: تمام مشکلات بر گردن ازدواج و بیکاری نیست

تلخک آری برخی از موانع جنبه فرهنگی و برداشت

ناصحیح از زندگی دارد.

خبر

سپهرغرب، گروه خبر – طاهره ترابی‌مهوش؛

دبیر سیاسی جبهه ایستادگی با تأکید بر اینکه امروز کشور به حکمرانان خوب نیاز ندارد بلکه به حکمرانی خوب محتاج است، گفت: استاندار مردمی همدان رسانه‌ها را تقویت کند.

انتخاب و انتصاب مسئولین رده‌های مختلف اداری و اجرایی یکی از مسائل مهم و ضروری و از وظایف خطیر هر دولت و از مفاهیم بنیادین در اندیشه سیاسی است؛ زیرا مهم‌ترین عامل دوام یک نظام سیاسی، شایستگی مسئولان آن بوده، اگر مدیران شایسته و تربیت‌یافته در رأس سازمان‌ها قرار گیرند، کیفیت فعالیت‌های سازمانی به‌طور فزاینده‌ای بهبود خواهد یافت. امروزه شایسته‌سالاری و استفاده از مدیران کارآمد یکی از اصول اساسی و عوامل موفقیت سازمان‌ها در حرکت به سوی پویایی و توسعه و تحول اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جوامع به‌شمار می‌رود.

بنابراین انتخاب افراد در رده‌های مختلف سازمانی باید براساس معیارهایی باشد تا افراد شایسته جهت تصدی پست‌های سازمانی انتخاب شوند و در همه سازمان‌ها گزینش، آموزش و تربیت حرفه‌ای مدیران خوب و اثربخش یکی از مشکلات اساسی است، زیرا مشاغل مدیریتی اغلب پیچیده بوده و انجام موفقیت‌آمیز و اثربخش آن در سازمان نیازمند مجموعه‌ای از شایستگی‌ها، مهارت‌ها و توانایی‌ها و ویژگی‌های خاص است که فقط در یک سیستم و فرهنگ شایسته‌سالار محقق خواهد شد؛ ان‌تظر صاحب‌نظران یکی از علل مهم ایجاد ناکامی در کسب اهداف کلیدی در سازمان‌های دولتی، نبود مدیران شایسته در نظام اداری عنوان شده است.

بر این اساس با توجه به تحول ایجادشده در مسیر مدیریت استان همدان با تغییر دولت و روی کار آمدن دولت سیزدهم با شعار مردمی

بودن طی چندماه اخیر و درعین‌حال تغییر مدیران در رده‌های مختلف از سوی مدیریت ارشد استان، بر آن شدیم تا با یکی از نخبگان سیاسی استان همدان و درعین‌حال تأثیرگذار در سطح بین‌الملل یعنی حسین کنعانی‌مقدم گفت‌وگویی را ترتیب دهیم که در ادامه می‌خوانید:

این کارشناس حوزه سیاست با اشاره به شناخت خوب خود از استاندار همدان و تیم همراه وی، گفت: اولویت نخست باید شایسته‌سالاری در انتصاب مدیران است. حسین کنعانی‌مقدم افزود: این به آن معنا است که در انتخاب افراد باید کسانی مورد توجه قرار گیرند که برای احراز مسئولیت مورد نظر توانمندی لازم را داشته باشند که در پی آن امکان حل مشکلات مردم فراهم شود.

وی با تأکید بر اینکه شاخص دیگر مورد نیاز در انتصاب افراد مردمی بودن آن‌ها است، تشریح کرد: این به آن معنا است که شهروندان و هم‌استانی‌ها این افراد را به‌عنوان اشخاصی خوشنام و همراه مردم بشناسند، زیرا شعار دولت مردمی بودن و همراه آن‌ها بودن است.

دبیر سیاسی جبهه ایستادگی با بیان اینکه شاخص بعدی بهره‌مندی از نیروهای انقلابی، شجاع و درعین‌حال دارای تخصص لازم است، تأکید کرد: درواقع این افراد باید بتوانند با حرکت‌های جهادی مشکلات پیش روی مردم را هرچه سریع‌تر حل‌وفصل کنند.

کنعانی‌مقدم با اشاره به اینکه مدیریت ارشد استان باید در انتصاب افراد از خوشاوندپروری و قوم‌گرایی و رفیق‌بازی پرهیز کند. ادعان کرد، با توجه به اینکه استاندار همدانی و بومی است، انتظار می‌رود افراد متخصص و آشنا با استان را در بخش‌های مختلف به‌کار گیرد.

این سیاستمدار همدانی با تأکید بر اینکه باید از انتخاب مدیران پروازی برای احراز

جایگاه‌های مدیریتی در رده‌های مختلف حذر کند، ابراز کرد: علاوه‌بر این باید در انتخاب افراد رعایت چند اصل همچون تقوا، تخصص، تعهد، تدبیر، دارای تفکر و اندیشه نیز مورد عنایت مدیریت ارشد استان باشد. وی ادامه داد: با توجه به شرایط استان همدان در ارتباط با معضلات و مشکلات به‌خصوص آسیب‌های اجتماعی، باید افرادی انتخاب شوند که خود راهکارهای لازم برای زدودن این آسیب‌ها را ارائه کنندو درعین‌حال این راهکارها را به اجرا درآورند.

کنعانی‌مقدم با اشاره به اینکه اگر نگاه فرد منتخب معیشتی و فقرزدایی باشد قطعاً امکان موفقیت‌ها در جایگاه مربوطه بیشتر خواهد بود، تصریح کرد: توجه به این مهم به‌گونه‌ای است که نه‌تنها یک مقطع چهارساله مدیریت را پوشش می‌دهد، بلکه می‌تواند تأثیرگذاری طولانی‌مدت را به ارمغان بیاورد.

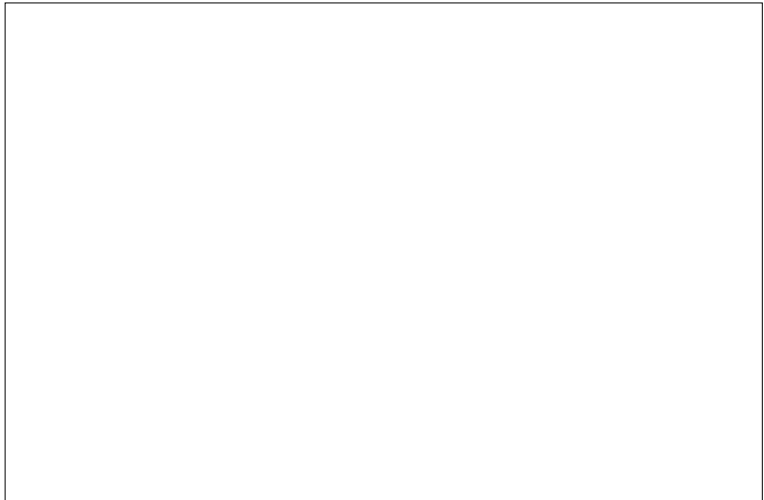
وی با بیان اینکه قطعاً استاندار متناسب با برنامه‌هایی‌که تعریف کرده و درعین‌حال سیاست‌های کلان دولت و نیز مسائلی که وزیر کشور و رئیس‌جمهور توقع دارند دست به تغییرات اساسی برای ایجاد یک تحول در مسیر کارآمدکردن دولت خواهد زد، گفت، مسئله ما حکمرنان خوب نیستند، بلکه حکمرانی خوب است.

این کارشناس حوزه سیاست افزود: بنابراین ممکن است فردی دارای شخصیت متعهد و تخصص خوبی باشد، اما نتواند حکمرانی خوبی را به اجرا درآورد، بنابراین هم به خود و هم به نظام ضربه وارد می‌کند. کنعانی‌مقدم با بیان اینکه درحال حاضر نگاه به دولت سیزدهم این نیست که آدم‌های خوب در رأس امور باشند بلکه مهم این است که افراد بتوانند حکمرانی خوبی داشته باشند، ادعان کرد: درواقع در این‌صورت است که کارنامه

کنعانی‌مقدم؛

انتصابات را با هدف حکمرانی خوب انجام دهیم ونه حکمرانان خوب

استاندار مردمی همدان رسانه‌ها را تقویت کند



دولت قابل دفاع خواهد بود.

وی در پاسخ به این سؤال که انتخاب دیرنجام در تغییر و تحول و انتخاب مدیران استانی در رده‌های مختلف مدیریتی مشکل‌ساز نخواهد بود؟ تشریح کرد: بنده شخصاً وقتی مسئولیتی را می‌پذیرم، در وهله نخست به دنبال آن هستم که با همان تیم مستقر و البته با افزایش حجم کار را ادامه دهم؛ بنابراین درصورت همراهی و تأثیرگذاری مثبت عملکردشان، جایگاه آن‌ها را تقویت کرده و درعین‌حال نسبت به حفظ این افراد اقدام می‌کنم. اما اگر کسی همراه نبوده و در کار نمی‌شود و نمی‌توانم را به‌کار بگیرد، سریعاً نسبت به خارج کردنش از گردونه خدمت و سیستم اقدام می‌کنم.

این مقام مسئول با تأکید بر اینکه حذف چنین افرادی از سیستم منجر به کارآمدی بیشتر در عملکرد شود، تصریح کرد: دراین‌بین رسانه نقش مهمی را ایفا می‌کند؛ بنابراین مع‌الوصف، با توجه به آنچه گفته شد، یکی از اصلی‌ترین ارکان و شاخص‌ها در انتخاب افراد برای تصدی‌گری امور در رده‌های مختلف مدیریتی، داشتن توانمندی مناسب برای حکمرانی است که این مهم علاوه‌بر تخصص، نیازمند همراهی و همگامی با مردم است که درواقع این مهم حلقه مفقوده امروز مدیریت در رده‌های مختلف بوده، بنابراین انتظار می‌رود این رویکرد به‌صورت جدی در دستور کار مدیریت ارشد استان در انتصابات باشد.

هشدار معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری همدان؛

بانک‌های بخش خصوصی پای کار تولید نیایند، باید به دستگاه‌های قضایی پاسخ دهند!

کمک سربازان گمنام امام زمان(عج) در استان همیشه اتفاقات قابل توجهی رقم‌زده

برخی کارمندان در ادارت مرتبط با تسهیل‌سازی کار تولید گفت: برخی از این افراد خود را عقل کل پنداشته و به حرف هیچ کس گوش نمی‌کنند فقط هم نوک بینی خود را می‌بینند، باید جلوی آنها ایستاد.

■ **پیشنهادهات صمت در خصوص حذف ارز ترجیحی**

در ادامه این جلسه احمد شانیان، رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان نیز در خصوص حذف ارز ترجیحی به قطع یارانه دهک‌های بالا و افزایش یارانه دهک‌های پایین، برخورد تعزیراتی محکم با متخلفان، اختصاص یارانه به واحدهای تولیدی و حذف واسطه‌های اضافی اشاره کرد.

گفتنی است؛ عملکرد بانک‌های نحن پوشش کمسیون هماهنگی بانک‌های استان در پایان آذر ماه ۱۴۰۰، حذف ارز ترجیحی و نقدینگی کل کشور و رابطه آن با تبلیغ بانک‌ها جهت جذب منابع جدید از منابع موجود ۱۴۰۰ سه دستور جلسه ای بود که بررسی شده و پیشنهادات لازم در خصوص آنها ارائه شد.

تولیدی کوچک و متوسط بوده و باید از آن‌ها مراقبت کرده و برایشان برنامه داشته باشیم. اگر سامانه ارزیابی و نظارت داریم نیز افراد باید با دقت و وسواس زیادی در آن ابفای نقش کرده و شرایط تنش‌زا را کنترل کنند. پورمجاهد تأکید کرد: کاهش اخذ مالیات و تأمین بسته‌های کمکی واحدهای تولیدی از راهکارهایی است که ارائه شده اما همواره باید به این نکته توجه داشت که مشکلات را رصد کنیم و از ذکر مشکلات نترسیم؛ رسانه‌ها نقش مؤثری در ابفای این موضوع دارند.

وی در بخش سوم سخنان خود با تریک هفته سربازان گمنام امام زمان و کمک‌های بی شائبه آنان در برطرف کردن بخشی از مشکلات جامعه به ویژه در بخش اشتغال و تولید خدمات ارزشمند آنان را قابل تقدیر عنوان کرده و ادامه داد: آثار بیکاری در جامعه مشهود است همه ما برای اشتغال و سرمایه گذاری تلاش می‌کنیم حتی کوتاه مدت و میان مدت، نگرانی‌هایی هم وجود دارد که امیدوارم با حضور مدیران در میدان در این بخش گره گشایی اتفاق بیافتد.

معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری همدان در خاتمه سخنان خود با ابراز انتقاد از

پذیرفتنی نیست و باید هر چه سریع‌تر تغییر رویکرد داد.

معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری همدان در ادامه افزود: سهم اشتغال استان ۲۳ هزار و ۵۰۰ بوده و باید محقق شود، ما نمی‌توانیم بنشینیم تا تولید کنندة ما سرمایه گذار برای تحقق این عدد جلتو بیاید بلکه این ما هستیم که باید به دنبال آن‌ها برویم.

پورمجاهد تأکید کرد: ما باید به هم اطمینان کنیم به مدیران دستگاه اجرایی اعتماد کنیم و خطاهای جزئی را مانع پیشرفت کار نکرده و یکدیگر را در فضای استان تشویق کنیم اگر این کار را نکرده و مقابل هم بی‌استیم این مساله برای تولید کننده مانع ایجاد خواهد کرد.

وی در بخش دوم سخنان خود با اشاره به حذف ارز ترجیحی نیز متذکر شد؛ با حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی از برخی اقلام با مسائلی مواجه خواهیم بود که باید آن‌ها را مدیریت کنیم؛ البته سازمان جهاد کشاورزی منابعی را برای قسمت‌هایی که ضربه بیشتری می‌خورند در نظر گرفته و باید بر همین اساس کمترین فشار به مردم وارد شود.

معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری همدان گفت: قریب به ۹۰ درصد واحدهای

معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری همدان با تأکید بر لزوم روان تر شدن سیستم بانکی در ارائه خدمات به تولیدکنندگان، تصریح کرد: در واگذاری طرح‌های تملیکی به بانک‌ها مشکلی وجود داشت که با مکاتبات صورت گرفته حل شد، همه حرف ما این است که برای تولیدکننده نباید سردرگمی ایجاد کرده و باید همه این موانع را رفع کرد.

پورمجاهد عنوان کرد: گاهی گره کار یک واحد تولید با بازدید شما حل می‌شود، من اطلاع دارم برخی از رؤسای بانک‌ها از واحدهای تولیدی بازدید به عمل آورده و مشکل را حل می‌کنند، تأکید ما هم این است تولیدکننده را درگیر جزئیات نکند این جزئیات قابل حل تولیدکننده را زمین‌گیر می‌کند.

این مقام مسئول یادآوری کرد: بانک‌های خصوصی هم باید پای کار بیایند، مکاتبات هم صورت گرفته، اگر بخواهند از همکاری سرباز بزنند برای خودشان مشکل درست می‌کنند و باید به دستگاه‌های قضایی پاسخ دهند.

وی در ادامه سخنان خود ابراز کرد: برخی از طرح‌های بزرگ استان درگیر مسائلی شده که به چشم نمی‌آید مثلاً اینکه استعلام تأمین اجتماعی طول می‌کشد این مساله اصلاً

تاریخ اسلام و قبل از اسلام کمتر دیده‌ایم.

این مقام مسئول همچنین با اشاره به محتوای کتاب «عشق هرگز نمی‌میرد»، گفت: انصافاً وقتی با گذر ۴۲ سال از انقلاب اسلامی، بازهم به این چهره‌ها بنگرید، صداقت، عشق و اخلاص را در آن‌ها می‌بینی.

وی با بیان اینکه یک دوران طلایی در سال‌های جنگ شکل گرفت که باعث تربیت انسان‌های بزرگ شد، ادعان کرد، خیلی از ما به‌لحاظ سنی توانسته‌ایم این دوران را درک کنیم، اما خاطرات و کتاب‌های نوشته‌شده مثل «آب هرگز نمی‌میرد» را می‌خوانیم و واقعاً قیطه می‌خوریم که چه دوران طلایی شکل گرفته؛ خانم سلگی هم این توفیق را داشته‌اند که شهید سلگی را درک بکنند.

امام‌جمعه همدان با اشاره به اینکه من هم چندسالی این توفیق را داشتم‌ام تا شهید سلگی را درک کنم و حرارت‌ها، انقلاب‌گری‌ها و دغدغه‌های ایشان را ببینم، افزود: شهید سلگی انقلابی‌گری‌اش سست و دچار رخوت نشده بود و همان دغدغه‌ای که در عملیات مرصاد داشت، در فضای انتخاباتی سیاسی و توجه به جوانان داشت؛ در فضاهای انتخاباتی مطرح می‌کردند که اجازه دهید جوان‌ها بیایند و میدان پیدا بکنند، یکی از زیرکی‌های مسئولان و فرهیختگان این است که بتوانند نیروی انقلابی تربیت کنند.

وی ابراز کرد: شهدا و رزمندگان در جبهه‌ها مجاهدت می‌کردند، اما جنگ هیچ‌وقت باعث غفلت آن‌ها از خانواده‌هایشان نشد؛ شاید کمتر

به‌خاطر عشق و علاقه‌ام نسبت به ایشان و نیز مشکلات فراوان خود و بچه‌هایم، از حضرت عباس (ع) درخواست کنم تا اگر در این راه قرار است اتفاقی برای ایشان بیفتد، آن اتفاق باعث شهادتش نشود و دعا می‌کرم یا دست‌اناش قطع شود یا پاهایش، اما سایه‌هاش بالای سر خودم و فرزندانم باشد.

هسسر شهید با بیان اینکه مرور خاطرات برابم سخت بود اما چون هدف مقدسی داشتم با حاج‌میرزا کتاب را می‌خواندیم و آن خاطرات که گاهی شیرین و گاهی تلخ بود را مرور می‌کردیم، تصریح کرد: اما نمی‌دانستم که پایان کتاب با شهادت حاج‌میرزا تمام می‌شود؛ زمانی که کتاب به پایان رسید، حاج‌میرزا در میان ما حضور نداشت، پس کتاب را با بچه‌ها خواندیم و با صفحه‌صفحه‌اش اشک ریختمیم.

وی افزود: کتاب «عشق هرگز نمی‌میرد» نام گرفت؛ عشقی که هیچ‌وقت در من کمرنگ نشد، بلکه روزبه‌روز بیشتر شد. به‌خاطر خصلت‌های خوبش، جای خالی او را هرثانیه احساس می‌کنم؛ در آخرین دیداری که داشتمیم، برای من سرود که بیش از اندازه بر دلم نشست که گویا هر دو یک احساس مشترک داشتیم و آن اینکه فهمیده بودیم شاید این دیدار، دیدار آخرمان باشد. در آخر از خانم اسکندری که برای من و حاج‌میرزا مثل دخترمان بود، کمال تقدیر و تشکر را دارم و امیدوارم این کتاب براساس حقیقت بر نسل جوان تأثیرگذار باشد.

نویسنده کتاب «عشق هرگز نمی‌میرد» نیز گفت: شهید خوش لفظ همیشه به نوشتن

مونا اسکندری یکی از تفاوت‌ها بین دو کتاب مذکور خود را تغییر نگاه نویسنده بیان کرد که همین تغییر نگاه از زیبایی‌های کتاب بیان می‌شود؛ البته هردو کتاب زندگی شهید را بیان می‌کند، اما در کتاب «آب هرگز نمی‌میرد» بیشتر به زندگی کلی شهید پرداخته شده و در «عشق هرگز نمی‌میرد»، به عشق و علاقه به خانواده پرداخته شده است.

استاد و پژوهشگر عرصه دفاع مقدس نیز با اشاره به اینکه تمام روزهای سال برای گرمیاداشت شهدا کم است و این ستارگان و راهنمایان نیازمند تمرکز برای حال خوب خود ما هستند، گفت: سیره و روش شهیدان با تأسی هستند. کتاب «عشق هرگز نمی‌میرد» می‌تواند چراغ راهی برای جوانان ما باشد.

وی همچنین از نسل‌های بعد از جنگ خواست با نگاه به نسلی که عزتمند زیستند و لحظه‌لحظه زندگیشان تابلوی درس‌آموزی است، گفت: برای مؤمنانه و پاک زیستن نیازمند پیروی از راه شهدا هستیم.

خواست با نگاه به نسلی که عزتمند زیستند و لحظه‌لحظه زندگیشان تابلوی درس‌آموزی است، گفت: برای مؤمنانه و پاک زیستن نیازمند پیروی از راه شهدا هستیم.