ملایر شهری در قامت جهانی اما محروم از مرکز رشد مستقل

شرکت آینده‌نگر جوکار پای کار تولید ربات‌های صنعتی

سپهرغرب، گروه کاردانش - طاهره ترابی‌مهوش: در گفت‌وگو با مسئول مرکز رشد واحدهای فناور شهرستان ملایر مشخص شد این مرکز رشد، علیرغم دریافت مجوز با تأکید بر برندهای جهانی انگور و مبل و منبت، همچنان از داشتن یک ساختمان مستقل محروم است.

هسته‌ها، واحدها و در نهایت مؤسسات فناور نوپا که با هدف توسعه فناوری آغاز به فعالیت می‌کنند عموماً مؤسساتی کوچک و در عین حال دارای نقش مؤثر در تولید فناوری و ایجاد کارآفرینی هستند.

به دیگر سخن فشار سنگین هزینه‌های راه‌اندازی که با بنیه مالی آنان سازگاری ندارد از یک‌سو و عدم برخورداری از تجربه لازم برای رفع موانع اولیه از سوی دیگر، تلاش‌های آنان را برای حصول نتیجه در هاله‌ای از ابهام و تردید قرار می‌دهد.

یعنی این واحدها که باید با ریسک بالا فعالیت خود را شروع کنند، دورنمای اطمینان‌بخشی برای دستیابی به موفقیت ندارند، ریسک بالا و عدم تضمین موفقیت تا آن حد جدی است که بسیاری از نیروهای مستعد و دارای ظرفیت، ازجمله بسیاری از فارغ‌التحصیلان دانشگاهی نسبت به راه‌اندازی واحد خصوصی فناور رغبت نشان نمی‌دهند، بنابراین برای تسهیلگری در این فرایند مراکز رشد واحدهای فناور در راستای حمایت از فناوری‌های نوپا پا به عرصه گذاشتند.

حال آنکه هدف اصلی از ایجاد مراکز رشد، کاهش موانع و عوامل بازدارنده فعالیت‌های آغازین مؤسسات فناور نوپا است، این مراکز با پشتیبانی‌های لازم و ارائه خدمات اولیه، نقش مؤثری در پا گرفتن و بالندگی و بالأخره افزایش ضریب موفقیت این واحدها خواهند داشت، اما متأسفانه طی سال‌های اخیر مرکز رشد واحدهای فناور ملایر علیرغم جذب واحدهای فناوری و کسب موفقیت‌های مختلف در عرصه فناوری با مشکلات عدیده‌ای روبه‌رو بوده است.

بر این اساس با توجه به اهمیت موضوع برآن شدیم تا با مسئول مرکز رشد واحدهای فناور ملایر گفت‌وگویی ترتیب دهیم که در ادامه می‌خوانید:

مظفر عسگری با بیان اینکه متأسفانه این مرکز همچنان با مشکل تأمین فضا مواجه است، گفت: برای پایگاهی به‌عنوان مرکز حمایت از نخبگان که در شهرستان ایجاد شده هنوز آن همدلی و پیگیری مورد نیاز که بالأخره بتواند ساختمانی مجزا تأمین کند، وجود ندارد.

وی با تأکید بر اینکه در حال حاضر ما به‌دلیل نداشتن ساختمان در دانشگاه ملایر مستقر هستیم، ابراز کرد: متأسفانه علیرغم محبتی که دانشگاه به ما کرده اما مسئله این است که با بعد مسافت و دور بودن از شهر مواجهیم؛ بنابراین بسیاری از فناوران دیگر به‌دلیل عدم توانایی در تأمین هزینه تمایلی به حضور در مرکز ندارند.

وی ادامه داد: این امر خود منجر به ریزش تعداد فناوران و واحدهای فناور در مرکز رشد شهرستان شده چراکه برای واحدهای نوپایی که تازه شروع به‌کار کرده‌اند حتی هزینه تردد به مرکز از اهمیت بالایی برخوردار است.

این مقام مسئول با اشاره به اینکه علیرغم پابرجا بودن این مشکلات این مرکز همچنان طبق روال و وظیفه‌ای که بر عهده دارد به حمایت از واحدها مشغول است، ابراز کرد: گرچه به لحاظ بعد مسافت و دوری از شهر سطح پذیرش ما نسبت به گذشته کم شده اما همچنان پذیرش واحدهای متقاضی ادامه دارد.

عسگری با تأکید بر اینکه البته بنا به استقرارمان در دانشگاه ملایر استقبال از سوی دانشجویان بیشتر شده، تشریح کرد: مسئله این است که دانشجویان ما به دو بخش بومی و غیر بومی تقسیم می‌شوند حال آنکه در بیشتر موارد غیر بومی‌ها که به مرکز مراجعه می‌کنند تنها در دوره تحصیل فعالیت داشته و پس از فارغ‌التحصیل شدن طرح مورد نظرشان را در مرکز مسکوت باقی می‌گذارند و یا اینکه طرح را به جای دیگر منتقل می‌کنند.

وی با تأکید بر اینکه وسعت و امکانات (کارگاه و آزمایشگاه) فضای در اختیار ما نسبت به جایی که قبلاً در آن مستقر بودیم بهتر است و در حال حاضر نیز ۳۴ واحد فناور در این مرکز مستقر هستند، اظهار کرد: ابتدای آغاز به‌کار این مرکز به سال ۸۹ بازمی‌گردد که واحدهای فناور بسیاری در این مرکز مستقر شده و درنهایت بنا به ضوابط از آن خارج شده‌اند.

مسئول مرکز رشد واحدهای فناور شهرستان ملایر ادامه داد: مدت زمان استقرار در مرکز موضوع مهمی است که باید به طور جدی لحاظ شود، با توجه به اینکه از حمایت‌های دولتی برخوردار هستیم، مدت زمانی برای حضور واحدها در مرکز مشخص شده، زمانی که یک فرد حقیقی در مرکز رشد وارد می‌شود، ظرف ۹ ماه باید ایده‌اش به یک مرحله‌ای برسد و بعد از این مدت، نمی‌توانیم او را به‌صورت یک فرد حقیقی پذیرا باشیم و باید یک پایه ارتقا پیدا کرده باشد.

عسگری عنوان کرد: در این راستا باید طرح کسب و کارِ شرکت و گروه کاری آماده باشد تا تبدیل وضعیت شود و از هسته فناور به واحد فناور تبدیل شود، آن زمان است که شرکت فناور می‌تواند تا پنج سال دیگر از حمایت مرکز رشد و پارک علم و فناوری برخوردار شود و بعد از پنج سال باید به فروش رسیده باشد که بتواند سرپا بایستد.

وی خاطرنشان کرد: شرکت فناور باید اظهارنامه مالیاتی و بیمه‌ها را رد کرده و در صورتی که عملکردش مثبت و واحد تحقیق و توسعه و فناوری‌اش فعال باشد، می‌توانیم این واحد را یک رده دیگر ارتقا دهیم و به مؤسسه یا شرکت پارکی (پارک علم و فناوری) تبدیل شود تا بتواند مجدد از حمایت‌های آن استفاده کند تا فناوری‌اش را به‌روز نگه داشته و ارتقا دهد.

وی افزود: اگر به مؤسسه تبدیل شود، تا ۱۰ سال می‌تواند از حمایت‌های پارک استفاده کند، منوط به اینکه هرساله ارزیابی می‌شوند.

این فناور در پاسخ به این سؤال که عمده ایده‌ها و طرح‌هایی که در مرکز رشد توسط واحدها دنبال می‌شود بیشتر در چه زمینه‌ای است؟ تشریح کرد: گرچه مجوز فعالیت ما در مرکز عمومی است اما باتوجه به اینکه این مرکز رشد در شهرستانی با دو ویژند (برند) جهانی قرار دارد تأکید ما نیز بر این دو ویژند است.

عسگری با اشاره به اینکه تاکنون طرح‌ها و ایده‌هایی که به این مرکز وارد شده، در حوزه کشاورزی، آی‌تی، پزشکی، داروسازی، صنایع مختلف، مکانیک، طراحی صنعتی، گیاهان دارویی، تجهیزات هایتک و صنایع خودرو است که بسیاری از این ایده‌ها به مرحله تولید رسیده‌اند ابراز کرد: به جرأت می‌توان گفت هر نیازی که در بخش خصوصی یا دولتی در شهرستان ایجاد شود، واحدهای ما امکان رفع آن را دارند.

وی با اشاره به استقرار واحدی همچون آینده‌نگر جوکار در این مرکز رشد، اذعان کرد: این شرکت در زمینه تولید ربات‌های صنعتی فعالیت دارد حال آنکه در شرایط فعلی هر صنعتی در خط تولید خود به یکسری از ربات‌ها نیازمند است.

این مقام مسئول با بیان اینکه این شرکت بنا به تخصص فناورانه خود طراحی ربات‌های مورد نیاز را از مرحله صفر آغاز کرده و حتی درایور آن‌ها را نیز خودشان ساخته و درنهایت متناسب با نیاز مشتری محصول نهایی را تولید و عرضه می‌کنند، خاطرنشان کرد: شرکت دیگری با نام آریا نرم‌افزار نیز در عرصه تولید محتوای آموزشی فعال بوده و در حال حاضر در مرکز مستقر است به طوری که بسته‌های آموزشی فوق‌العاده‌ای تولید و ثبت کرده و امروز به یکی از شرکت‌های مطرح کشوری در این زمینه بدل شده است.

عسگری خاطرنشان کرد: متأسفانه علاوه بر مشکل مکان مناسب، موضوع اعتبارات تخصیصی به این مرکز که هرساله کمتر می‌شود نیز مطرح است به نحوی که این کمبود دست ما را در مسیر حمایت از واحدهای نوپا کوتاه کرده در حالی که این اعتبارات یکی از دلخوشی‌های واحدهای نوپا است.

وی با بیان اینکه متأسفانه شرایط منابع داخلی مجموعه سال گذشته به حدی بغرنج بود که امکان حمایتی برای ما فراهم نشده گفت: با این تفاسیر نهایتاً بنا به تدابیری که رئیس پارک علم و فناوری استان و معاونت این مجموعه با همکاری استانداری داشتند توانستیم از منابع نهادهایی همچون بنیاد برکت و بنیاد علوی تسهیلاتی را دریافت و به واحدهای فناور پرداخت کنیم.

وی با اشاره به اینکه کل منابع داخلی ما در سطح استان (پارک و مراکز رشد) بالغ بر ۹ میلیارد تومان بود که از این طریق می‌بایست از واحدها حمایت کرده و هزینه‌های جاری همچون حقوق کارکنان را نیز پرداخت می‌کردیم، تشریح کرد: این اعتبار عملاً جوابگوی نیاز استان در عرصه فناوری و حمایت از فناوران نیست.

این مقام مسئول با تأکید بر اینکه مکاتباتی با نمایندگان مردم در مجلس داشتیم تا در مسیر رفع این کمبود از طریق مراجع قانونی همچون مطرح کردن بحث در کمیسیون تلفیق پیگیر بحث باشند گفت: مسئله این است که ما علاوه بر طرح‌های فناورانه یک رده پایین‌تر هم داریم و آن زمانی است که ایده‌ای به ذهن فرد رسیده و به ما مراجعه و ایده‌اش را معرفی می‌کند، ما آن را بررسی می‌کنیم و می‌خواهد از صفر شروع کند، طرح‌های دانش‌آموزی ازجمله این طرح‌هاست که نیاز به مشاوره‌های کامل‌تر دارند و علمی و یا شدنی نیستند، اما به ذهن دانش‌آموز رسیده است.

عسگری ادامه داد: مسئله این است که اعتبارات و بودجه‌هایی که به پارک‌ها ارائه می‌شود در سه سطح رتبه‌بندی می‌شوند، طبق عملکردی که پارک استان داشته می‌بایست اعتبارات آن در سطح دو قرار گیرد اما متأسفانه حتی طی سال‌های گذشته اعتبارات از سطح سه پایین‌تر بود و پاسخگوی نیاز واحدها نیست البته طی پیگیری‌های انجام‌شده به اشتباه در سطح‌بندی پی برده‌اند اما این مهم دیگر قابل تغییر نیست.

مع‌الوصف با توجه به آنچه گفته شد برای عبور از اقتصاد مبتنی بر منابع طبیعی نظیر منابع نفتی و انرژی، باید شاهد ورود فناوری مبتنی بر دانش در کشور باشیم حال آنکه این مسئله به وسیله شرکت‌هایی که بخشی از آن‌ها در مرکز رشد واحدهای فناوری در شهرستان‌ها تحقق می‌یابد؛ بنابراین برآورده کردن نیازهای ابتدایی این مراکز باید در اولویت کار مسئولان به‌ویژه قانون‌گذاران باشد.

اما متأسفانه اگرچه اهمیت اقتصاد دانش‌بنیان هویداست اما این مسئله در سیاست‌گذاری‌های ما چندان مشخص نیست، این موضوع در برنامه هفتم توسعه هم مشخص است و الزامات عصر جدید دانش‌محوری را در اقتصاد ایران نپذیرفته‌ایم با اینکه قانون جهش تولید دانش‌بنیان که سال گذشته ابلاغ شد، قدمی رو به جلو در این حوزه محسوب می‌شود اما ظرفیت بزرگی از این قانون هنوز مورد استفاده قرار نگرفته است.

در قالب تفاهم‌نامه‌ای محقق می‌شود؛

توسعه فناوری‌های قیر و آسفالت با مشارکت مرکز تحقیقات راه و دانش‌بنیان‌ها

سپهرغرب، گروه کاردانش: مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی با هدف بهره‌گیری از توان شرکت‌های دانش‌بنیان در حوزه‌های قیر و آسفالت تفاهم‌نامه همکاری با شرکت نفت پاسارگاد به امضا رساند.

در راستای اجرای سیاست‌های استفاده از دانش فنی موجود در صنعت نفت و گاز کشور و همچنین لزوم ایجاد سازوکارهای مناسب درجهت بهره‌مندی مضاعف از ظرفیت‌های علمی و اجرایی شرکت‌های دانش‌بنیان در این زمینه و رفع معضلات و چالش‌های پیش‌رو در صنعت قیر و آسفالت با بهره‌گیری از ظرفیت‌های پژوهشی و تولیدی، تفاهم‌نامه همکاری مشترک علمی- پژوهشی بین مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی و شرکت نفت پاسارگا منعقد شد.

در این آیین رئیس مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی با اشاره به مرجعیت این مرکز در خصوص پژوهش، نوآوری و تحقیقات کاربردی در حوزه‌های حمل‌ونقل، راه، ساختمان، مسکن، معماری، شهرسازی و ابنیه فنی، گفت: بر اساس تأکید وزیر راه و شهرسازی در خصوص بهره‌مندی مضاعف از فناوری‌های نوین و خدمات شرکت‌های دانش‌بنیان در حوزه‌های مذکور و در انجام پروژه‌های مختلف و متنوع این وزارتخانه، این تفاهم‌نامه منعقد شد.

محمدمهدی حیدری با معرفی شرکت نفت پاسارگاد به عنوان شریکی راهبردی در عرصه فعالیت‌های علمی، پژوهشی و صنعتی قیر و آسفالت کشور، ارتقای سطح همکاری‌ها برای احصای راهکارهای مناسب و مؤثر درجهت صرفه‌جویی در منابع عمرانی همچنین ارتقای کیفیت و فرایند نگهداری مقوله روسازی راه‌های مواصلاتی کشور را خواستار شد.

اعتماد به توان دانش‌بنیان‌ها راهکاری برای تحقق شعار سال

سپهرغرب، گروه کاردانش: مدیرکارخانه هوشمندسازی و نوآوری امیدینوی معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان ریاست جمهوری بازارسازی را از اولویت‌های حمایتی این مرکز برای شرکت‌های دانش‌بنیان ذکر کرد و گفت: به نظر من علی‌رغم وجود اسناد بالادستی و رویکردهای نوینی که در معاونت علمی تعریف شده، در بدنه مدیریتی کشور این تفکر که می‌شود از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان بهره برد و به دانش جوانان اطمینان کرد، نهادینه نشده است.

امیرحسین بهروز کارخانه نوآوری امیدینو را کارخانه‌ای فعال در حوزه هوشمندسازی دانست که اهدافی چون توسعه و استقرار نهادهای زیست‌بوم همچون مراکز نوآوری، شتابدهنده‌ها و استارت‌آپ‌ها، مهارت افزایی و توانمندسازی نخبگان حوزه هوشمندسازی، پاسخ به نیازهای فناورانه و اولویت‌های حوزه هوشمندسازی کشور با اتکا به شرکت‌های دانش‌بنیان و اتصال بین شرکت‌های نوآور و دانش‌بنیان با شرکت‌های بزرگ را دنبال می‌کند.

وی ادامه داد: ایجاد هاب نوآوری حوزه هوشمندسازی و ارتباط هدفمند با فعالان داخلی و خارجی این حوزه و ایفای نقش نوآوری درون سازمانی با هدف شناسایی کارکنان نوآور و خلاق از دیگر اهدافی است که در این کارخانه دنبال می‌شود و حوزه‌های فعالیت ما در این کارخانه شامل حوزه‌های «فین‌تک»، «انرژی»، «معدن»، «حمل ونقل»، «سلامت»، «کالاهای اساسی» و «کشاورزی (امنیت غذایی)» می‌شود.

مدیر کارخانه هوشمندسازی و نوآوری امیدینوی معاونت علمی، با اشاره به نامگذاری سال ۱۴۰۳ از سوی مقام معظم رهبری با عنوان «جهش تولید با مشارکت مردم»، گفت: یکی از مصادیق تحقق شعار سال، بازارسازی است و مهم‌ترین ظرفیتی که ما در کارخانه هوشمندسازی در نظر گرفتیم، این است که در تلاش هستیم تا نیازهای نوآورانه‌ای را که در داخل اکوسیستم بانکی است، در اختیار شرکت‌های دانش‌بنیان قرار دهیم تا نقطه اتصال میان دانش‌بنیان‌ها با بنگاه‌های اقتصادی بزرگ را برقرار کنیم.

بهروز، افزود: بر این اساس چندین مورد از پروژه‌هایی را که در این حوزه از سوی شرکت‌های دانش‌بنیان و فناور بوده است، توانستیم به سرانجام برسانیم و با توجه به شعار سال، تلاش شده است که حوزه بازارسازی با مشارکت مردم را به طور ویژه‌تری توسعه دهیم.

وی عمده‌ترین موضوع برای حوزه دانشی را بازارسازی عنوان و اظهار کرد: رویکرد اقتصادی و تجاری‌سازی یکی از رویکردهای کارخانه نیز بوده است و در این راستا تلاش کردیم از طریق خدمات آموزشی و مشاوره‌ای، همراه تیم‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان در حوزه تجاری‌سازی باشیم.

مدیر این کارخانه هوشمندسازی با اشاره به ضرورت اتصال شرکت‌های فناور کوچک به مجموعه‌های بزرگ، اظهار کرد: به نظر من علی‌رغم وجود اسناد بالادستی و رویکردهای نوینی که در معاونت علمی تعریف شده است، در بدنه مدیریتی در بخش‌های مختلف، این تفکر که می‌شود از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان بهره برد و به دانش جوانان اطمینان کرد، نهادینه نشده است.

بهروز، گفت: ما در تلاش هستیم که این تفکر را پی‌ریزی کنیم؛ چراکه نبود این رویکرد موجب شده شرکت‌های دانش‌بنیان در تجاری‌سازی دچار چالش باشند.

وی ادامه داد: اگر با تک‌تک فعالان اکوسیستم نوآوری و فناور کشور صحبت کنید، شاهد خواهید بود که این شرکت‌ها محصول را به تولید رسانده‌اند و نوآوری نیز خلق شده، ولی در حوزه بازارسازی دچار چالش هستند؛ چراکه وقتی این تیم‌ها در کنار رقیب سنتی قرار می‌گیرند، به‌واسطه تجربه‌ای که آن‌ها دارند، همواره در سطح دوم قرار می‌گیرند و این در حالی است که این رویکرد یک رویکرد صحیح نیست و ما در تلاش هستیم بر اساس اسناد بالادستی موجود مسیر تجاری‌سازی و اقتصادی کردن دستاوردهای فناورانه را برای شرکت‌های بخش خصوصی هموار کنیم.

بررسی استاندارد ماسک‌های نانویی ایران در کمیته فناوری نانوی سازمان بین‌المللی استانداردسازی

سپهرغرب، گروه کاردانش: بررسی استاندارد ماسک‌های نانویی که با مسؤولیت ایران در ایزو در حال تدوین است، در اجلاسیه کمیته نانو سازمان بین‌المللی استانداردسازی مورد بررسی قرار گرفت و کارشناسان نظر فنی خود را ارائه کردند.

نشست کمیته فنی فناوری نانوی سازمان بین‌المللی استانداردسازی ۲۲۹/ISO TC در پنج گروه کاری به‌صورت حضوری و مجازی برگزار شد و در آن نمایندگان ایران به‌صورت مجازی در جلسات گروه کاری سه (سلامت، ایمنی و محیط زیست) و گروه کاری چهار (ویژگی‌های نانومواد) حضور فعال داشتند.

در این نشست‌ها استانداردهایی مصوب می‌شوند و تصویب موضوعات جدید استاندارد و نظرات تخصصی کشورهای عضو برای استانداردهای در حال تدوین مورد بحث و بررسی قرار می‌گیرند.

در این اجلاسیه استاندارد ماسک‌های نانویی که با مسئولیت ایران در ایزو در حال تدوین است، ارائه شد و کارشناسان فنی سایر کشورها نظرات فنی خود را ارائه دادند. این استاندارد در سال ۲۰۲۲ از طرف ایران پیشنهاد شد. استاندارد تعیین خواص و ویژگی‌های نانوامولسیون‌ها نیز قبلاً توسط ایران در حوزه فناوری نانو پیشنهاد شده بود و در دست تدوین است و در این نشست نیز مورد بحث و بررسی قرار گرفت که پس از تصویب اجلاس برای رای‌گیری ارسال می‌شود.

همچنین در این نشست دو پیشنهاد جدید استاندارد هم به صورت اولیه ارائه شد. پیشنهاد اول در حوزه نانوذرات اکسید روی بود که پروژه برای مرحله PWI در کارگروه چهارم مصوب شد. استاندارد پیشنهادی دوم ارائه شده در نشست در حوزه نانوحباب‌ها بود که این استانداردها به این شرح است:

Nanotechnologies Zinc oxide nanoparticle for cosmetic applications Specifications of characteristic and measurement method*

Nanotechnologies–nanobubbles–specification of core characteristics and measurement method*

تاکنون ۱۰۹ استاندارد در بخش‌های مختلف فناوری نانو در ایزو منتشر شده است و ایران با تدوین ۱۲ استاندارد، در جایگاه چهارم فعال‌ترین اعضای ایزو قرار دارد.

به نقل از ستاد نانو، تدوین استانداردهای بین‌المللی معمولا ۲ تا ۳ سال زمان می‌برد. اساس تدوین استانداردهای بین‌المللی در سازمان ایزو، اجماع جهانی توسط کشورهای عضو است. کشورهای عضو کمیته‌های فنی در مراحل مختلف تدوین استاندارد نظرات تخصصی مختلفی را برای تکمیل و توسعه استاندارد ارائه می‌کنند. در کمیته فنی استانداردهای فناوری نانوی سازمان ایزو، ۴۰ کشور به عنوان عضو اصلی و ۱۶ کشور به‌عنوان عضو ناظر وجود دارد.

معاون بنیاد ملی نخبگان خبر داد؛

فراخوان جدید جذب سه هزار نخبه در ۳۳ دستگاه

سپهرغرب، گروه کاردانش: معاون سرآمدان و نخبگان بنیاد ملی نخبگان با اعلام اینکه جذب هزار نفر از نخبگان در دستگاه‌های اجرایی تعیین تکلیف شده، گفت: برای اعلام فراخوان جدید جذب در اردیبهشت در حال برنامه‌ریزی هستیم.

یاسین کیخا با اشاره به ذکر آماری در خصوص جذب نخبگان در دستگاه‌های اجرایی در یک سال اخیر اظهار کرد: طبق مصوبه هیئت‌وزیران در سال ۱۴۰۰ تاکنون سه فراخوان از سوی بنیاد ملی نخبگان جذب اعلام شده است. فراخوان اول و دوم در سال ۱۴۰۱ اعلام و حدود هفت هزار نفر ثبت‌نام کردند.

وی افزود: بعد از بررسی پرونده‌ها، ارزیابی و معرفی به کانون‌های ارزیابی در سال ۱۴۰۲ به صورت تدریجی انجام شد و در نهایت پرونده ۱۳۷۰ نفر در مجموع تأیید شد. در حال حاضر بیش از هزار نفر تعیین تکلیف و به دستگاه‌های اجرایی معرفی شدند و برای تعدادی هم کد استخدامی صادر شده است.

معاون سرآمدان و نخبگان بنیاد ملی نخبگان در ادامه خاطرنشان کرد: بهمن ماه سال ۱۴۰۲ فراخوان سوم بنیاد ملی نخبگان با حدود سه هزار و ۲۱ کد شغل از ۱۸ دستگاه اجرایی اعلام شد که ۲۵ هزار نفر موفق به ثبت نام و تأیید نهایی پرونده خود شدند.

کیخا به نسبت جنسیتی متقاضیان جذب در دستگاه‌های اجرایی اشاره کرده و گفت: در فراخوان اول و دوم حدود ۶۰ درصداز متقاضیان آقا و حدود ۴۰ درصد خانم بودند ولی در فراخوان سوم نسبت جنسیتی متقاضیان برعکس شد به طوری که حدود ۶۰ درصد متقاضیان خانم و ۴۰ درصد آقا هستند.

وی بیان کرد: در فراخوان اول و دوم میانگین سنی خانم‌ها ۳۵ سال و آقایان ۳۳ سال بود و بیشترین متقاضیان فارغ‌التحصیلان دکتری تخصصی و از استان تهران بودند.

معاون سرآمدان و نخبگان بنیاد ملی نخبگان ضمن اعلام اینکه در فراخوان اول و دوم وزارت جهاد کشاورزی، وزارت نیرو و وزارت راه و شهرسازی در بحث جذب نهایی نخبگان معرفی شده نسبت به سایر دستگاه‌ها موفق‌تر عمل کردند، تصریح کرد: بیشترین ظرفیت جذب و کدشغل‌ها در فراخوان سوم مربوط به وزارت آموزش و پرورش، وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، وزارت نیرو وزارت دفاع است. به طور مثال وزارت آموزش و پرورش در فراخوان سوم حدود ۸۰۰ کدشغل اعلام کرده که نسبت به سایر دستگاه‌ها معنادارتر است.

کیخا همچنین به ذکر آماری در خصوص بیشترین درخواست‌ها نسبت به کدشغل‌های اعلام شده گفت: به طور مثال سازمان استاندارد ایران فقط چهار کدشغل اعلام کرده ولی مابه ازای هر یک کدشغل سازمان ۱۳۸ نفر انتخاب اولویت داشتند. بیشترین نسبت انتخاب افراد ما به ازای کدشغل مربوط به سازمان استاندارد ایران و وزارت نفت است.

وی با اعلام اینکه در حال برنامه‌ریزی هستیم که فراخوان چهارم جذب را در اردیبهشت‌ماه اعلام کنیم، گفت: قرار است در این فراخوان علاوه بر ۱۸ دستگاهی که در فراخوان قبلی مشارکت داشتند، ۱۵ دستگاه دیگر پای کار بیایند و در مجموع جذب نخبگان برای سه هزار کدشغل در ۳۳ دستگاه صورت خواهد گرفت.