رئیس اداره حفاظت از محیط‌زیست شهرستان بهار؛

پلمب و تعطیلی، گزینه روی میز در برخورد با واحدهای آلاینده

سپهرغرب، گروه زیست‌بوم – طاهره ترابی‌مهوش: رئیس اداره حفاظت از محیط‌زیست شهرستان بهار به پلمب و تعطیلی به‌عنوان گزینه‌های روی میز برای پیگیری مسائل و معضلات واحدهای صنعتی آلاینده در شهرک صنعتی بهاران از سوی این اداره اشاره کرد و گفت: در بین سه کانون آلایندگی تنها شرکت دیانا کاغذ به تعهدات زیست‌محیطی خود عمل کرده است.

مشکلات زیست‌محیطی ناشی از آلاینده‌های شهرک صنعتی بهاران در استان همدان بیش از چندین سال است که سلامتی زیستی و روانی ساکنان بهار را به خطر انداخته و با وجود پیگیری‌ها، مشکلات همچنان باقی است.

به‌مرور زمان با گسترش صنعت، شهرک‌های صنعتی در کشور گسترش پیدا کرد. این شهرک‌ها در فاصله حداقل ۲۰ کیلومتری شهرها و با هدف متمرکز کردن کارگاه‌ها و کارخانه‌ها در یک نقطه و کم کردن آلایندگی و تأثیر منفی آن‌ها بر شهرها صورت گرفت.

شهرک صنعتی بهاران در حاشیه شهر بهار، یکی از این شهرک‌های صنعتی است که روزبه‌روز در حال گسترش بوده و می‌تواند کمک مناسبی برای شکوفایی اشتغال و اقتصاد منطقه باشد اما متأسفانه موقعیت این شهرک و قرار گرفتن آن بر روی دامنه الوند گاهی باعث ایجاد آلودگی هوایی برای مردم شهر بهار و حتی صالح‌آباد (در نزدیکی بهار) شده است. در واقع مسیر وزش باد به‌گونه‌ای است که دود و بخار حاصل از کارگاه‌ها و کارخانه‌های صنعتی را وارد شهر می‌کند و در ساعات ابتدایی روز و شب‌هنگام موجب آزار مردم شهر می‌شود.

درواقع طی این سال‌ها بوهای مشمئزکننده از سوی واحدهای آلاینده در شهرک صنعتی بهاران یکی از مشکلات هرساله مردم بهار بوده و اداره محیط زیست دائماً با واحدهای آلاینده این شهرک درگیر است؛ به‌طوری که شکایات بسیار مردم در سال گذشته منجر به صدور احکامی جداگانه برای واحدهای آلاینده شد.

تأسف‌بارتر اینکه از واحدهایی همچون تولید کاغذ و واحدهای اسید مستقر در این شهرک دود و بخاری در هوا منتشر می‌شود که می‌تواند بیشترین محل آلودگی باشند، برخی از واحدهای دیگر که در این شهرک فعالیت می‌کنند از خوردگی رنگ اتومبیل‌ها و سایر وسایل مجاور در این کارخانه‌ها، ایجاد برخی اثرات ناخوشایند در برگ درختان این منطقه و ایجاد ناراحتی‌های تنفسی برای کارگران خبر داده‌اند.

اما آنچه مسلم است اینکه گرچه این بو بعد سال‌ها است که میهمان شهر بهار است اما طی یکی دو سال گذشته با توجه به شرایط آب و هوایی و نیز گرمای هوا بر اثر خشک‌سالی اعتراضات مردمی به این آلودگی‌ها بیشتر شده و در ساعات خاصی مانند نیمه‌شب و اول صبح بوی متعفنی در شهر استشمام می‌شود که گفته می‌شود این بو از کارخانه‌های شهرک صنعتی است، جالب‌تر اینکه شهر بهار در محاصره واحدهای تولیدی همچون شهرک صنعتی بهاران، کشتارگاه دام، کشتارگاه طیور، کارخانه قند، کارخانه‌های تولید ترشیجات و خیارشور، شهرک صنایع غذایی و دپوی کود حیوانی قرار گرفته و آلایندگی و بوی نامطبوع میهمان ناخوانده شهر شده است.

مشکلات محیط زیست این شهرستان تنها محدود به صنایع و تولیدکنندگان شهرک صنعتی نیست بلکه در شهر جهانی سفال لالجین رها شدن نخاله‌ها و سفال‌های ضایعاتی در اطراف شهر و معابر از دیگر مشکلات پیش روی این شهرستان است.

بر این اساس برای اطلاع از آخرین وضعیت چگونگی برخورد با این آلایندگی‌ها برآن شدیم تا با رئیس اداره حفاظت از محیط زیست شهرستان بهار گفت‌وگویی را ترتیب دهیم که در ادامه می‌خوانید:

معصومه پارچیان، در ادامه با بیان اینکه ما چند نوبت پایش‌های روزانه و شبانه از این کارخانه داشتیم و تا کنار جاده اصلی، بوی نامطبوع احساس می‌شد، جهت وزش باد که روزها به سمت کوه و شب‌ها از سمت کوه به سمت شهر است، بر میزان انتقال بوی نامطبوع در شب‌ها تأثیر دارد، گفت: پیرو شکایات مردمی مبنی بر انتشار بوی مشمئزکننده، این بازدیدها و پایش‌های شبانه توسط کارشناسان مربوطه، دادستان و بخشدار مرکزی از واحدهای صنعتی آلاینده هوا صورت گرفت.

وی با اشاره به معضلات محیط زیستی شهرستان بهار به‌ویژه انتشار بوی نامطبوع گفت: علاوه بر کانون‌های جزئی انتشار بو، سه کانون عمده این شهرستان کشتارگاه طیور، قارچ کوهستان و دیانا کاغذ هستند.

وی با تأکید بر اینکه واحد کاغذ کرافت «دیانا کاغذ» اقدامات بسیار خوب زیست‌محیطی را در دستور کار قرار داده و بر اساس این تدابیر عمده انتشار بو از بین رفته است گفت: خوشبختانه تهیه دستگاه ازن‌ساز اسکرابر پیش‌تصفیه و سایر اقدامات محیط زیستی توسط این واحد انجام شده است.

رئیس اداره حفاظت از محیط زیست شهرستان بهار ادامه داد: با این وجود در برخی مواقع عدم توجه کارگران و یا اپراتور سیستم مورد نظر باعث بروز خطا شده و احتمال انتشار بو وجود دارد که فاصله کم این واحد تا شهر بهار می‌تواند باعث بروز نارضایتی شود هرچند تذکرات لازم در این خصوص نیز به واحد داده شده است.

پارچیان با اشاره به اینکه در خصوص کشتارگاه طیور متأسفانه عدم توجه این واحد به اخطاریه‌های زیست‌محیطی باعث شد که هفته گذشته خط پخت ضایعات این واحد پلمب شود که در نهایت با اعطای مهلت یک‌ماهه مسئول واحد، متعهد به اجرای سیستم‌های رفع آلودگی شد، ابراز کرد: واحد قارچ کوهستان نیز با وجود عقد قرارداد با مشاور طرح، هیچ‌گونه اقدامی انجام نداده و مطابق مصوبات کارگروه آلودگی هوا تعطیلی خط کمپوست‌سازی این واحد در دستور کار است.

وی با اشاره به اینکه در خصوص پسماندهای واحدهای سفال، سرامیک و چینی بهداشتی نیز کلیه کارگاه‌های فعال در شهرک صنعتی لالجین و نیز واحدهایی که در داخل شهر لالجین فعالیت دارند با واحد بازیافت آقای گرشاسبی که سرمایه‌گذار بازیافت قالب‌های گچی است قرارداد دارند افزود: بر این اساس این ضایعات به طور مستمر توسط اکیپ این سرمایه‌گذار جمع‌آوری و بازیافت و بخش غیر قابل بازیافت نیز به محل دفن نخاله‌های ساختمانی لالجین منتقل می‌شود و خوشبختانه در این زمینه مشکلی وجود ندارد.

مع‌الوصف با توجه به آنچه گفته شد مسلماً ارزیابی مشکلات زیست‌محیطی یکی از محورهای اصلی مدیریت راهبردی شهرک‌های صنعتی است که متأسفانه گویی برای شهرک صنعتی بهاران به‌عنوان محور آلایندگی شهر بهار این ارزیابی به‌درستی انجام نشده، به‌نظر می‌رسد اصلی‌ترین نکته‌ای که در خصوص بوی نامطبوع شهر بهار باید به آن توجه کرد درهم‌تنیده شدن حرائم شهر با شهرک صنعتی است و این سؤال که آیا برای شهرها و نیز شهرک‌های صنعتی در مسیر توسعه، سند بالادستی وجود ندارد که با توجه به نیاز روزافزون دنیای امروز شاهد بروز چنین فجایع زیست‌محیطی نباشیم.

مسئله بعدی اینکه وقتی با گذشت بیش از چند سال پیگیری مستمر فرماندار، دادستانی و سازمان حفاظت از محیط‌زیست شهرستان همچنان بوی نامطبوع متأسفانه میهمان ساکنان این شهر است، چرا به پیشنهاد سازمان حفاظت از محیط‌زیست در خصوص انتقال برخی واحدها که بیشترین آلایندگی را دارند اقدامی انجام نمی‌شود؛ زیرا چنان‌که گفته شد چون اغلب اقدامات قضائی بازدارندگی لازم را برای واحدهای تولیدی این‌چنینی ندارند، آن‌ها ترجیح می‌دهند به‌جای رعایت الزامات زیست‌محیطی چند ماهی پلمب شده و سپس بازهم به شرایط پیشین و یا در بهترین شرایط با سر هم کردن برخی الزامات محیط زیستی از زیر بار مسئولیت شانه خالی کنند.

گرمای جهانی تأکیدکننده ضرورت تحقق تعهدات اقلیمی

سپهرغرب، گروه زیست‌بوم: وقوع موارد متعدد موج گرما در جهان نشان‌دهنده ضرورت تأیید مجدد به اجرایی شدن تعهدات آب و هوایی است.

طبیعت انسان بدین شکل است که شرایط حال را بر آینده در اولویت قرار می‌دهد و بیشتر برای آنچه در کوتاه‌مدت اتفاق می‌افتد اهمیت قائل است. برای بسیاری از مردم کشورهای غربی، پیامدهای تغییر آب و هوا اگرچه به‌عنوان موضوعی جدی شناخته شده است، مسئله‌ای تلقی شده که تا حد زیادی افراد دیگر تجربه خواهند کرد یا نسل‌های آینده درگیر آن خواهند شد. اما اینطور نیست. هشدارهای انتزاعی در مورد وضعیت اضطراری آب و هوایی در این ماه به واقعیت تبدیل شد زیرا گرمای شدید مناطقی از نیمکره شمالی از غرب اروپا گرفته تا ایالات متحده و چین را در بر گرفت.

آتش‌سوزی‌های جنگلی در مناطق وسیعی گزارش شده، رودخانه‌ها خشک شده و هزاران نفر مجبور به تخلیه محل سکونت خود شده‌اند. انگلیس اولین روز با دمای بالای ۴۰ درجه سانتیگراد را ثبت کرد که موجب اختلال در ارائه خدمات عمومی و توقف شبکه‌های ریلی شد. در اسپانیا، کشوری که تجربه تابستان‌های طولانی و گرم را دارد طبق برآورد مقامات داخلی در ماه جولای بیش از ۵۰۰ نفر به دلیل گرمای شدید جان خود را از دست داده‌اند. این دومین موج گرماست که اسپانیا طی چند ماه گذشته متحمل شده است.

وضعیت هوا در تابستان امسال اتفاق عجیبی نبوده است و توسط کارشناسان هواشناسی پیش بینی شده بود. مدل‌های اقلیمی پیش بینی می‌کنند که بدون اتخاذ تصمیمی صحیح و اقدامی مناسب، پدیده موج گرما مکرر و شدیدتر می‌شود و دیگر دماهای تجربه شده در سال جاری غیرعادی تلقی نمی‌شوند.

در این شرایط چرخه معیوب زمستان‌های خشک، موج گرمای تابستان و آتش‌سوزی‌های جنگلی همچنان ادامه خواهد داشت، حتی اگر کشورها به تعهدات فعلی خود برای محدود کردن انتشار گازهای گلخانه‌ای پایبند باشند. این بدان معناست که کشورها باید خود را با تغییرات اقلیمی سازگار کنند نه‌فقط آن را کاهش دهند. این امر مستلزم چرخش از اقدامات اضطراری واکنشی به برنامه‌ریزی پیشگیرانه است و می‌توان چند گام ساده در این رابطه برداشت. به طور مثال، در اسپانیا، مقامات در حال بررسی و رتبه بندی موج گرما به منظور افزایش آگاهی عمومی از خطرات ناشی از استرس گرما روی سلامت هستند.

اما حتی کشورهایی که به لحاظ تاریخی از وضعیت معتدلی برخوردارند نیز باید اقداماتی انجام دهند. در انگلیس، نیاز به بازسازی گسترده زیرساخت‌ها و ساختمان‌ها برای سازگاری بیشتر در برابر وضعیت آب و هوایی وجود دارد که به صرف هزینه و زمان نیاز است.

به گزارش فایننشال تایمز، سازگاری با تغییرات آب و هوایی به معنای دست کشیدن از تلاش‌ها برای کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای نیست. قدرت و اثربخشی کنفرانس تغییرات آب و هوایی COP۲۶ متأسفانه از بین رفته است. تعداد کمی از کشورها همانطور که وعده داده بودند برای تدوین اهداف «ارتقا یافته» به‌منظور محدود کردن افزایش دمای جهانی به کمتر از ۱/۵ درجه سانتی‌گراد عمل کردند.

کرامت اهالی قلم بدون بیمه و با دستمزد کم، خدشه‌دار می‌شود

اصحاب رسانه دلسوزانه در صف نخست مطالبه‌گری ایستاده‌اند

سپهرغرب، گروه خبر – ملیکا قانعی: مدیریت رسانه همان مدیریتی است که مواد و مصالح آن محصولات فرهنگی و مخاطبانش عموم مردم است. آن‌ها علاوه بر مسئولیت اداره کارکنان، تأمین منافع و ایجاد انگیزه در آن‌ها؛ تصمیم‌گیری، برنامه‌ریزی و راه‌اندازی طرح‌های مختلف را بر عهده دارند و باید بتوانند با استفاده از فناوری‌های نوین محصولات فرهنگی مورد نیاز مخاطبان را در سطح ملی و فراملی تولید کنند.

مدیر رسانه با اندیشه‌ها، نگرش‌ها و تفکرات به طور کلی با اذهان و روحیات مردم سر و کار دارد، همین امر انعطاف‌پذیری قابل توجهی را می‌طلبد. اگر مدیری انعطاف‌پذیری خود را در عصر جهانی شدن افزایش دهد نوعی روشنفکر تلقی می‌شود و روزی که رسانه از طرف اندیشمندان جامعه طرد شود آن روز، روز عزای رسانه است. مدیر رسانه باید با نگاه دلسوزانه و دغدغه‌مندی نقاط ضعف و قوت جامعه پیش روی خود را مطرح کند و جهت حل و ثبات اوضاع با قلم خبرنگاران و پیگیری خود اقدام کند.

با نزدیک شدن به هفته خبرنگار برآن شدیم تا پای درد دل تعدادی از مدیران رسانه استان همدان بنشینیم و حرف‌ها و دیدگاه‌های مدنظرشان را مطرح کرده، چالش‌های پیش روی این قشر زحمت‌کش را شناسایی و به اطلاع شما و مسئولان ذی‌ربط در کمال حمایت و حفظ کرامت برسانیم.

مدیر پایگاه خبری مغرب بیان کرد: یکی از مهم‌ترین مشکلات رسانه‌های استان، بیمه خبرنگاران است که چند سالی است درگیر این موضوع هستیم.

الهام شهابی خاطرنشان کرد: متأسفانه سازمان تأمین اجتماعی روزانه بخشنامه‌های متفاوتی را اعلام می‌کند که همین موضوع باعث سردرگمی مدیران رسانه شده است.

وی با بیان اینکه موضوع دیگر، مشکلات مالی است اذعان کرد: یکی از دلایل آن عدم حمایت مالی ادارات است، تا زمانی که مدیر رسانه نتواند به خودکفایی مالی برسد با این مشکل دست‌وپنجه نرم می‌کند.

سردبیر خبرگزاری فارس و ماهنامه همدان امروز با اشاره به کادرسازی صحیح رسانه گفت: مدیران رسانه به دلیل کمبود نیروی انسانی، بیشتر وقت خود را صرف خبرنگاران تازه‌کار می‌کنند.

شهابی با اشاره به در اختیار گذاشتن تجربه و آموزش رایگان توسط مدیران رسانه به خبرنگاران خاطرنشان کرد: پس از مدتی فرد به خاطر مشکلات مالی و نداشتن بیمه مجبور به تغییر شغل می‌شود، این در صورتی است که اگر مسئولان جهت حل این مشکلات جامعه رسانه و خبرنگاران اقدام کنند شاهد پیشرفت چشم‌گیری در این حوزه خواهیم بود.

وی با بیان اینکه هم‌افزایی و هم‌صدایی رسانه‌ها از مسئولان استانی بسیار تأثیرگذار است اذعان کرد: طی سال‌های گذشته شاهد فاصله بین برخی رسانه‌ها از هم بوده‌ایم و نسبت به حل این معضل اقدامات خاصی صورت نمی‌گیرد.

مدیر پایگاه خبری مغرب با بیان اینکه دیدارهای جمعی در ایجاد همدلی و مودت بین اصحاب رسانه تأثیر بسزایی دارد افزود: این در حالی است که خبرنگاران و اصحاب رسانه فقط در روز خبرنگار دورهم جمع می‌شوند.

شهابی با بیان اینکه انجمن صنفی سبب شد تا رسانه‌های کوچک و بزرگ در کنار هم قرار بگیرند گفت: این انجمن سبب شد تا به‌نوعی اصحاب رسانه کمک‌حال یکدیگر باشند.

وی با بیان اینکه پخش آگهی برحسب عدالت یکی از موضوعاتی است که باید ادارات مد نظر قرار دهند به صحبت خود پایان داد.

مدیر خبرگزاری تسنیم استان همدان با اشاره به معضلات و مشکلات مدیران استان همدان بیان کرد: رسانه‌های مکتوب و برخط هرکدام مشکلات مختص به خود را دارند، یکی از اساسی‌ترین آن‌ها که بیشتر اصحاب رسانه با آن درگیر هستند دستمزد کم خبرنگاران است.

میلاد فضلیان خاطرنشان کرد: اکثر مدیران رسانه توان پرداخت حداقل حقوق قانون کار را هم ندارند که این موضوع باعث سرافکندگی مدیران رسانه در مقابل قشر زحمتکش خبرنگاران شده است.

وی با اشاره به افزایش حقوق قانون کار بیان کرد: طی چندماه گذشته تاکنون ۵۷ درصد حقوق قانون کار افزایش پیدا کرده و متأسفانه تاکنون نتوانستیم دستمزد تولید خبر را به حداقل این مقدار هم ارتقا بدهیم.

وی افزود: باید برای این مشکل چاره‌اندیشی شود تا بتوانیم قدم‌های مثبتی در این خصوص برداریم.

مدیر خبرگزاری تسنیم با بیان اینکه طبق اولویت، مدیران رسانه باید بتوانند خبرنگاران خود را از نظر سطح کیفی سواد رسانه‌ای و تخصصی بالا ببرند اذعان کرد: یکی از معضلات پیش روی مدیران رسانه این است که خبرنگاران ما در حوزه‌های فعالیتی خود به طور تخصصی و ثابت مشغول نیستند.

فضلیان با بیان اینکه در استان همدان خبرنگاران انگشت‌شماری در حوزه‌های فرهنگی و اقتصادی به‌صورت تخصصی کار می‌کنند خاطرنشان کرد: این موضوع نقطه‌ضعف حوزه خبر است و باید مدیران رسانه به سمت تخصصی کردن حوزه‌ها اقدامات لازم را فراهم کنند.

وی با بیان اینکه با برگزاری دوره‌های آموزشی می‌توان سواد رسانه‌ای خبرنگاران را بالا ببریم افزود: همین امر موجب افزایش کیفی و هدفمندی در حوزه خبر و جامعه خواهیم شد.

وی با اشاره به استقلال و عدم وابستگی مالی مدیران رسانه اذعان کرد: مدیران رسانه در ابتدا باید بتوانند از نظر معیشتی خبرنگاران خود را تأمین کنند و مشکلی در پرداخت حق‌الزحمه خبرنگاران نداشته باشند.

این مدیر رسانه خاطرنشان کرد: جایگاه مدیران رسانه استان همدان نسبت به سطح کشور جایگاه مطلوبی است اما ارتباط مدیران رسانه با بدنه خبرنگاری کمی فاصله دارد.

فضلیان افزود: درک متقابل بین مدیر رسانه و خبرنگاران به طور کامل اتفاق نمی‌افتد و همین امر موجب دلسردی خبرنگاران می‌شود.

وی با اشاره به میزان اثرگذاری مدیران رسانه بیان کرد: هر رسانه میزان نفوذ و تأثیرگذاری متفاوتی دارد و به اطلاعات و استراتژی و هدف‌گذاری آن رسانه وابسته است.

مدیر باشگاه خبرنگاران جوان بیان کرد: مهم‌ترین چالش مدیران رسانه در استان همدان نیروی انسانی است.

مهرداد نجف‌شعار با بیان اینکه شرایط به‌کارگیری نیروهای حرفه‌ای و تمام‌وقت مساعد نیست و مدیران نمی‌توانند حقوق مکفی را پرداخت کنند اذعان کرد: مدیران رسانه و خبرنگاران با محدودیت مواجه هستند.

وی با بیان اینکه رسانه تأمین معیشت خبرنگار را به طور کامل نمی‌تواند انجام دهد گفت: همین امر کارآمدی رسانه را تا حدودی با چالش مواجه می‌کند.

مدیر باشگاه خبرنگاران جوان با بیان اینکه می‌بایست به طور مداوم در راستای آموزش و آماده‌سازی خبرنگاران تلاش کنیم اذعان کرد: آموزش در ارتقای سطح کیفی رسانه در جامعه نقش بسزایی دارد چراکه کار خبر به زمان و تجربه کافی نیاز دارد.

نجف‌شعار با بیان اینکه مدیران دستگاه‌های اجرایی باید تعامل با دستگاه اجرایی را در دستور کار قرار دهند و رسانه را در کنار خود ببینند گفت: حتی اگر رسانه‌ای در مقابل کارهای اجرایی مدیران انتقادی داشته باشد، مدیران باید با دید همکاری انتقادها را بررسی کنند، آن‌ها باید به این طرز تفکر برسند که هدف از بیان انتقادات، رفع مشکلات است.

وی با بیان اینکه رسانه چشم بینای مسئولان و زبان گویای مردم هستند خاطرنشان کرد: رسانه در بررسی نقاط ضعف و قوت همه‌جانبه جامعه بسیار مؤثر است.

مدیر باشگاه خبرنگاران جوان بیان کرد: از زمانی که انجمن صنفی مدیران رسانه تشکیل شده، ساماندهی به امور رسانه بهتر شده است؛ همین امر نقش بسیاری در بهبودی روند اهداف کلان کارهای خبری دارد.

نجف‌شعار افزود: می‌توان گفت که با تشکیل این انجمن انسجام بهتر و بیشتری در حوزه رسانه صورت گرفته است.

نجف‌شعار با اشاره به میزان اثرگذاری رسانه در استان اذعان کرد: در این خصوص مخاطب بسیار مهم است؛ یکی از چالش‌هایی که رسانه‌های استان با آن درگیر هستند، موضوع قرار گرفتن در قالب روابط عمومی ادارات است که همین موضوع بدنه رسانه را با آسیب مواجه می‌کند.

وی همچنین افزود: کار رسانه ورود به بدنه روابط عمومی ادارات نیست اگرچه اطلاع‌رسانی وظیفه بخشی از رسانه است اما وقتی در قالب روابط عمومی برخی کارهای اطلاع‌رسانی برنامه‌ها و عملکرد دستگاه‌های اجرایی را انجام بدهند قطعاً مخاطب افت می‌کند و همین امر میزان اثرگذاری را کاهش می‌دهد.

مدیر باشگاه خبرنگاران جوان با بیان اینکه رسانه‌ها می‌بایست هوشیارانه موضوعات خود را انتخاب کنند اذعان کرد: این کار در راستای افزایش ارزش‌های خبری بسیار مؤثر است، ما مدیران رسانه با توجه به نیازشناسی جامعه و تولید محتوا بر این اساس می‌توانیم اثرگذارتر باشیم.

نجف شعار با بیان اینکه حرفه‌ای‌گری در کار باید رسانه بر اساس چهارچوب و اصول خبری باشد به صحبت خود پایان داد.

یکی از مهم‌ترین نقش مدیر رسانه در فضای خبر، اغنای افکار عمومی است که با تلاش و پیگیری‌های دلسوزانه به دور از زد و بندهای غیر عرف ادارات در راستای شفاف‌سازی و اطلاع‌رسانی جامعه می‌تواند اثرگذار باشد که تمام این اقدامات تنها به‌وسیله تدبیر و تعیین چهارچوب‌های فکری مدیر رسانه و قلم خبرنگار محقق خواهد شد.

البته تضمین مالی و قبول تبعات حقوقی تمام خبرهای رسانه یکی از سخت‌ترین وظایف مدیران رسانه است. حفظ کرامت قلم خبرنگاران با توجه به نقش و اثرگذاری این قشر دلسوز در کنار توجه و رسیدگی به امور رفاهی می‌تواند ثبات و درخشش رسانه و خبر در جامعه را محقق کند.

خبر

پیگیری تکمیل بیمارستان اکباتان در سفر رئیس جمهور به همدان

سپهرغرب، گروه خبر: مدیر روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی ابن‌سینا از پیگیری اختصاص اعتبار لازم برای تکمیل بیمارستان اکباتان همزمان با سفر ریاست جمهوری به استان خبر داد.

علیرضا توقیری؛ از طرح‌های پیشنهادی این مجموعه در سفر ریاست جمهوری و هیئت همراه به استان همدان سخن گفت و اظهار کرد: در این سفر اختصاص اعتبار لازم نسبت به تکمیل و تجهیز بیمارستان ۲۷۲ تختخوابی اکباتان همدان مدنظر است.

وی به پیگیری اختصاص اعتبار تکمیل و تجهیز مرکز جامع سرطان بیمارستان بعثت با ۲۱۷ تختخواب اشاره کرد و گفت: جذب اعتبار لازم برای تکمیل و تجهیز ۱۰ مرکز جامع سلامت روستایی، دو خانه بهداشت و یک مرکز بهورزی نیز از دیگر موارد قابل پیگیری است.

مدیر روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی ابن‌سینا اختصاص اعتبار تکمیل و تجهیز خوابگاه ۴۴۰ نفره دانشجویی خواهران ریحانه (۲) از دیگر پروژه‌های پیشنهادی عنوان کرد و افزود: درصدد جذب اعتبار تکمیل بیمارستان ۶۹ تختخوابی در منطقه «جوراب» نیزهستیم.

توقیری به اشاره به پیگیری اختصاص اعتبار تکمیل و تجهیز مجموعه ۱۱۴ واحد خوابگاه متاهلی خاطرنشان کرد: تکمیل بیمارستان۱۵۴ تختخوابی رزن با جذب اعتبار لازم از دیگر موارد مورد توجه است.

وی به پیگیری جذب اعتبار لازم در تکمیل و تجهیز ۱۲ پایگاه اورژانس پیش بیمارستانی در این سفر اشاره کرد و افزود: اختصاص اعتبار احداث دو اتاق عمل بیمارستان قائم (عج) نیز در دستور کار است.

وی با بیان اینکه ۲/۵ میلیارد تومان برای تکمیل و تجهیز پایگاه اورژانس جاده‌ای روستایی پیرملو لازم است و در سفر ریاست جمهوری به‌دنبال اختصاص این مبلغ خواهیم بود گفت: تسریع در مجوز ماده ۲۰ بیمارستان۴۴۰ تختخوابی ملایر از دیگر موارد قابل پیگیری خواهد بود