

تلخ خان

خبر: پروژه‌ای ۲ ساله که همچنان نیمه‌تمام مانده است

تلخک: بابا خدا پدرت را بیامرز، پروژه داریم پس از ۱۰ سال نیمه هم نشده!

گزارش خبری: آنچه اصالت دارد باقی می‌ماند

تلخک: همون جءالحق و زحق‌الباطل قرآن کریم و کتاب جاودانی است.

گردشگری، آرامگاه باباطاهر نماد بی‌برنامگی در شهر است

تلخک: درحالی‌که خود جناب باباطاهر دارای برنامه‌ای خاص برای زندگی‌اش بوده است!

تندرستی: هشت روش آسان برای پاک‌سازی بدن

تلخک: ولی قبول بفرمایید پاک‌سازی روح آسان نیست.

سخنران: آموزش شهروندی باید از کودکی آغاز شود

تلخک: مانند اینکه نباید فرمان ماشین را به کودک

سپرد تا مثلاً راننده شود!

مدیرعامل: استفاده از آب شرب برای فضای سبز خانه

جرم است

تلخک: قبول بفرمایید از این‌گونه مجرمین کم نداریم!

خبر: آرد مشمول مبارزه با قاچاق ارز و کالا شد

تلخک: پس از این به بعد آرد را نکشید بالا که قاچاقچی محسوب شوید.

مسیر: علاج کار و حل مشکلات کشور چیست

تلخک: اینکه قاطبه افراد قبول کنند چاره کار در آموزه‌های متنوع و چندجانبه خداست.

گزارش: بن‌بستی برای سرمایه‌گذاری خصوصی نیست

تلخک: با تغییر و آفزایش قیمت‌ها، این‌گونه بن‌بست‌ها باز می‌شود!

خبر: تصادفات فوتی نوروزی درگزینه منفی شد

تلخک: خوبه، شاید منظور هم این باشه که باید ما را تشویق کنید.

شهید در ایستگاه آسمان: انقلاب را به جهان صادر کنید

تلخک: گرچه برخی کج‌فهمان داخلی می‌خواهند هم‌ااش را صادر کنند.

خبر حوادث: آتش‌سوزی خودروی خاور در همدان

تلخک: میگم چرا خاور خاتم امروز به اندازه زیادی غمناک بود!

تحلیل سیاسی: آمریکا و اسرائیل در سوریه چه می‌کنند

تلخک: دارند با جنایت و تجاوز خواب‌های عالم را بیدار می‌کنند.

فضای مجازی: عوض کردن اسب وسط رودخانه نماد چیست

تلخک: نماد این است که ما راه میانه را برداشتیم، بروید افراط و تفریط کنید!

خبر: دور دوم مذاکرات غیر مستقیم در رم ایتالیا برگزار شد

تلخک: امید است ایرانی‌ها مراقبت کافی را کرده باشند که مذاکرات خصوصی آن‌ها را شنود نکنند!

خبر

سپهرغرب، گروه خبر –
ملیکا قانعى، معارفه وهب مختاران و تودیع یوسف شعبانى در اداره کار همدان با حضور دکتر پروانه رضایى بختیارى معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعى، انجام گرفت.

معاون روابط کار وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعى در مراسم معارفه وهب مختاران و تودیع یوسف شعبانى که در اداره کار همدان برگزار شد، با بیان اینکه باید در روابط کار در مقابل تشکل‌ها ناظر بر رفتار خود باشیم، خاطرنشان کرد: باید مراقب اظهار نظر خود باشیم. زیرا ما با تشکل‌های کارگری و کارفرمایی سروکار داریم که سه‌جانبه است.

پروانه رضایى بختیارى با بیان اینکه وقتی از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعى و قانون کار صحبت می‌شود منظور مجموعه‌ای از تمامی اجزایی است که کارفرماها، کارگران و عوامل اقتصادی و غیر اقتصادی، سیاسى و غیره را شامل می‌شود و همگى اثرگذار و تأثیرپذیر هستند، افزود: تغییر در مدیریت سازمان‌ها و ادارات، امرى اجتناب‌ناپذیر است. به قول معروف «همه‌چیز درحال تغییر است»؛ اگر تغییرى نباشد، نمى‌توان یک نظام ادارى، سازمانى و کشورى را پیش برد، هماهنگ کرد و به اهداف مطلوب رساند.

وى با اشاره به انتظارت وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعى، بیان کرد: ایشان تأکید دارند که همکاران در بازرسى کار و روابط کار، توجه بیشتری به بحث مسکن کارگری و ایمنى داشته باشند.

این مقام مسئول با بیان اینکه بحث ایران ماهر و شعار «هر ایرانی یک مهارت» بسیار حائز اهمیت است، خاطرنشان کرد: بنده با ۲۸ سال سابقه کار، معتقدم امنیت شغلى در مهارت نهفته است؛ در گذشته تصور بر این بود که کارمند شدن به معنای امنیت شغلى است، اما امروزه با توجه به تغییرات دنیای کار، باید به دنبال برنامه‌های جدیدى باشیم.

وى با بیان اینکه این برنامه‌ها علاوه‌بر مهارت‌آموزى پیش‌فرض‌های جدیدى را نیز مى‌طلبند، اظهار کرد: امیدواریم با همکارى همه، این امر محقق شود؛ فرزندان خود را به یادگیرى مهارت تشویق کنید. کسى که مهارت دارد، دیگر نگران آینده نیست و مى‌تواند زندگى خود را تأمین کند.

معاون هماهنگى امور اقتصادى استاندار همدان نیز با بیان این مطلب که وزارت کار یکى از معدود وزارتخانه‌هایی است که افراد جامعه از بدو تولد تا لحظه مرگ با آن تعامل دارند، گفت: گستره وسیعى از وظایف و فعالیت‌ها در کشور برعهده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعى است و به تبع این گستردگى، بزرگ‌ترین ظرفیت و نقطه قوت این وزارتخانه، شرکای اجتماعى آن هستند.

مجتبى حسینی با تأکید بر این نکته که مدیران منصوب در وزارت تعاون باید روابط نزدیکی با تمامی گروه‌ها و تشکل‌ها داشته باشند، اظهار کرد: بسیج کارگری و کارخانه‌ها، بسیج کارمندان و سایر تشکل‌ها، به‌طور مستمر

با مجموعه ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعى در ارتباط هستند.

حسینی با بیان اینکه قانون‌های بازنشستگى و تصمیحات گرفته‌شده در وزارتخانه و استان هم نقش‌آفرین و هم تأثیرپذیر هستند، گفت: ازاین‌رو اهمیت، جایگاه و نقش‌آفرینی اداره کل کار بیش از سایر ادارات در این حوزه مشهود و ملموس است.

وى با بیان اینکه همان‌طور که مستحضر هستید شرایط اقتصادى کشور مطلوب نیست و تحت تأثیر متغیرهای متعدد منطقه‌ای و بین‌المللى در تنگناهایی قرار دارد، افزود: بااین‌حال خط مشى نظام و سیاست‌های کلی آن که توسط مقام معظم رهبرى تدوین و ابلاغ می‌شوند و برنامه‌های توسعه و پیشرفت کشور، به‌ویژه برنامه هفتم، توجه ویژه‌ای به حوزه اقتصاد داشته و رشد هشت درصدى را هدف‌گذاری کرده‌اند.

معاون هماهنگى امور اقتصادى استاندار همدان در ادامه با بیان اینکه در راستای تحقق این اهداف وزارت تعاون نقش اصلی را ایفا می‌کند، گفت: بنابراین برای رسیدن به اهداف توسعه کشور، تقویت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعى امرى ضرورى است و این وظیفه آقای مختاران را دوچندان می‌کند.

وى با ابراز قدردانى از یوسف شعبانى و با بیان اینکه ایشان با روحیه‌ای بسیار مردمى، متعامل و جهادى موضوعات را پیگیرى می‌کردند، ابراز کرد: آقای مختاران نیز باید تعامل با تشکل‌های کارگری را افزایش دهد؛ تعامل می‌تواند ما را از شرایط سخت کنونى عبور دهد.

این مقام مسئول با بیان اینکه دکتر پزشکیان واژه «وفاق ملی») را به‌عنوان راهبرد دولت چهاردهم عنوان کرد، افزود: به‌واقع همه کشور به این مهم اذعان دارند که تنها راه برون‌رفت از مشکلات و موانعى که در کشور داریم، وفاق ملی است.

حسینی با بیان اینکه همه ما به‌عنوان یک ایرانی وظیفه داریم به راهبرد کشور و مسیر توسعه آن کمک کنیم، تصریح کرد: امیدوارم

بتوانیم در استان همدان چندکلیدواژه را مورد توجه قرار داده و ثمرات بهتری را رقم بزنیم.

وى با بیان اینکه اشتغال به‌ویژه برای فارغ‌التحصیلان و روستاییان باید نقطه عطف فعالیت‌ها باشد، تأکید کرد: موضوعات تعاونی‌ها، تشکل‌های کارگری و کارفرمای و بازنشستگان همگى باید در کنار هم مورد توجه قرار گیرند.

مدیرکل سابق تعاون، کار و رفاه اجتماعى استان همدان نیز با بیان اینکه روز اولی که به بیست مدیرکل منصوب شدم به پرونده‌ها طى ۸۶ روز رسیدگى می‌شد و امروز با افتخار زمان رسیدگى به ۱۹ روز کاهش یافته است، خاطرنشان کرد: این موفقیت تنها حاصل تلاش بنده نیست، بلکه شرکای اجتماعى ما در تشکلات کارگری و کارفرمایى نیز پای کار بودند.

یوسف شعبانى با بیان اینکه در طول این چهار سال حوزه اشتغال با انجام ۳۰ اقدام تحولى و جهشى عملکردى برجسته از خود نشان داده است، ابراز کرد: این اقدامات که در قالب طرح‌های مدون انجام شده‌اند، با توزیع عادلانه در تمام بخش‌ها، نتایج مثبتى به همراه داشته‌اند.

شعبانى با بیان اینکه محوریت اصلی فعالیت‌ها حوزه اشتغال و کاهش نرخ بیکارى بوده است، افزود: در این راستا توجه ویژه‌ای به اشتغال فارغ‌التحصیلان و نقاط قوت استان در کانون‌های کسب‌وکار شهرى و روستایی معطوف شده است.

وى با بیان اینکه شایان ذکر است برای نخستین‌بار در تاریخ استان نه‌تنها تعهدات اشتغال‌زایی افزایش نیافته بلکه با هدف کیفی‌سازی مشاغل ایجادشده کاهش داشته است، اظهار کرد: بیش از هفت هزار فرصت شغلى در استان کاهش یافته و هدف اصلی ما کمک به پایداری مشاغل از طریق کیفی‌سازی بوده است.

شعبانى با اشاره به حمایت‌های صورت‌گرفته در حوزه تأمین اجتماعى، بیان کرد: توجه ویژه‌ای به کانون‌های کسب‌وکار و مشاغل خانگى شده که نتایج مثبتى به همراه داشته

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعى: وفاق ملی و توسعه اقتصادى در دستور کار است

معارفه مختاران و تکریم شعبانى در اداره کار همدان

ورزشى در استان وجود دارد که ۳۵ درصد آن طى چهار سال گذشته ایجاد شده است، خاطرنشان کرد: با پیگیرى پروژه‌های بلا تکلیف ۱۲ ساله، دو پروژه فرهنگى ورزشى در شهرستان‌های بهار و کبودراهنگ در شرف بهره‌بردارى هستند.

وى با بیان اینکه با ارتقای درآمدزایی در حوزه‌های ورزشى و استفاده از اعتبارات استانى برای توسعه مجموعه‌های فرهنگى ورزشى گام‌های مؤثرى برداشته شده است، گفت: از محل درآمدهای حاصله از مجموعه‌ها، تجهیزات مورد نیاز تهیه شده و سالن تپوى مجموعه فرهنگى ورزشى کارگران شهرستان ملایر نیز در آستانه افتتاح قرار دارد.

شعبانى با اشاره به حوزه پشتیبانى اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعى استان، افزود: در این حوزه تلاش شبانه‌روزی برای تأمین معیشت همکاران و تعامل سازنده با ادارات مختلف صورت گرفته است؛ با تعریف پروژه‌های کارآمد و تلاش‌های تیم مالى، عملکرد قابل قبولی در این حوزه به دست آمده است.

مدیرکل سابق تعاون، کار و رفاه اجتماعى استان همدان با بیان اینکه یکى از اقدام‌های خارق‌العاده تیم مالى اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعى استان بهره‌بردارى از قانون مولدسازى بود، گفت: این مهم به موضوع جلب رضایت جامعه هدف اختصاص دارد؛ در این راستا ۱۲ مجوز مولدسازى کسب کرده‌ایم که شامل پنج شهرستان و سه مرکز مى‌شود.

شعبانى با بیان اینکه در پی استفاده از ظرفیت‌های موجود در این شهرستان‌ها طى ۵۰ سال آینده نیازى به ساختمان‌های ادارى نداریم، ابراز کرد: به دنبال اقدامات صورت‌گرفته با فروش یک ساختمان، روند بهینه‌سازى یک ساختمان دیگر را آغاز کرده‌ایم.

وى بیان کرد: هدف اصلی ما از این اقدامات، جلب رضایت جامعه هدف و درنهایت جلب رضایت خداوند تبارک و تعالى بوده است.

مدیرکل جدید تعاون، کار و رفاه اجتماعى استان همدان نیز با اشاره به ارتقای فضای کسب‌وکار و اشتغال همدان، بیان کرد: استان همدان دارای ظرفیت‌های بسیار ارزشمندی در زمینه‌های مختلف است و بزرگان و شهیدان مدافع حرم ازجمله سردار شهیدهمدانى، گواه بر تاریخ و تمدن این استان هستند؛ همچنین استان همدان دارای محصولات زراعى غنى و صنایع فعال است.

وهب مختاران با بیان اینکه دانشگاه‌های معتبر همچون دانشگاه بوعلی‌سینا نیز در این استان فعالیت دارند و به‌عنوان شالوده‌های علمى و تحقیقاتى نقش مهمى در ارتقای سطح آموزشى و پژوهشى ایفا می‌کنند، گفت: ظرفیت، مبنای روشنى برای پیشرفت و توسعه استان فراهم می‌آورد؛ با توجه به این شرایط، تلاش ما بر آن است که با استفاده از ظرفیت‌های تعاون و مدیریت زنجیره‌های تولیدى، به پُر کردن حلقه‌های مفقوده اقتصادى کمک کنیم.

است.

وى با اشاره به حوزه تعاون، خاطرنشان کرد:

در این حوزه مشارکت مردمى به‌عنوان محور اصلی درنظر گرفته شده است.

مدیرکل سابق تعاون، کار و رفاه اجتماعى استان همدان با اشاره به مشارکت حداکثرى مردم در فعالیت‌های اقتصادى، بیان کرد: با این اقدامات برآن بودیم تا ذهنیت مغفول ماندن اقتصاد بخش تعاون و فرهنگ آن، زدوده شود؛ درنتیجه نقش تعاون در مجموعه‌های مرتبط به‌خوبى برجسته شده است.

شعبانى با اشاره به حوزه تنظیم روابط کار، بیان کرد: با تأکید بر اصل سه‌جانبه‌گرایی در روابط کار، تعامل سازنده‌ای با کارگران و کارفرمایان برقرار شده است؛ این رویکرد منجر به کاهش چشمگیر زمان رسیدگى به پرونده‌ها از ۸۶ روز به ۱۹ روز شده است.

وى با بیان اینکه با راه‌اندازى بازرسى‌های شبانه و تلاش‌های دلسوزانه بارزسان گام‌های مؤثرى در این زمینه برداشته شده است، اظهار کرد: در حوزه تشکلات کارگری با تدوین نظام‌نامه انتخابات، انسجام و نظم خاصی به این حوزه بخشیده شده است.

شعبانى با بیان اینکه در حوزه بیمه بیکارى با اندیشیدن سیاست‌های کارآمد نتایج مثبتى حاصل شده است، خاطرنشان کرد: به‌منظور تسهیل دسترسی و گسترش خدمات، سه هیئت حل اختلاف در شهرستان‌های رزن ایجاد شده است؛ هدف اصلی، تنظیم روابط کار در شأن جامعه کارگری و کارفرمایى بوده است.

وى با اشاره به حوزه امور اجتماعى، بیان کرد: تلاش‌ها در این حوزه معطوف به توسعه و گسترش فرهنگ کار، آموزش‌های مرتبط با آسیب‌های اجتماعى و توسعه خانه‌های مشترک‌هاى واسطه و دادن قراردادهای مطمئن‌تر، خیال کارمندها را راحت کند؛ وقتی کارمند بداند که شغلىش تضمین شده است، با دل و جان کار می‌کند.

فرهنگ سازمانى پویا: سازمان‌ها باید فضایی بسازند که کارمندها در آن احساس ارزشمند بودن کنند؛ برای مثال تشویق ایده‌های جدید، گوش دادن به نظرات کارمندها و دادن پاداش به کسانى که عملکرد خوبى دارند، می‌تواند انگیزه را بالا ببرد. یک کارمند خوشحال، یک سازمان موفق می‌سازد. حذف موانع ادارى: قوانین پیچیده و فرایندهای طولانى مثل زنجیرى به پای کارمندها می‌تواند وقت و انرژی خود را صرف تولید و نوآوری کنند و نه پُر کردن فرم و گرفتن امضا.

■ **نیروی انسانی و آینده تولید در ایران**
شعار «سرمایه‌گذاری برای تولید» فقط با پول و ماشین به نتیجه نمى‌رسد. این آدم‌ها هستند که با دست‌ها، ذهن‌ها و قلب‌هایشان تولید را ممکن می‌کنند. اگر امروز بر نیروی

انسانى سرمایه‌گذاری کنیم، نه‌تنها تولید رشد می‌کند، بلکه مشکلات بزرگ‌تری مثل بیکارى، تورم و وابستگی به واردات هم کم‌کم حل می‌شوند. نیروی

انسانى متخصص و باانگیزه مى‌تواند فناوری‌های جدید را به‌کار بگیرد، محصولات باکیفیت تولید و حتى بازارهای جهانی را فتح کند.

برای همین از دولت گرفته تا مدیرهای سازمان‌ها و حتى خود ما به‌عنوان کارمند، باید دست به دست هم بدهیم. دولت با سیاست‌های درست، سازمان‌ها با مدیریت خوب و کارمندها با تعهد و خلاقیت می‌توانند کارى کنند که سال ۱۴۰۴، سالى باشد که همه از نتیجه‌اش به خودمان افتخار کنیم.

در پایان بیایید یادمان باشد که نیروی انسانى فقط یک عدد در گزارش‌های سازمانى نیست. هر کارمند، یک داستان، یک رؤیا و یک توانایی دارد. اگر به این توانایی‌ها بها بدهیم، تولید ایران می‌تواند به جایی برسد که نه‌تنها نیازهای خودمان، بلکه نیازهای دنیا را هم تأمین کند؛ حالا نوبت ما است که این شعار را از حرف به عمل تبدیل کنیم.

نیروی انسانی؛ قلب تپنده سرمایه‌گذاری برای تولید

نگه حسن سالک، کارشناس اقتصادى و پژوهشگر توسعه

کارمندها ندارند؛ در دنیایی که فناوری هر روز تغییر می‌کند، کارمندی که ۱۰ سال پیش آموزش دیده، چطور می‌تواند با ابزارهای جدید کار کند؟ یک مشکل دیگر هم این است که بسیاری از سازمان‌ها پُر از قوانین و مقررات پیچیده‌اند؛ کارمندها به‌جای اینکه وقتشان را صرف کار خلاّقانه کنند، درگیر کاغذبازی و فرایندهای طولانی می‌شوند. این موضوع نه‌تنها انگیزه را کم می‌کند، بلکه مانع سرمایه‌گذاری در تولید نیز هست؛ چون انرژی و زمان تلف می‌شود.

■ **راهکارهایی برای تقویت نیروی انسانی**
حالا که مشکلات را دیدیم، بیایید به راه حل فکر کنیم؛ برای اینکه نیروی انسانی بتواند شعار سال ۱۴۰۴ را محقق کند، باید چند کار اساسی انجام دهیم:

سرمایه‌گذاری در آموزش و مهارت: کارمندها باید مرتب آموزش ببینند، نه‌فقط برای کار با فناوری‌های جدید، بلکه برای تقویت خلاقیت و حل مسئله. برای مثال اگر قرار است یک کارخانه تولیدی رشد کند، کارگرها و مهندس‌ها باید با آخرین روش‌های تولید آشنا شوند. دولت و بخش خصوصی می‌توانند با همکاری هم، دوره‌های آموزشی عملى و کاربردی راه بیندازند. ایجاد انگیزه و امنیت شغلى: هیچ‌کس در محیطی که احساس ناامنی کند، بهترین

باشد و چه در یک اداره دولتی، مثل قلب موجود زنده است؛ اگر درست کار کند، کل سیستم زنده و پویا می‌شود.

اما واقعیت این است که در بسیاری از سازمان‌ها نیروی انسانی آن‌طور که باید، دیده نمى‌شود. برخى اوقات به کارمندها فقط به چشم یک ابزار برای انجام کارها نگاه می‌شود و نه سرمایه‌ای که می‌تواند آینده سازمان را بسازد. گزارش‌ها نشان می‌دهند که کمبود نیروی متخصص، بازنشستگی تعداد زیادی از کارکنان باتجربه و نبود برنامه‌های درست برای جایگزینی آن‌ها، به یکى از مشکلات بزرگ سازمان‌های ایرانی تبدیل شده است. اگر قرار است شعار «سرمایه‌گذاری برای تولید» محقق شود، باید این مشکلات را جدی بگیریم.

■ **چالش‌هایی که پیش روی راه نیروی انسانی است**

بیایید با خودمان روراست باشیم! بسیاری از کارمندهای ادارات و سازمان‌ها از شرایط کارى خود راضى نیستند؛ حقوق پایین، قراردادهای موقت و نبود امنیت شغلى، باعث می‌شود که بسیاری فقط برای گذران زندگى کار کنند و نه برای خلق چیزى جدید و یا بهتر کردن تولید. وقتى پای آموزش به میان می‌آید، بسیاری از سازمان‌ها برنامه‌ای برای به‌روز کردن مهارت‌های