

<div><div> </div>تلخک خان</div>

<div>شورا: افزایش نرخ کرایه‌ها کارشناسی‌شده و قانونی است</div>
<div>تلخک: اگر هم پرداخت آن برای کسی سخت باشد، آنچنان ارتباطی به ما ندارد!</div>
<div>مناسبت: مردم خودشان برای عید غدیر محله‌ها را آذین بستند</div>
<div>تلخک: چون بچه‌های شهرداری از این‌همه جابه‌جایی بنرها خسته‌اند!</div>
<div>خبیر: آغاز نصب حفاظ‌های بتنی در برخی جاده‌های فرعی</div>
<div>تلخک: پس به‌جای اینکه برخی سرشان به سنگ بخورد، به بتن می‌خورد.</div>
<div>خبیر: پیش‌بینی برداشت ۶۰ تُن گل محمدی از گلستان‌های کبودراهنگ</div>
<div>تلخک: برای ادای شکر این نعمت گل محمدی بر محمد و آتش صلوات.</div>
<div>خبیر: تعیین زمان دور بعدی مذاکرات غیر مستقیم ایران و آمریکا</div>
<div>تلخک: مگر آمریکا این شیطان بزرگ و چشم‌سفید، جایی برای مذاکره گذاشته است؟</div>
<div>گزارش خبری: توثیق عراقچی درباره فرش قرمز ایران</div>
<div>تلخک: این فرش قرمز را هیچ‌گاه زیر پای آمریکا پهن نمی‌کنیم.</div>

فضای مجازی: آیا آمریکا به سوی جنگ داخلی پیش می‌رود
تلخک: خون کودکان مظلوم مستمکن است از درون آمریکا و رژیم صهیونیستی را بیوساند.
تحلیل سیاسی: ابعاد شگفت‌انگیز شاهکار اطلاعاتی ایران
تلخک: بازهم برخی مرعوب‌ها بنشینند و بگویند ما نمی‌توانیم!
سیاسی: سکوت رژیم صهیونیستی در قبال عملیات اطلاعاتی ایران از بیت‌زدگی است
تلخک: حال این از نتایج سحر است، باش تا صبح دولت بدیم!
خبیر قضائیه: اتهامات مالی علت دستگیری فرزند آقای صدیقی است
تلخک: وای از برخی فرزندان که با رفتارشان زهر به جان پدر و مادران تریق می‌کنند.

مناسبت: حج سفری بی‌پارگشت از خود به خدا
تلخک: متأسفانه برخی با فوریت به خود آنچنانی برمی‌گردند!

اجتماعی: مساجد محور برنامه‌های فرهنگی محلات باشد

تلخک: البته اگر برخی از اعضای با سابقه هیئت امنای مساجد بگذراند!

خبر

مدیرکل امور اقتصادی و دارایی استان همدان خبر داد: **صدور بیش از ۱۹۴ هزار مجوز کسب‌وکار در استان**

سپهرغرب، گروه خبر: مدیرکل امور اقتصادی و دارایی استان همدان گفت: بیش از ۱۹۴ هزار مجوز برخط کسب‌وکار در این استان از ابتدای آغاز به کار درگاه ملی صدور مجوزها تا نیمه نخست خردادماه سال جاری، به‌صورت غیر حضوری صادر شده است.
سال گذشته و گزارش سپهرغرب و به نتایج از روابط عمومی اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان همدان، حسن پیمانی در حاشیه جلسه با فعالان اقتصادی استان با بیان اینکه بیش از ۱۹۴ هزار مجوز برخط کسب‌وکار در این استان از ابتدای آغاز کار درگاه ملی صدور مجوزها تا نیمه نخست خردادماه سال جاری به‌صورت غیر حضوری صادر شده است، اظهار کرد: از ابتدای آغاز به کار درگاه ملی صدور مجوزها تاکنون، بیش از ۲۴۰ هزار درخواست از سوی متقاضیان کسب‌وکار در استان همدان ثبت شده است و از این تعداد بیش از ۱۹۴ هزار مجوز با همکاری اصناف و دستگاه‌های اجرایی صادر شده است.

وی در ادامه داد: اهمیت چگونگی محیط کسب‌وکار در اقتصاد به اندازه‌ای است که مقام معظم رهبری در این زمینه می‌فرمایند «بهبود فضای کسب‌وکار که یکی از مسائل عمده اقتصادی ماست، همین پنجره واحد (پنجره‌ای برای کارها) همین یک کار، اگر درست انجام بگیرد، به نفع بسیاری از مشکلات حل خواهد شد».
پیمانی گفت: سه کارکرد اصلی درگاه ملی مجوزها این است که برای هر کسب‌وکار شرایط، مدارک، زمان و هزینه صدور مجوز، و شفاف است و پنجره واحد ثبت درخواست مجوز و رهگیری متقاضی تا دریافت مجوز و درنهایت، ثبت، پیگیری شکایت و راهنمایی متقاضی توسط دستگاه صادرکننده، مشخص است.

نماینده وزیر اقتصاد در استان همدان ابراز کرد: شهرستان همدان با ۹۵ هزار و ۵مایر پهناوند با ۳۰ هزار و ۲۱ هزار، بیشترین تعداد درخواست مجوز در بین شهرستان‌های استان همدان را دارند.

وی با اشاره به ۳۳ دستگاه مرجع صدور مجوز در درگاه ملی مجوزها، گفت: بیشترین صدور مجوز در استان توسط اتاق اصناف با ۹۶ هزار و اداره کل کار، تعاون و رفاه اجتماعی و اداره کل راه و شهرسازی هرکدام با ۳۴ هزار مجوز است.

نماینده وزیر و مدیرکل امور اقتصادی و دارایی استان همدان در پایان سخنانش به سه مجوز پرتقاضا در استان اشاره کرد و افزود: مجوز کارت رانندگی بین شهری هوشمند با ۲۹ هزار، خیاطی لباس با ۱۰ هزار و راه‌اندازی خواربارفروشی با ۹ هزار، به‌عنوان پُرتقاضاترین درخواست‌ها در سامانه ثبت شده‌اند.

سپهرغرب، گروه خبر: «مسلم مخفی» با حکم استاندار همدان به‌عنوان سرپرست اداره کل امنیتی، انتظامی، اتباع و مهاجرین خارجی استانداری همدان منصوب شد.
«مسلم مخفی» با حکم استاندار همدان به‌عنوان سرپرست اداره کل امنیتی، انتظامی، اتباع و مهاجرین

خارجی استانداری همدان منصوب شد.

مخفی پیش از این فرماندار شهرستان همدان بود و سوابقی همچون مدیرکل دفتر سیاسی و انتخابات استانداری، مدیرکل روابط عمومی استانداری، معاون دفتر بازرسی و امور حقوقی استانداری، معاون دفتر آموزش و

((مسلم مخفی)) سرپرست اداره کل امنیتی انتظامی استانداری همدان شد

پژوهش استانداری، رئیس دفتراستاندار، مشاور نماینده ولی فقیه در استان و امام‌جمعه همدان و غیره را در کارنامه خود دارد.

مسلم مخفی هم‌اکنون دانشجوی مقطع دکتری مطالعات امنیت ملی است.

مجری برنامهٔ تلخک خان، سیدعلی‌اکبر حسینی، در جریان اجرای برنامه در روز شنبه ۲۵ خردادماه ۱۳۹۴.

با تحلیل مراسم تودیع و معارفه فرمانداران همدان؛

باید و نبایدهای محتوای جلسات ازنظر محتوایی و شکلی!

کجک محمدرضا عراقچیان- عضو هیئت علمی بازنشسته دانشگاه بوعلی‌سینا

همین سیستم صوتی هم می‌توانست بهتر عمل کند، ضمن اینکه سالن مراسم به‌عنوان سالن مردمی شهر یا اصطلاحاً «سیتی‌هال») شناخته می‌شود، بنابراین باید امکانات آن در سطحی بسیار بهتر از وضع موجود باشد.

نکته دیگر که به‌عنوان یکی از ضعف‌های شکلی جلسه می‌توان به آن اشاره کرد، جای خالی سرمایه‌های اجتماعی در روند اجرایی جلسه بود. افراد فرهنگی، فعالان سمن‌ها، بازاریبان و دیگر گروه‌های اجتماعی نه در سخنرانی‌ها و نه در اهدافی لوح‌ها و احکام، حضور مؤثری نداشتند. تمامی افرادی که بر روی سن رفتند، صرفاً از مدیران اجرایی بودند، درحالی‌که اعتبار مسئولان اجرایی صرفاً به حکم‌های بالادستی نیست، بلکه به همراهی و تأیید سرمایه‌های اجتماعی شهر نیز وابسته است. با اینکه برخی از سرمایه‌های اجتماعی در سالن حضور داشتند، اما در برنامه نقشی نداشتند.

از دیگر ضعف‌ها می‌توان به استفاده اندک از بیان تصویری، به‌ویژه در ارائه آمار و ارقام اشاره کرد؛ تنها آقای فرماندار چند عکس از بازدید پروژه‌ها و دیدارهای رسمی ارائه دادند، اما در جلساتی مانند این، به‌ویژه در مراسم تودیع و معارفه، لازم است آمار و اطلاعات دقیق و مستندتری ارائه شود. البته با توجه به ماهیت حاکمیتی و کلاسیک برنامه، طبیعی بود که بخش‌هایی مانند طنز و سرگرمی در آن گنجانده نشود، اما دو اجرای سرود که در برنامه گنجانده شده بود، می‌توانستند همراه با تصاویری از زیبایی‌های همدان و جاذبه‌های کشور اجرا شوند تا بار محتوایی و هنری بیشتری به همراه داشته باشند.

نکته دیگر، مکالمه مجری برنامه در پشت تریبون با موبایل بود که این چنین مواردی در شأن جلسه نبود.

همچنین پذیرایی مراسم نشانی از بومی بودن نداشت؛ کیک و آبنبوه شرکتی تولیدی غیر بومی! درصورتی که بهتر بود کماج همدان به همراه شربت آلبیمو یا عرق نعنا ارائه می‌شد تا بو و طعم بومی بودن سالن را پُر کند. درمجموع می‌توان گفت که برنامه بسیار با عجله طراحی شده بود و جای خالی کارگردان هنری در آن به‌شدت احساس می‌شد.

حکمی که برای انتصاب آقای درویشی قرائت شد نیز ذرواقع حکم «سرپرستی فرمانداری» بود و با امضای استاندار محترم توشیح شده بود. این درحالی‌است که در بسیاری از سخنان مطرح‌شده در جلسه، از «حکم انتصاب فرماندار» یاد شد که این موضوع نوعی تناقض در محتوا ایجاد کرد و لازم است به آن توجه شود.

نکته دیگر اینکه زمانی که قرار است یک سخنرانی از روی متن خوانده شود، شایسته است سخنران پیش از مراسم، متن را حداقل یک‌بار مرور کرده باشد تا ایرادات مربوط به اسامی و تلفظ‌ها برطرف شود؛ همچنین بهتر است بخش عمده‌ای از سخنرانی‌ها به بیان برنامه‌ها و اهداف اختصاص یابند.

همچنین انتظار می‌رفت سالن ازنظر امکانات صوتی و تصویری شرایط بهتری داشته باشد. هرچند مانند بسیاری از جلسات دیگر، مشکل خاصی در صوت سالن دیده نمی‌شد، اما ضعف ویدئوپروژکتور و بی‌کیفیتی تصاویر کاملاً مشهود بود. درعین حال به نظر می‌رسید که

تهران نیز مشاهده می‌کنیم که به‌دلیل حضور وزرا و رئیس‌جمهور در پایتخت، کمتر نامی از استاندار یا فرماندار تهران به میان می‌آید یا گزارشی از عملکرد آن‌ها منتشر می‌شود؛ درحقیقت وزرا مستقیماً در مسائل تهران ورود می‌کنند.

در سایر استان‌ها نیز این ضعف دیده می‌شود و استانداران به‌دلیل استقرار در مرکز استان و اشراف بر مسائل آن، اغلب توصیه‌هایی را برای مدیریت‌های مرکز استان ارائه می‌کنند. به نظر می‌رسد این نقش باید بازتعریف و این ضعف ساختاری برطرف شود.

در مورد جلسه آراء و مناسب رفه، جدا از محتوای جلسه که پیش‌تر درباره آن نکاتی را مطرح کردم، ایرادات شکلی هم وجود داشت که لازم است به‌طور مستقل مورد اشاره قرار گیرد تا با نقدهای محتوایی خلط نشود.

ازنظر محتوا، با وجود ضعف‌های آماری، کلیت جلسه آرام و مناسب بود، اما به‌لحاظ شکلی، اشکالات بسیار زیادی وجود داشت؛ نخست اینکه تعداد مدعوین با ظرفیت صندلی‌های سالن هماهنگ نبود. جمع زیادی از حاضران، ازجمله بزرگان حوزه‌های فرهنگی، اجتماعی، اقتصادی، اصناف، سمن‌ها و سایر گروه‌ها، به‌ناچار در کنار سالن ایستاده بودند. چنین شرایطی برای جلسه‌ای با این درجه از اهمیت و سنگینی، مناسب نبود.

نکته دیگر اینکه صف عکاسان مانع دید حضار می‌شد و نظم و دیسپلین جلسه را به هم ریخته بود.

همچنین اگر کسی فایل صوتی جلسه را گوش کند، متوجه می‌شود که بیش از ۵۰ درصد زمان مراسم، صرف تعارفات اداری و تشکرهای گاه‌وبی‌گاه از مدیران ارشد و میانی شد. این نوع تشکرها که بیشتر از جنس نان‌قرض دادن است، ضرورتی ندارد. مدیر بالادست براساس وظیفه‌اش باید با مدیر زیردست همکاری کند و دستور بدهد و مدیر زیردست نیز براساس وظیفه‌اش باید تابع فرماندار باشد. درنتیجه این حجم از تشکر و تعارف نه‌تنها ضرورتی ندارد، بلکه باعث کسالت و اتلاف وقت جلسه می‌شود. همچنین، روند اجرای جلسه نشان می‌داد که هیچ «کارگردان محتوایی» بر برنامه نظارت نداشتند است. محتوای جلسه هد فمفند و از پیش‌طراحی‌شده نبود و انسجام لازم در ترتیب برنامه‌ها مشاهده نمی‌شد.

در جلسه، نبود یک کارگردان هنری کاملاً محسوس بود، افرادی بدون رعایت نظم از روی سن عبور می‌کردند، برخی هم بی‌دلیل از جلوی ردیف اول می‌گذشتند و با مدیران رده‌بالا احوال‌پرسی و دیده‌بوسی می‌کردند که این موارد نظم جلسه را به هم می‌زد. هرچند جلسه با تقریباً ۱۰ دقیقه تأخیر آغاز شد که شاید در ایران امری عادی به نظر برسد، اما از دید من جلسه باید دقیقاً رأس ساعت مقرر شروع می‌شد. برخی مدیران مدعوین نیز با تأخیر وارد سالن شدند و این نشان می‌دهد که همچنان در سطح مدیران نیازمند تذکر و یادآوری هستیم که شما، به‌دلیل حضور مستقیم استاندار و مدیران کل در جلسات مرکز استان و به‌واسطه تسلط بیشتر استاندار بر برنامه‌های استان، معمولاً فرمانداران در سایه قرار می‌گیرند و اختیارات و اقداماتشان کمتر دیده و ارزیابی می‌شود. این موضوع مشابه وضعیتی است که در

چند ویژگی مثبت در شخصیت و عملکرد آقای مخفی وجود دارد که توجه به آن‌ها حائز اهمیت است؛ ازجمله این ویژگی‌ها، آرامش، طمأنینه و وقاری بوده که ایشان در جلسات از خود نشان می‌دهند. این ویژگی‌ها در کنار اقتدار در اداره امور، امتیاز مثبتی در عملکرد ایشان به‌شمار می‌آید.

همچنین مشورت‌پذیری و توجه به سخنان کارشناسان (که به‌خوبی در جلسات یا سمن‌ها و بزرگان شهر نمود داشت) باعث افزایش دانش و تجربه ایشان شده است. از دیگر نکات قابل توجه، دیدارهای میدانی ایشان بود؛ مانند بازدید از بازار، سازمان‌ها، ادارات و پروژه‌های عمرانی بزرگ مانند نهضت ملی مسکن و سایر طرح‌ها. البته ذکر این ویژگی‌های مثبت به معنای آن نیست که آقای مخفی در تمام حوزه‌ها فاقد نقص بوده‌اند، اما نشان‌دهنده آن است که ایشان با آرامش، بندش و تجربه ایشان سیاسی، تبلیغاتی یا اجتماعی، به کار خود ادامه می‌دادند.

اینکه آیا ایشان ۱۰۰ درصد موفق بوده‌اند یا پاسخ روشنی ندارد و نمی‌توان به‌سادگی در این مورد قضاوت کرد، باید صورت‌جلسات ادارات، میزان هماهنگی مدیران شهرستان با فرماندار، میزان اختیارات مالی ایشان و نیز هماهنگی با قوای دیگر (به‌ویژه قوه مقننه یعنی نمایندگان مردم همدان و قوه قضائیه

شامل دادستان و ریاست دادگستری) مورد بررسی قرار گیرد، اما یک نکته روشن و قطعی وجود دارد: در دوران حضور آقای مخفی، تنش‌های سیاسی و اجتماعی در سطح مدیران و نمایندگان در کمترین حد ممکن بوده است.

اینکه این را هم باید گفت که یکی از کاستی‌های کارنامه آقای مخفی، نبود شاخص‌ها و آمارهای دقیق در گزارش عملکرد ارائه‌شده بود. یعنی ما به‌عنوان مخاطب، متوجه نشدیم که شاخص امنیت دقیقاً چه عددی بوده، مبنای آن چیست و این شاخص در آغاز و پایان دوره مسئولیت ایشان (آقای مخفی) به چه عددی رسیده است. با چه میزان از پروژه‌های عمرانی به‌طور خاص با پیگیری ایشان به بهره‌برداری رسیده‌اند و غیره.

پس از صحبت‌های آقای مخفی، امام‌جمعه استاندار همدان نیز نکاتی را مطرح کردند که قابل توجه هستند. دواتی که اکنون بر سر کار است، خود را «دولت وفاق ملی» می‌داند و در ترکیب هیئت دولت نیز چنین نگاهی دنبال شده؛ بنابراین، انتظار می‌رود که در انتخاب فرمانداران و مدیران نیز همین رویکرد دنبال شود، یعنی سیاسی‌بازی و سیاسی‌کاری به حداقل برسد و چرخش نبلگان و انتخاب مدیران ارجم و کارآمد در بالاترین سطح صورت گیرد.

سخنان آقای ملانوری ششمی در این مراسم شامل سرفصل‌هایی بود؛ ازجمله بهره‌برداری از فرصت‌های موجود که این فرصت‌ها می‌توانند اقتصادی، سرمایه‌گذاری، اجتماعی یا سیاسی باشند. ایشان اعلام کردند که درحال حاضر بیشترین فرصت‌ها برای انجام کار در همدان وجود دارد، خصوصاً با توجه به آرامش حاکم بر شهر و نبود تنش سیاسی؛ علاوه‌بر این، آقای استاندار محترم در سخنان خود به نقاط قوت حوزه‌های مختلف در استان و شهر اشاره کردند و گفتند تلاششان این است که نشاط و شادمانی را در سطح شهر افزایش دهند.

در ارتباط با سخنان آقای استاندار باید بگویم که بیشتر در سطح کلیات بودند و فاقد شاخص‌ها و آمارهای دقیق؛ به‌عبارتی نمی‌دانیم که در آغاز دوره مسئولیت ایشان چه شاخص‌هایی در حوزه‌های مختلف وجود داشته و اگر روزی قرار باشد مسئولیت را واگذار کنند، این شاخص‌ها به کجا رسیده‌اند؟ به سوایقی همچون مدیرکل دفتر سیاسی و انتخابات استانداری، مدیرکل روابط عمومی استانداری، معاون دفتر بازرسی و امور حقوقی استانداری، معاون دفتر آموزش و

چند ویژگی مثبت در شخصیت و عملکرد آقای مخفی وجود دارد که توجه به آن‌ها حائز اهمیت است؛ ازجمله این ویژگی‌ها، آرامش، طمأنینه و وقاری بوده که ایشان در جلسات از خود نشان می‌دهند. این ویژگی‌ها در کنار اقتدار در اداره امور، امتیاز مثبتی در عملکرد ایشان به‌شمار می‌آید.

همچنین مشورت‌پذیری و توجه به سخنان کارشناسان (که به‌خوبی در جلسات یا سمن‌ها و بزرگان شهر نمود داشت) باعث افزایش دانش و تجربه ایشان شده است. از دیگر نکات قابل توجه، دیدارهای میدانی ایشان بود؛ مانند بازدید از بازار، سازمان‌ها، ادارات و پروژه‌های عمرانی بزرگ مانند نهضت ملی مسکن و سایر طرح‌ها. البته ذکر این ویژگی‌های مثبت به معنای آن نیست که آقای مخفی در تمام حوزه‌ها فاقد نقص بوده‌اند، اما نشان‌دهنده آن است که ایشان با آرامش، بندش و تجربه ایشان سیاسی، تبلیغاتی یا اجتماعی، به کار خود ادامه می‌دادند.

اینکه آیا ایشان ۱۰۰ درصد موفق بوده‌اند یا پاسخ روشنی ندارد و نمی‌توان به‌سادگی در این مورد قضاوت کرد، باید صورت‌جلسات ادارات، میزان هماهنگی مدیران شهرستان با فرماندار، میزان اختیارات مالی ایشان و نیز هماهنگی با قوای دیگر (به‌ویژه قوه مقننه یعنی نمایندگان مردم همدان و قوه قضائیه

شامل دادستان و ریاست دادگستری) مورد بررسی قرار گیرد، اما یک نکته روشن و قطعی وجود دارد: در دوران حضور آقای مخفی، تنش‌های سیاسی و اجتماعی در سطح مدیران و نمایندگان در کمترین حد ممکن بوده است.

اینکه این را هم باید گفت که یکی از کاستی‌های کارنامه آقای مخفی، نبود شاخص‌ها و آمارهای دقیق در گزارش عملکرد ارائه‌شده بود. یعنی ما به‌عنوان مخاطب، متوجه نشدیم که شاخص امنیت دقیقاً چه عددی بوده، مبنای آن چیست و این شاخص در آغاز و پایان دوره مسئولیت ایشان (آقای مخفی) به چه عددی رسیده است. با چه میزان از پروژه‌های عمرانی به‌طور خاص با پیگیری ایشان به بهره‌برداری رسیده‌اند و غیره.

پس از صحبت‌های آقای مخفی، امام‌جمعه استاندار همدان نیز نکاتی را مطرح کردند که قابل توجه هستند. دواتی که اکنون بر سر کار است، خود را «دولت وفاق ملی» می‌داند و در ترکیب هیئت دولت نیز چنین نگاهی دنبال شده؛ بنابراین، انتظار می‌رود که در انتخاب فرمانداران و مدیران نیز همین رویکرد دنبال شود، یعنی سیاسی‌بازی و سیاسی‌کاری به حداقل برسد و چرخش نبلگان و انتخاب مدیران ارجم و کارآمد در بالاترین سطح صورت گیرد.

سخنان آقای ملانوری ششمی در این مراسم شامل سرفصل‌هایی بود؛ ازجمله بهره‌برداری از فرصت‌های موجود که این فرصت‌ها می‌توانند اقتصادی، سرمایه‌گذاری، اجتماعی یا سیاسی باشند. ایشان اعلام کردند که درحال حاضر بیشترین فرصت‌ها برای انجام کار در همدان وجود دارد، خصوصاً با توجه به آرامش حاکم بر شهر و نبود تنش سیاسی؛ علاوه‌بر این، آقای استاندار محترم در سخنان خود به نقاط قوت حوزه‌های مختلف در استان و شهر اشاره کردند و گفتند تلاششان این است که نشاط و شادمانی را در سطح شهر افزایش دهند.

در ارتباط با سخنان آقای استاندار باید بگویم که بیشتر در سطح کلیات بودند و فاقد شاخص‌ها و آمارهای دقیق؛ به‌عبارتی نمی‌دانیم که در آغاز دوره مسئولیت ایشان چه شاخص‌هایی در حوزه‌های مختلف وجود داشته و اگر روزی قرار باشد مسئولیت را واگذار کنند، این شاخص‌ها به کجا رسیده‌اند؟ به سوایقی همچون مدیرکل دفتر سیاسی و انتخابات استانداری، مدیرکل روابط عمومی استانداری، معاون دفتر بازرسی و امور حقوقی استانداری، معاون دفتر آموزش و